



D4,1 - Identificatie van regionaal en nationaal beleid inzake de inclusion migranten en vluchtelingen in MVO voor de hout- en meubelsector

Versie - 25 maart 2021



Dit project is gefinancierd met de steun van het Erasmus+-programma van de Europese Unie

De steun van de Europese Commissie voor de productie van deze publicatie vormt geen goedkeuring van de inhoud, die alleen de standpunten van de auteurs weergeeft, en de Commissie kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor enig gebruik dat van de daarin opgenomen informatie kan worden gemaakt .



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Inhoudsopgave

1.....	6
<i>Inleiding</i>	6
1. Doel van het document.....	7
2.....	10
<i>Beleid inzake de inclusie van migranten en vluchtelingen op Europees niveau</i>	10
2. Overzichtstabel wetgevingsbeleid	11
17	
<i>Beleid inzake de inclusie van migranten en vluchtelingen op nationaal/regionaal niveau</i>.....	17
3.....	17
3. Spanje	18
Materialen en methoden van het Spaanse onderzoek.....	18
Achtergrondonderzoek en nationaal/regionaal beleid.....	18
20	
Lijst van beleidsmaatregelen inzake de integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en in het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding	28
Conclusie	32
4. Italië	33
Materialen en methoden van het Italiaanse onderzoek.....	33
Achtergrondonderzoek en nationaal/regionaal beleid.....	33
Lijst van beleidsmaatregelen inzake de integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en in het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding	39
Conclusie	45
5. Slovenië.....	45
Materialen en methoden van het Sloveense onderzoek.....	45
Achtergrondonderzoek en nationaal/regionaal beleid.....	46
Lijst van beleidsmaatregelen inzake de integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en in het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding	57
Conclusie	63

6.	Polen	64
	Materialen en methoden van het Poolse onderzoek	64
	Achtergrondonderzoek en nationaal/regionaal beleid.....	64
	Lijst van beleidsmaatregelen inzake de integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en in het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding	68
	Conclusie.....	71
7.	Duitsland	72
	Materialen en methoden van het Duitse onderzoek.....	72
	Achtergrondonderzoek en nationaal/regionaal beleid.....	72
	Conclusie.....	77
8.	België.....	77
	Materialen en methoden van het Belgische onderzoek.....	77
	Achtergrondonderzoek en nationaal/regionaal beleid.....	78
	Conclusie.....	86
4.....		87
Bronnen.....		87
9.	Bronnen	88
Website.....		90
5.....		90
10.	Website	91



Het ALLVIEW-project is een nieuw transnationaal samenwerkingsplatform dat Centres of Vocational Excellence (CoVE's) binnen de hout- en meubelsector met elkaar verbindt. ALLVIEW heeft operationele doelstellingen op regionaal, nationaal en Europees niveau die gericht zijn op een innovatieve aanpak om het beroepsonderwijs en de beroepsopleiding te moderniseren.

1

Inleiding

1. Doel van het document

Het doel van dit document is om de status van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) in de meubel- en houtsector te analyseren.

In dit document analyseerde het partnerconsortium van het project "**ALLVIEW - Alliance of Centres of Vocational Excellence in the Furniture and Wood sector**" enkele wetgevende instrumenten die MVO in de verschillende Europese landen reguleren. Bij het onderzoek is rekening gehouden met de drie pijlers waarop MVO is gebaseerd. Deze drie pijlers zijn:

- Duurzaamheid.
- Inclusiviteit.
- Toegankelijkheid.

Door middel van dit onderzoek wil het consortium het Europese, nationale en regionale beleid met betrekking tot de hierboven genoemde pijlers analyseren om de beste praktijken te identificeren en richtlijnen te ontwikkelen met betrekking tot MVO om te verspreiden binnen de meubel- en houtsector.

Dit document vormt de basis voor toekomstige discussies over de potentiële impact van MVO op:

- Ondersteuning van een duurzaam beheer van de hulpbronnen, verhoging van het gebruik van hernieuwbare energiebronnen.
- De ondernemingen Link met het idee van circulaire economie.
- Ondersteuning van de inzetbaarheid van specifieke doelgroepen op de aangesproken ondernemingen, gekoppeld aan het nationale en Europese beleid.
- Ondersteuning van de capaciteit van de onderneming om mensen met minder kansen aan te nemen en te betrekken, het ontwikkelen van win-winstrategieën.
- Het creëren van centra van beroepsexcellentie, in staat om mensen op te leiden met een andere startpositie (of profiel of competenties of ...).
- Het identificeren van de zwakke punten in regionaal en nationaal beleid inzake inclusie, zowel op het gebied van vacatures als in de omgeving van beroepsonderwijs en -opleiding.
- Het identificeren van de speciale behoeften die niet gerelateerd zijn aan de (potentiële) werkopdrachten en het ontwikkelen van netwerken voor specifieke doelgroepen via de banden met de no-profit sector.

Dit rapport is het tweede deel van een meer uitgebreid rapport, dat bestaat uit 3 specifieke rapporten die MVO als leidraad hebben.

Het eerste rapport betreft MVO met betrekking tot afvalpreventie en de circulaire economie, de andere twee documenten zijn gebaseerd op de thema's migranten en vluchtelingen en op de inclusie van mensen met een handicap op de arbeidsmarkt en in opleiding en onderwijs.

Dit volledige rapport is gebaseerd op een structuur die bestaat uit de volgende secties:

- Een algemeen overzicht van MVO.
- Beleid inzake hulpbronnen circulaire economie en afvalpreventie.
- Beleid inzake de integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding.
- Beleid inzake de toegankelijkheid van mensen met speciale behoeften in:
 - Onderwijssysteem (VET) systeem.
 - Arbeidsmarkt.
 - Werkomgeving.
 - Werktaken.
- Conclusie.

Dankzij dit onderzoek wil het partnerconsortium het bewustzijn rond MVO op Europees niveau vergroten, niet alleen rekening houdend met de aspecten met betrekking tot duurzame milieuthema's, maar ook met betrekking tot inclusiviteit en toegankelijkheid, gericht op een breder scala van mensen met minder kansen, zoals migranten, gehandicapten en mensen met sociale achterstand in het algemeen.



2

**Beleid inzake de inclusie van
migranten en vluchtelingen op
Europees niveau**

2. Overzichtstabel wetgevingsbeleid

Naam EU beleid	Beschrijving	Link
Richtlijn 2003/109/EG betreffende de status van langdurig ingezetenen onderdanen van derde landen	<p>Het is gewijzigd door de huidige geconsolideerde versie 20/05/2011. Deze richtlijn heeft tot doel voor alle Europese lidstaten een proces tot stand te brengen om een stabiele en zekere verblijfsstatus te krijgen, waarbij volledige toegang tot werk, onderwijs en sociale zekerheid wordt verleend. Het document dat een veilige integratie mogelijk maakt in de samenleving waar ze wonen en, op elk gebied, van mensen die onderdaan zijn van derde landen.</p> <p>De richtlijn onderstreept het belang van een stabiele en regelmatige bron van inkomsten, een ziektekostenverzekering, voor niet-EU-burgers om goede integratiemaatregelen te activeren.</p>	<p>Link</p> <p>Geconsolideerde versie</p>
Richtlijn 2000/43/EG van de Raad van 29 juni 2000 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming	<p>Richtlijn die de gelijkheid van ieder mens en zijn/haar bescherming tegen elke vorm van discriminatie bevordert, erkend door de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Internationaal Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van rassendiscriminatie en de Verdragen van de Verenigde Naties inzake burgerrechten en politieke rechten en inzake economische zaken, het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen, Sociale en culturele rechten en het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden, dat door alle lidstaten is ondertekend.</p> <p>Richtlijn 200/43/EG van de Raad is momenteel van kracht sinds 20 juni 2000. Het is belangrijk dat de richtlijn in het 3e artikel bepaalt dat een van de toepassingsgebied ervan is om aan elke persoon "voorwaarden te bieden voor toegang tot arbeid, zelfstandige arbeid en beroep, met inbegrip van selectiecriteria en aanwervingsvoorwaarden".</p>	<p>Link</p>
Richtlijn 2009/50/EG betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan	<p>Deze richtlijn is een fundamenteel instrument dat door de Europese Unie is voorgesteld en goedgekeurd. Met deze richtlijn van de Raad is de <i>blauwe kaart goedgekeurd</i>. De blauwe kaart is de werkvergunning, waarmee mensen met een overgekwalificeerde en hooggekwalificeerde derdelander in Europese lidstaten (met uitzondering van Denemarken en Ierland) kunnen wonen en werken.</p> <p>De blauwe kaart bestaat uit een éénsporige procedure voor onderdanen van derde landen om een werkvergunning aan te vragen, met een geldigheidsduur van drie jaar, met de mogelijkheid om te worden verlengd.</p>	<p>Link</p>
Actieplan voor integratie en inclusie 2021-2027	<p>Het actieplan is gebaseerd op eerdere EU-acties en trotseert 4 integratiegebieden: onderwijs; Werkgelegenheid; Gezondheid; Huisvesting. Het laat zich leiden door de beginselen van inclusie voor iedereen en werkt aan het bevorderen van de actieve</p>	<p>Link</p>

deelname van migranten aan de samenleving, waarbij niet alleen onderdanen van derde landen, maar ook burgers van de Europese Unie met een migratieachtergrond worden ondersteund. Het artikel over de werkgelegenheid heeft als hoofddoel het verbeteren van werkgelegenheidskansen en de erkenning van vaardigheden om de bijdrage van migrantengemeenschappen ten volle te waarderen, bovendien onderliggende dat de inclusie van migranten op de arbeidsmarkt grote economische voordelen kan opleveren.

**Richtlijn 2011/95/EU
van het Europees
Parlement en de
Raad van 13
december 2011
26**

Deze richtlijn heeft betrekking op normen voor de erkenning van onderdanen van derde landen of staatlozen als personen die internationale bescherming genieten, voor een uniforme status voor vluchtelingen of voor personen die in aanmerking komen voor subsidiaire bescherming, en voor de inhoud van de verleende bescherming.

[Link](#)

Artikel 26 reguleert de toegang tot werk voor personen die internationale bescherming genieten

1. De lidstaten staan personen die internationale bescherming genieten toe om al dan niet in loondienst activiteiten uit te oefenen met inachtneming van regels die algemeen van toepassing zijn op het beroep en de openbare dienst, onmiddellijk nadat bescherming is verleend.
2. De lidstaten zorgen ervoor dat activiteiten zoals werkgelegenheid gerelateerde onderwijsmogelijkheden voor volwassenen, beroepsopleiding, met inbegrip van opleidingscursussen voor het verbeteren van vaardigheden, praktische werkervaring en adviesdiensten die door arbeidsbureaus worden aangeboden aan personen die internationale bescherming genieten, onder voorwaarden die gelijkwaardig zijn aan die van de eigen onderdanen.
3. De lidstaten streven ernaar de volledige toegang van personen die internationale bescherming genieten tot de in lid 2 bedoelde activiteiten te vergemakkelijken.
4. De in de lidstaten geldende wetgeving die van toepassing is op de beloning, de toegang tot de socialezekerheidsstelsels voor werkzaamheden in loondienst of anders dan in loondienst en andere arbeidsvoorwaarden is van toepassing.

**Richtlijn 2011/98/EU
betreffende wat
betreft één enkele
aanvraagprocedure**

De richtlijn beoogt "één enkele aanvraagprocedure in te voeren voor de afgifte van één enkele vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven met het oog op werk op het grondgebied van een lidstaat, teneinde de procedures voor hun toelating te

[Link](#)

voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven

vereenvoudigen en de controle op hun status te vergemakkelijken", zoals bepaald in het 1e artikel van de richtlijn.

Gezien de hoofdzaak is de richtlijn interessant vanwege de twee belangrijkste doelstellingen:

- Het eerste toepassingsgebied vergemakkelijkt de procedure voor TCN's (onderdanen van derde landen) om te worden toegelaten voor werk in de 27 EU-lidstaten, door de invoering van één enkele aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning, teneinde een beter beheer van de migratiestromen te beheren;
- Ten tweede wil de richtlijn een gelijke behandeling waarborgen van werknemers uit derde landen en onderdanen van de lidstaat van verblijf.

Het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie - art. 79

Alle volgende richtlijnen, artikelen en beleidsmaatregelen volgen artikel 79 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie. Het Verdrag is een van de twee verdragen die de constitutionele grondslagen van de Europese Unie vormen. Artikel 79 van het Verdrag, in het tweede punt, luidde:

[Link](#)

"Voor de toepassing van lid 1 stellen het Europees Parlement en de Raad volgens de gewone wetgevingsprocedure maatregelen vast op de volgende gebieden: a) de voorwaarden voor toegang en verblijf, en normen betreffende de afgifte door de lidstaten van langlopende visa en verblijfstitels, onder andere met het oog op gezinshereniging; b) de omschrijving van de rechten van onderdanen van derde landen die legaal in een lidstaat verblijven, alsook de voorwaarden ter regeling van het vrije verkeer en het vrije verblijf in andere lidstaten;"

Richtlijn 2013/33/EU van het Europees Parlement en de Raad - 26 juni 2013

Bevat normen voor de opvang van verzoekers om internationale bescherming.

[Link](#)

De artikelen 15 en 16 gaan over Werkgelegenheid en beroepsopleidingen.

Artikel 15 – Werkgelegenheid:

- De lidstaten zorgen ervoor dat verzoekers ten laatste negen maanden na de datum waarop het verzoek om internationale bescherming is ingediend, toegang hebben tot de arbeidsmarkt, indien de bevoegde instantie geen beslissing in eerste aanleg heeft genomen en de vertraging niet aan de verzoeker is te wijten.
- De lidstaten bepalen onder welke voorwaarden verzoekers toegang tot de arbeidsmarkt krijgen, overeenkomstig hun nationale recht, en zorgen ervoor dat verzoekers daadwerkelijk toegang tot die arbeidsmarkt hebben. Om redenen van arbeidsmarktbeleid kunnen de lidstaten voorrang geven aan onderdanen van de Unie en onderdanen

van staten die partij zijn bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte, en aan onderdanen van derde landen die legaal op het grondgebied verblijven.

- De toegang tot de arbeidsmarkt wordt niet ongedaan gemaakt tijdens een beroepsprocedure, indien beroep tegen een negatieve beslissing in een normale procedure schorsende werking heeft, en wel tot het tijdstip van de kennisgeving van een negatieve beslissing over het beroep.

Artikel 16 - Beroepsopleiding:

Ongeacht of de verzoekers toegang tot de arbeidsmarkt hebben, kunnen de lidstaten hen toegang verlenen tot een beroepsopleiding. De toegang tot een aan een arbeidsovereenkomst gekoppelde beroepsopleiding is afhankelijk van de mate waarin de verzoeker overeenkomstig artikel 15 toegang heeft tot de arbeidsmarkt.

<p>Richtlijn 2014/36/EU betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op seizoenarbeid</p>	<p>Deze richtlijn biedt onderdanen van derde landen de mogelijkheid om op het grondgebied van de Europese Unie te verblijven om redenen van werk, maar alleen voor een periode van niet meer dan 90 dagen, dus voor seizoenarbeiders die buiten het grondgebied van de Europese Unie verblijven.</p> <p>Deze richtlijn is van toepassing <i>"onverminderd het "Schengen acquis", met name de Visumcode, de Schengengrenscore en Verordening (EG) nr. 539/2001"</i>.</p>	<p>Link</p>
<p>Richtlijn 2014/66/EU betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen in het kader van een overdracht binnen een rechtspersoonlijkheid</p>	<p>Richtlijn 2014/66/EU van het Europees Parlement en de Raad van 15 mei 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen in het kader van een multinationale overdracht binnen een onderneming moeten soms personeel van het ene land naar het andere overbrengen. De praktijk verbreedt de ervaring van een individu en kan het gastbedrijf waardevolle expertise bieden. Als onderdeel van haar gemeenschappelijk immigratiebeleid heeft de Europese Unie (EU) standaardregels om de overdrachtsaanvragen te verwerken en ervoor te zorgen dat de betrokken personen eerlijk worden behandeld wanneer ze in de EU aankomen en werken.</p> <p>De wetgeving bevat de voorwaarden die van toepassing zijn op niet-EU-burgers (bekend als onderdanen van derde landen) en hun gezinnen wanneer zij door hun bedrijf worden overgeplaatst om langer dan 90 dagen in een of meer van haar centra binnen de EU te werken. Het is niet van toepassing op zelfstandigen, studenten of mensen die door uitzendbureaus zijn aangesteld.</p>	<p>Link</p>
<p>Eu-instrument voor het opstellen van een vaardigheidsprofiel voor onderdanen van derde landen</p>	<p>De integratie van migranten op de arbeidsmarkt is van cruciaal belang om hun effectieve integratie in de gastsamenlevingen en hun positieve impact op de economie van de EU te waarborgen; dit houdt in dat zij hun vaardigheden ten volle benutten en hun economisch potentieel realiseren. Zij kunnen bijdragen tot het</p>	<p>Link</p>

aanpakken van tekorten aan vaardigheden in bepaalde sectoren op alle vaardigheidsniveaus.

Ervoor zorgen dat migranten de taal leren, hun onderwijs- en beroepsvaardigheden laten valideren/herkennen en een adequate opleiding krijgen, is van essentieel belang voor hun algehele integratie en positieve economische impact in de ontvangende samenlevingen.

De validering van vaardigheden en de erkenning van kwalificaties zijn dus belangrijke kwesties: van hoogopgeleide onderdanen van derde landen die een baan hebben, werkt meer dan 40% onder hun kwalificatieniveau (d.w.z. in beroepen met een middelhoge of zelfs lage vaardigheden). De lidstaten en de Europese Unie als geheel – evenals economische belanghebbenden – hebben zowel een belang als de verantwoordelijkheid om alle vaardigheden goed te gebruiken.

Het meertalige EU-instrument voor het opstellen van vaardigheden voor onderdanen van derde landen is bedoeld voor gebruik door organisaties die bijstand verlenen aan onderdanen van derde landen. Het helpt de vaardigheden, kwalificaties en werkervaringen van onderdanen van derde landen in kaart te brengen en hen persoonlijk advies te geven over verdere stappen, bijvoorbeeld een verwijzing naar erkenning van diploma's, validatie van vaardigheden, bijscholing of diensten ter ondersteuning van de werkgelegenheid.

Databank van veelbelovende praktijken

Een databank van veelbelovende praktijken op het gebied van arbeidsmarktintegratie en sociale inclusie van asielzoekers en vluchtelingen in de EU-lidstaten.

[Link \(Engels\)](#)

Het doel van deze databank is dan ook om het wederzijds leren en de overdraagbaarheid tussen de EU-lidstaten van het meest doeltreffende beleid op het gebied van sociale en arbeidsmarktintegratie van vluchtelingen en asielzoekers en vaardigheden te verbeteren.

Deze databank bevat voorbeelden van de huidige praktijken op het gebied van sociale en arbeidsmarktintegratie van vluchtelingen en asielzoekers in de EU-lidstaten. Deze praktijken zijn veelbelovend of hebben bewezen succesvol te zijn in het betrokken land, volgens de nationale overheid. De Europese Commissie heeft geen officieel standpunt over de beleidslijnen of maatregelen die in deze databank zijn opgenomen.

Werkgevers samen voor integratie

Op 23 mei 2017 lanceerde de Commissie het initiatief Werkgevers samen voor integratie ter gelegenheid van de tweede bijeenkomst van de Europese dialoog over vaardigheden en migratie om zichtbaarheid te geven aan wat werkgevers doen om de integratie van vluchtelingen en andere migranten op de arbeidsmarkt te ondersteunen. Werkgevers kunnen zich bij het initiatief aansluiten door hun huidige en toekomstige acties te beschrijven ter ondersteuning van de integratie van vluchtelingen en andere migranten in hun personeelsbestand en daarbuiten.

[Link \(Engels\)](#)



**Fonds voor asiel,
migratie en
integratie (AMIF)**

Het Fonds voor asiel, migratie en integratie financiert verschillende transnationale projecten om de integratie op de arbeidsmarkt te bevorderen. Het Fonds voor asiel, migratie en integratie (AMIF) is opgericht voor de periode 2014-2020. Het heeft tot doel het efficiënte beheer van migratiestromen en de uitvoering, versterking en ontwikkeling van een gemeenschappelijke aanpak van de Unie op het gebied van asiel en immigratie te bevorderen. Dit fonds draagt bij tot de verwezenlijking van specifieke doelstellingen zoals legale migratie en integratie: ondersteuning van legale migratie naar EU-landen in overeenstemming met de behoeften van de arbeidsmarkt en bevordering van de effectieve integratie van onderdanen van derde landen.

[Link \(Engels\)](#)

3

**Beleid inzake de inclusie van
migranten en vluchtelingen op
nationaal/regionaal niveau**

3. Spanje

Materialen en methoden van het Spaanse onderzoek



De belangrijkste bron van informatie voor de voorbereiding van dit rapport was het immigratieportaal van de staatssecretaris voor Migratie van het ministerie van Inclusie, Sociale Zekerheid en Migratie van de regering van Spanje. Dit portaal bevat gedetailleerde informatie met betrekking tot de procedures in immigratiezaken, de regelgeving, integratieprogramma's en zaken die van belang zijn voor immigranten in Spanje.

Andere bronnen die zijn gebruikt voor het opstellen van dit rapport worden hieronder vermeld:

- Immigratie en vluchtelingen - Ministerie van Arbeid, Sociale Zaken en Gezinnen van de Regering van Catalonië.
- Europees migratienetwerk - Verslagen voor Spanje
- Jaarlijks beleidsverslag over migratie en asiel voor Spanje (2019, Europees migratieverslag).
- Factsheet van het jaarlijkse beleidsverslag over migratie en asiel voor Spanje (2019, Europees migratieverslag).
- Informatiebrochures van het immigratieportaal over studie, verblijf en / of werk in Spanje van staatssecretaris voor migratie van het ministerie van Inclusie, Sociale Zekerheid en Migratie van de regering van Spanje.

Achtergrondonderzoek en nationaal/regionaal beleid

Integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding

Dit rapport geeft een overzicht van de belangrijkste **beleidslijnen, wetgevingen en praktijken** in Spanje op het gebied van **migratie en internationale bescherming**, gecoördineerd door de staatssecretaris voor Migratie van het ministerie van Inclusie, Sociale Zekerheid en Migratie van de regering van Spanje. Ten eerste worden de belangrijkste procedures beschreven om op een geautoriseerde manier in Spanje te **studeren, te verblijven en/of te werken**. Vervolgens worden de belangrijkste beleidsmaatregelen met betrekking tot **internationale bescherming en asiel** beschreven. Vervolgens wordt beschreven hoe **humanitaire bescherming** in Spanje wordt georganiseerd ingezet. Tot slot wordt een reeks **statistieken** gepresenteerd die de huidige situatie in Spanje met betrekking tot migratie en internationale bescherming weergeven. Tot slot zijn de belangrijkste actuele **wetteksten** over migratie en internationale bescherming opgenomen.

Studeren, wonen en werken in Spanje



In deze sectie wordt een reeks **informatiebladen over immigratievergunningen gepresenteerd**, waarin de vereisten en voorwaarden voor het verkrijgen van een vergunning, procedures, vereiste documentatie, deadlines, plaatsen van presentatie, vergoedingen, enz. worden gepresenteerd.

Inhuren van buitenlandse werknemers in Spanje (bron: [Portal de Inmigración](#)).

HIRING FOREIGN WORKERS IN SPAIN

System within one month of notification.

Requirements vary according to the foreigner's situation:

- 1. Foreigners on a holding visa in Spain for the purpose of study, research, or work experience**
 - a) Foreigners may obtain a work permit if they meet the requirements stated at the beginning of this leaflet, except those related to the labour market situation and the foreigner's criminal record. The work activity must be compatible with the foreigner's study, research, or training programme; it can be part time or full time, but if full time the total employment time cannot exceed three months. Their stay must not be dependent on the income derived from the activity.
 - b) A residence and work permit may be obtained if:

The foreigner meets the requirements stated at the beginning of this leaflet, apart from the national labour market situation; have been in Spain for at least 3 years for the aforementioned purposes; have passed the necessary done a diploma or successfully completed a training and have not received a scholarship or grant from public or private bodies through cooperative development programmes in or of their country of origin.
- 2. Foreigners living in Spain who hold a residence permit in Spain**

Foreigners may obtain a residence and work permit if they meet the requirements stated at the beginning of this leaflet, except the one related to the national labour market situation. In addition, except in the case of holders of a residence permit for family reunification, a year of ordinary residence in Spain is required.
- 3. Foreigners living in Spain due to exceptional circumstances**

Foreigners in this situation (holders of a residence permit only), after a year's residence, may obtain a residence and work permit, and must meet the same requirements stated at the beginning of this leaflet, except the one related to the national labour market situation.

[Note: if the temporary residence permit for exceptional circumstances is not issued with a work permit, this can be applied for during the validity of the residence permit, providing that the applicant meets the requirements stated at the beginning of this leaflet, apart from the national labour market situation].

Further information regarding procedures can be found at: <http://extranjerios.mtin.es>

The guidelines contained in this document are purely informative

NPO 790-11-121-6

Hiring and admission of non-EU workers in Spain (temporary work and residence permit as an employee)

What are the requirements for authorising their temporary residence and work permit?

- With some exceptions the national labour market situation must allow the hiring of foreign non-EU workers, either because the occupation is included in the National Occupation Shortage List (see <https://www.redtrebaja.es>) or by presenting a certificate issue by the Regional Public Employment Service.
- That the employer is registered with Social Security and up to date with SS payments and Tax; they must guarantee the worker continuous employment and have adequate economic, material, and human resources to carry out their business project. The employment contract must comply with the current labour laws.
- That the worker status in Spain is not illegal, does not have a criminal record and, if applicable, and has the titles or qualifications required to exercise the profession in Spain.

What must the employer do?

Submit an application for residence and work permit for the worker, either in person or through a legal representative, to the competent body in the province where the activity will be carried out. This must be accompanied by:

- The employer's national ID or tax ID number. If the employer is a legal entity, then the public deed granting legal representation for the person making the application.
- Evidence, if applicable, of exemption from consideration of the national labour market situation.

- The original employment contract and a copy.
- Proof of economic, material and human resources for the business project.
- A copy of the worker's passport or valid travel document, and training or professional qualifications, if applicable, for the job.

The initial permit is valid for one year and may be restricted to a particular geographical area and activity. It is conditional on the foreigner obtaining a visa, entering Spain, and registering with the Social Security system.

What must the foreign worker do?

Once the permit is granted, the worker must present the visa application in person notwithstanding (notwithstanding exceptions) at the relevant diplomatic mission or consulate, in the month following notification to the prospective employer, together with:

- A copy of the employment contract, stamped by the Foreigners' Office.
- A passport or travel document, valid in Spain and with a minimum validity period of 4 months.
- A criminal record certificate issued by the authorities in the worker's country of origin or countries of residence over the past 5 years, which must not include any acts considered a criminal offence under Spanish law.
- A certificate stating that the applicant does not suffer from any disease that could have a severe impact on public health according to International Health Regulations.

While the visa is being processed, the applicant may be required to appear in person to attend an interview.

Any foreigner who is in an irregular situation in Spain will not be eligible to apply for a visa.

Once the visa has been issued, the worker must enter Spain within the period stated on the visa (not further than 3 months). Within 3 months after entering Spain, the employer requesting the permit must register the worker with Social Security system.

Within one month of being registering with Social Security, the foreigner must apply, in person, for a Foreigner's Identity Number (NIE). If the established period to do so has elapsed, and the foreigner is not registered with Social Security, will be obliged to leave Spain. Failure to do so constitutes a serious offence, for being in the country illegally.

Can residence and work permits be renewed?

Yes, on request from the worker, when their employment continues or they meet certain requirements. The application period is 60 calendar days prior to expiry (application can also be made 90 days after expiry, though it might carry a fine).

Are there any exceptions to this procedure?

Yes. In some cases the national labour market situation is not taken into account; in others, there are exceptions to the obligation to obtain a work permit.

There are also special procedures for: fixed-term and seasonal employment, the transnational provision of services, and cross-border workers, among others.

Hiring non-EU foreigners living in Spain without a work permit

As a rule, the employer should apply for the residence and work permit for the employee gainful employment. A visa will not be necessary, and the permit will come into effect once the foreigner has registered with Social Security

Further information regarding procedures can be found at: <http://extranjerios.mtin.es>

De hergroepering van buitenlanders in Spanje (meer info op deze [link](#) en [Portal de Inmigración](#)).

Werk van hooggekwalificeerde buitenlandse professionals - EUROPESE blauwe kaart - (meer info op deze [link](#) en [Portal de Inmigración](#)).

Tijdelijk verblijf en werk voor buitenlandse onderzoekers in Spanje (meer info op deze [link](#) en [Portal de Inmigración](#)).

Verblijf voor studies, onderzoek of opleiding, studentenmobiliteit, niet-werkpraktijken en vrijwilligerswerk van buitenlanders: (bron: [Portal de Inmigración](#)).

The diplomatic mission or consulate will notify you if you have been granted a visa. Then you will have to pick it up within 2 months. If you fail to do so, it will be understood that you have relinquished/abandoned your application and it will be filed.

If your stay is for more than 6 months, you must apply for a Foreigner's Identification Card (TIE) within 1 month after arriving in Spain.

Can my family come with me if I have a study visa?

Yes. The family (spouse, common-law partner, and children under 18 or those with a disability who are not objectively able to provide for their own needs) of a study visa holder or applicant may apply for a visa to enter and stay in Spain for the same duration as the main applicant (student) visa holder.

As well as having a visa, the foreigner must also meet the following requirements:

- Have the financial means to support the family
- Give evidence of the family ties or relationships
- If the stay is for more than 6 months:

A medical certificate stating that you do not suffer from any disease that could have a severe impact on public health in accordance with International Health Regulations

If the applicant is an adult, proof of the absence of a criminal record in countries of residence over the past 5 years, for any conduct considered a criminal offence in Spain.

If your duration of stay is more than 6 months, your family members will also have to apply for a Foreigner's Identification Card (TIE) within 1 month after arriving in Spain.

Family members are not allowed to work and can not obtain a work permit in Spain.

Can I work in Spain with a study visa?

Yes, provided that the work is compatible with the activity for which the visa was granted, and that the income derived from such work is not required to support you in the country.

If you wish to be employed or self-employed, you must first apply for a work permit and must meet the requirements according to the activity you want to engage in, for the same.

STUDY VISA FOR FOREIGNERS UNDERTAKING STUDIES, RESEARCH, TRAINING, STUDENT MOBILITY, UNPAID WORK EXPERIENCE OR VOLUNTARY WORK

Further information regarding procedures can be found at <http://extranjeros.mtin.es>

STUDY VISA FOR FOREIGNERS UNDERTAKING STUDIES, RESEARCH, TRAINING, STUDENT MOBILITY, UNPAID WORK EXPERIENCE OR VOLUNTARY WORK

The guidelines contained in this document are purely informative

Further information regarding procedures can be found at: <http://extranjeros.mtin.es>

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE INMIGRACIÓN Y REFUGIADOS

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

NPO 796-11-10-9
NPO 796-11-109-6

Foreigners can stay in Spain for a period of more than 90 days if they are planning to carry out any of the following:

- Undertake or further studies in an authorised education centre in a full time programme leading to a diploma or certificate of studies.
- Research or training activities (provided that these do not involve paid employment, in which case a residence and work permit for research must be applied for)
- Participate in a student mobility programme in order to join a secondary education and/or baccalaureate programme in an officially recognised centre
- Unremunerated trainee in a public or private organisation or entity
- Participate in a voluntary service scheme addressing which pursues objectives of general interest.

What do I have to do?

You will have to apply in person at the Spanish diplomatic mission or consulate in your country of residence for a study visa.

Documentation needed for the visa

- An official application form (which can be found at <http://extranjerios.mtin.es>)
- A passport or travel document valid in Spain, with a minimum validity period equal to the duration of the stay
- If a minor arriving alone, permission from parents or legal guardians with confirmation of the entity and planned period of stay
- A guarantee of the financial means necessary, for you and your relatives, to cover the costs of the stay and the return journey to your country
- Public or private health insurance with an insurance company authorised in Spain

- If the duration of the stay is more than 6 months, you will also need:

A medical certificate stating that you do not suffer from any disease that could have a severe impact on public health in accordance with International Health Regulations

If the applicant is an adult, proof of the absence of a criminal record in countries of residence over the past 5 years, for any conduct considered a criminal offence in Spain.

Furthermore, depending on the activity for which the stay permit is applied for:

- If undertaking or furthering studies: acceptance by an education centre authorised in Spain in a full-time programme leading to a qualification/diploma or certificate of study
- If for research or training activities: acceptance by a centre in Spain officially authorised to carry out such activities. In the case of research, this centre should be a University, a centre belonging to the Spanish Council for Scientific Research, or other public or private R&D institution.
- If participating in a student mobility programme:

Acceptance by an officially recognised secondary education and/or baccalaureate school or research centre

Acceptance on a student mobility programme, offered by an organisation officially recognised for that purpose

Evidence that the organisation assumes responsibility for the student throughout their period of stay, particularly with regard to their study fees, living expenses, and return journey to their country.

Evidence that the student has accommodation during their stay with a host family or institution chosen by the organisation running the programme

- Unremunerated trainee: on acceptance, by means of a signed agreement, by a public or private company, or officially recognised professional training centre
- If participating in a voluntary service scheme:

Submission of a signed agreement with the organisation running the scheme, which must include a description of the activities and conditions for undertaking them, the timetable, financial resources available to cover the costs of the trip, upkeep, and accommodation throughout the stay.

Evidence that the organisation has taken out civil liability insurance for their activities.

How long does the study visa allow me to stay in Spain?

The duration of stay will be equal to that of the activity you are going to carry out, up one year.

The visa can be extended if you still satisfy the required conditions and can provide evidence that you have passed the relevant exams and meet the requirements to continue your studies, or that the research work is under progress.

To extend your visa you must submit an application within 90 calendar days prior to its expiry, (you can also apply 90 days after expiry, but you might be fined, via the official form, (available at <http://extranjerios.mtin.es>), addressed to the Government Delegate or Sub-Delegate Office in the province where you are carrying out the activity.

Once the visa has been granted, what do I have to do?

**STUDY VISA FOR FOREIGNERS
UNDERTAKING STUDIES, RESEARCH,
TRAINING, STUDENT MOBILITY,
UNPAID WORK EXPERIENCE OR
VOLUNTARY WORK** edición 2011

Further information regarding procedures can be found at:
<http://extranjerios.mtin.es>



Internationale bescherming en asiel in Spanje

In het kader van het staatssecretariaat voor migratie is het directoraat-generaal Inclusie en Humanitaire Aandacht onder meer belast met de ontwikkeling en het beheer van een uitgebreid opvangsysteem en de integratie van asielzoekers, vluchtelingen, staatlozen, mensen die zijn opgenomen in het tijdelijke beschermingsregime en andere subsidiaire beschermingsstatuten.

- Het doel van dit systeem is om aandacht te besteden aan de toestand van de behoeften van verzoekers of personen die internationale bescherming genieten in kwetsbare situaties.
- Het bestaat uit een netwerk van openbare opvangcentra, opvangcentra voor vluchtelingen (CARs) en door apparaten en programma's voor de zorg voor verzoekers en personen die internationale bescherming genieten, beheerd door gespecialiseerde non-profitorganisaties, die voor dit doel worden gesubsidieerd door het directoraat-generaal Migratie.
- De subsidies die aan NGO's worden toegekend voor de opvang en integratie van degenen die deel uitmaken van deze groepen, worden gefinancierd met middelen die afkomstig zijn uit de begrotingen van het secretariaat-generaal voor immigratie en emigratie en die in sommige programma's cofinanciering ontvangen van het Europees Sociaal Fonds en het Fonds asiel, migratie en integratie.
- De Hoge Commissaris van de Verenigde Naties voor vluchtelingen (UNHCR), het orgaan van de Verenigde Naties dat belast is met de bescherming van vluchtelingen en

ontheemden als gevolg van vervolging of conflicten, moet overeenkomstig de geldende wetgeving ingrijpen in de procedure voor de toekenning van het asielrecht. Op basis van deze samenwerking ontvangt UNHCR een subsidie van het Directoraat-Generaal Migratie.

Humanitaire zorg in Spanje

Dit deel bevat informatie over het programma voor humanitaire hulp dat, in het kader van de staatssecretaris voor Migratie, het directoraat-generaal Inclusie en Humanitaire Hulp beheert.

- Het Humanitarian Attention-programma is gericht op het verzorgen van de nood van immigranten in kwetsbare situaties als gevolg van fysieke achteruitgang en het gebrek aan sociale, familiale en economische steun en die de Spaanse kusten bereiken of deel uitmaken van nederzettingen die ernstige sociale en gezondheidsrisico's met zich meebrengen en onmiddellijke actieprogramma's vereisen om ze te verhelpen.
- Dit humanitarian attention-programma wordt, in het kader van de staatssecretaris voor migratie, beheerd door het directoraat-generaal Inclusie en humanitaire aandacht en wordt met eigen middelen uitgevoerd via de centra voor het tijdelijke verblijf van immigranten (CETI), gevestigd in Ceuta en Melilla en via gespecialiseerde sociale entiteiten zonder winstoogmerk, die worden gesubsidieerd door het directoraat-generaal inclusie en humanitaire aandacht.
- De toekenning van subsidies voor de ontwikkeling van de programma's gebeurt in overeenstemming met de Algemene Subsidiewet 38/2003 van 27 november, de artikelen 22.2 en 28. Het regelgevend kader is vervat in Koninklijk Besluit 441/2007 van 3 april, tot goedkeuring van de regelgeving betreffende de rechtstreekse toekenning van subsidies aan entiteiten en organisaties die humanitaire hulpacties voor immigranten uitvoeren.

Geleverde diensten:

- **Uitgebreide ontvangst** die niet alleen aandacht omvat voor de basisbehoeften van huisvesting en onderhoud, maar ook het verstrekken van sociale hulpmiddelen, zoals het leren van talen, training en oriëntatie die hun integratie in de gastsamenleving bevorderen.
- Overdrachten van de begunstigden van de verzamelplaatsen (CETI, CIE, kusten, nederzettingen of andere accommodatiemiddelen) naar de opvangfaciliteiten of locaties van sociale en familienetwerken.¹²
- **Noodhulp voor grote contingenten** die gericht is op het bijwonen van humanitaire noodsituaties die voortvloeien uit de komst van grote contingenten irreguliere migranten over de land- of zee grens.

¹ Centro de Estancia Temporal de Inmigrantes

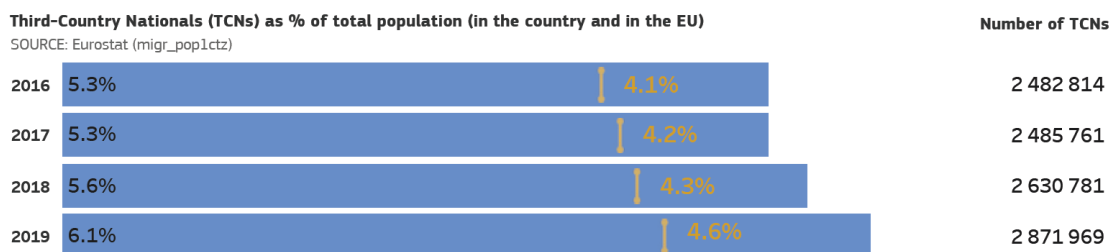
² Centros de internamiento de extranjeros

- **Aandacht in dagcentra** als instrument om in de basisbehoeften van de begunstigen te voorzien, door hen een genormaliseerde omgeving te bieden om hun persoonlijke achteruitgang en sociale uitsluiting zoveel mogelijk te voorkomen.
- **Interventie in nederzettingen** om samen te werken aan de behoeften van mensen die zich in gebieden of plaatsen bevinden met slechte bewoonbaarheidsomstandigheden met een hoog risico op het veroorzaken van ernstige persoonlijke, sociale en gezondheidstekorten.

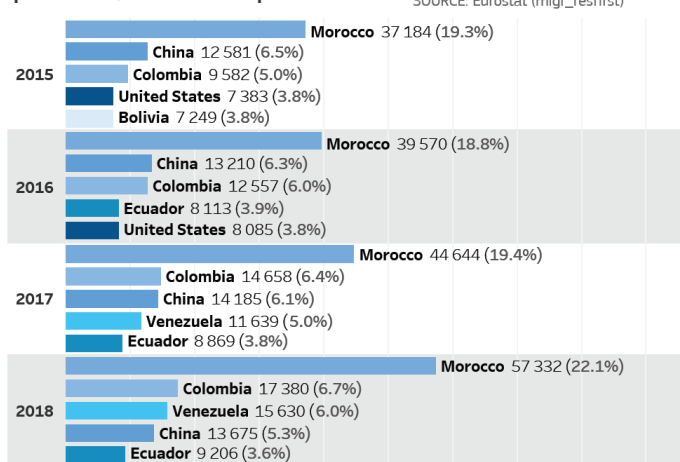
Laatste statistieken over migratie en internationale bescherming van Spanje

Legale migratie en mobiliteit (bron: European Migration Network, [Spaans nationaal verslag 2019](#))

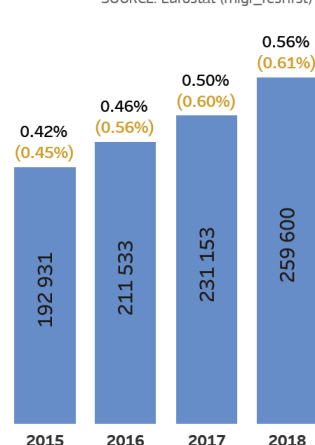
Onderdanen van derde landen vertegenwoordigen 4,6% van de Spaanse bevolking. Dit percentage stijgt jaar na jaar licht. Marokko is het belangrijkste land van herkomst, gevolgd door Colombia, Venezuela, China en Ecuador. Het jaarlijkse aantal afgegeven verblijfsvergunningen per jaar is 260.000 en de belangrijkste reden is gezinshereniging.



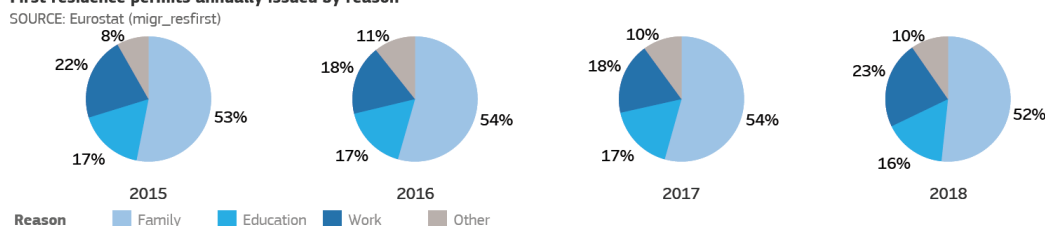
Top 5 nationalities of number of first residence permits annually issued: number of permits and % of total annual permits
SOURCE: Eurostat (migr_resfirst)



First residence permits annually issued: tot. num. and % of tot. pop. in the country (and EU)
SOURCE: Eurostat (migr_resfirst)



First residence permits annually issued by reason
SOURCE: Eurostat (migr_resfirst)

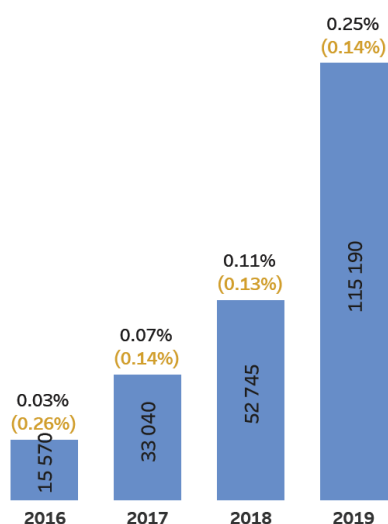


Figuur 1 Internationale bescherming inclusief asiël - (bron: Europees migratienetwerk - [Spaans nationaal verslag 2019](#))

Het huidige aantal asielaanvragen ligt rond de 115.000 per jaar, meer dan het dubbele van het voorgaande jaar. De top vijf nationaliteiten naar jaarlijks aantal asielaanvragen zijn momenteel: Venezuela, Colombia, Honduras, Nicaragua en El Salvador. Ongeveer 35.000 aanvragen zijn in eerste instantie geaccepteerd, de reden is humanitaire bescherming en Venezuela het land van herkomst.

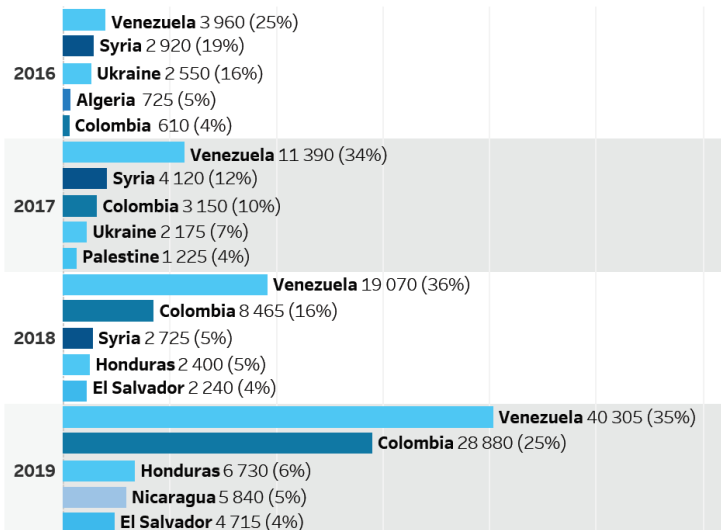
First-time asylum applications: total num. and as % of population in the country (and in EU)

SOURCE: Eurostat (migr_asyappctza, migr_pop1ctz)



Top 5 nationalities of annual number of first-time asylum applications: number of applications and % of total first-time annual applications

SOURCE: Eurostat (migr_asyappctza)



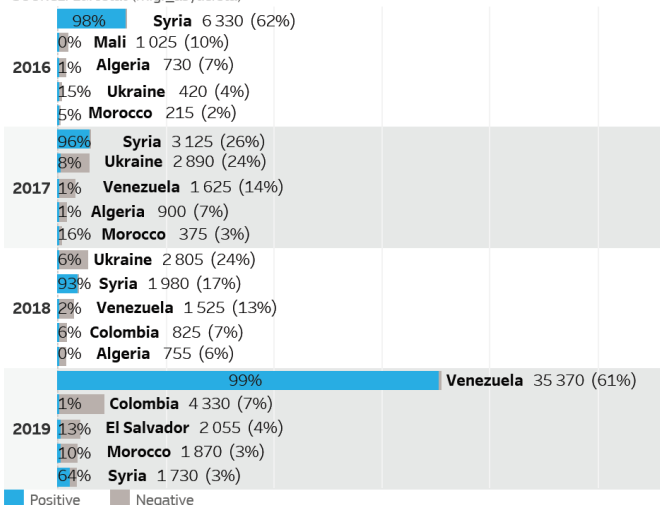
Number of first-instance asylum decisions by outcome (% of total decisions)

SOURCE: Eurostat (migr_asydcfsta)



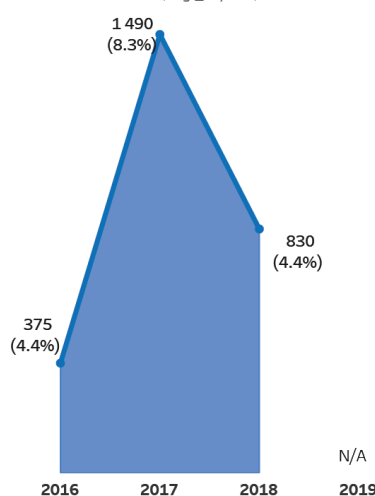
Top 5 nationalities of annual number of first-instance decisions: number of decisions (% of total decisions in the country) and % of positive outcome

SOURCE: Eurostat (migr_asydcfsta)



Third-Country Nationals resettled: absolute number and as % of total resettled in EU

SOURCE: Eurostat (migr_asyresa)

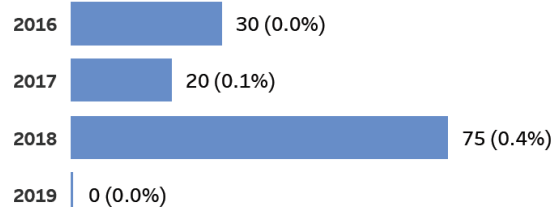


Figuur 2 Niet-begeleide minderjarigen - bron: Europees migratienetwerk - [Spaans nationaal verslag 2019](#)

Het aantal niet-begeleide minderjarigen dat in 2019 asiel heeft aangevraagd, is nul geweest.

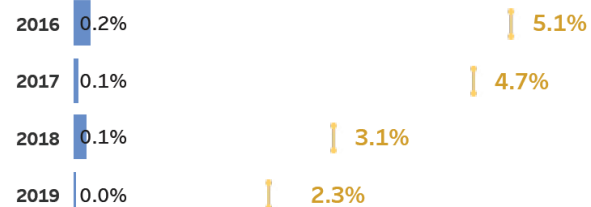
Unaccompanied Minors applying for asylum in the country (and % of total applications from Unaccompanied Minors in EU)

SOURCE: Eurostat (migr_asyunaa)



Unaccompanied Minors as % of first asylum applications (in the country and in EU)

SOURCE: Eurostat (migr_asyunaa)

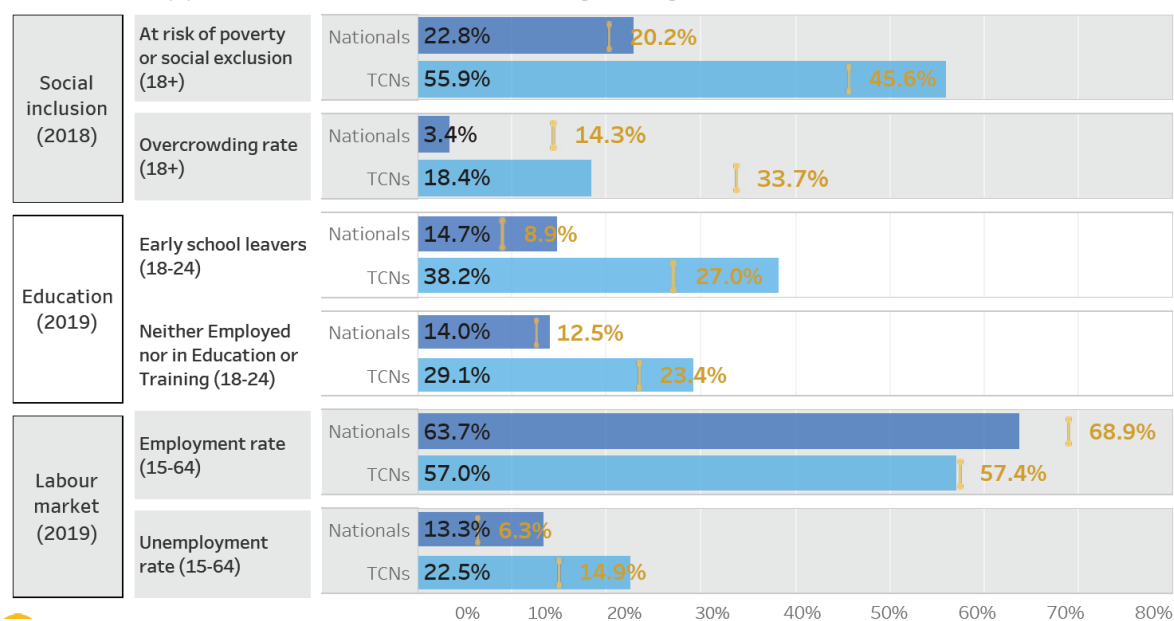


Figuur 3 Integratie - (bron: Europees migratienetwerk, [Spaans nationaal verslag 2019](#))

De volgende figuur toont de duidelijke ongelijkheden in integratie tussen onderdanen en onderdanen van derde landen op het gebied van sociale inclusie, onderwijs en de arbeidsmarkt.

Integration indicators for nationals of the country (blue) and Third-Country Nationals (TCNs - light blue) in the country (when available). The same indicator is provided in yellow for EU. Data are relative to the last year available.

SOURCE: Eurostat (ilc_peps05, ilc_lvho15, edat_lfse_01, edat_lfse_23, lfisa_ergan, lfisa_urgan)

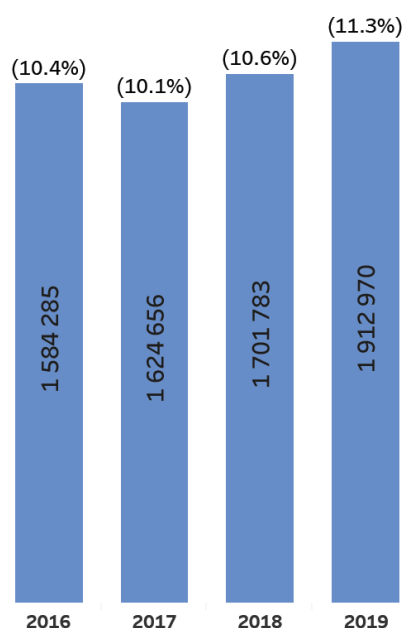


Figuur 4 Grenzen, Schengen en visa - bron: Europees migratienetwerk - [Spaans nationaal verslag 2019](#)

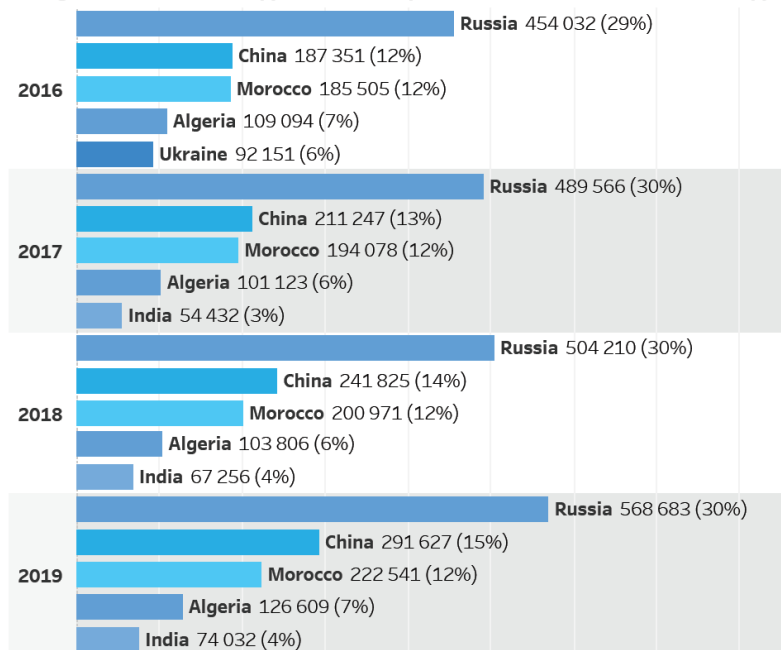
In 2019 bedroeg het aantal ingediende visumaanvragen voor kort verblijf bijna 2.000.000, zijnde de belangrijkste landen van herkomst: Rusland, China, Marokko, Algerije en India.

SOURCE: DG Migration and Home Affairs (complete statistics on short-stay visas applications to Schengen States)

Lodged short-term Visa app. (% of Schengen)



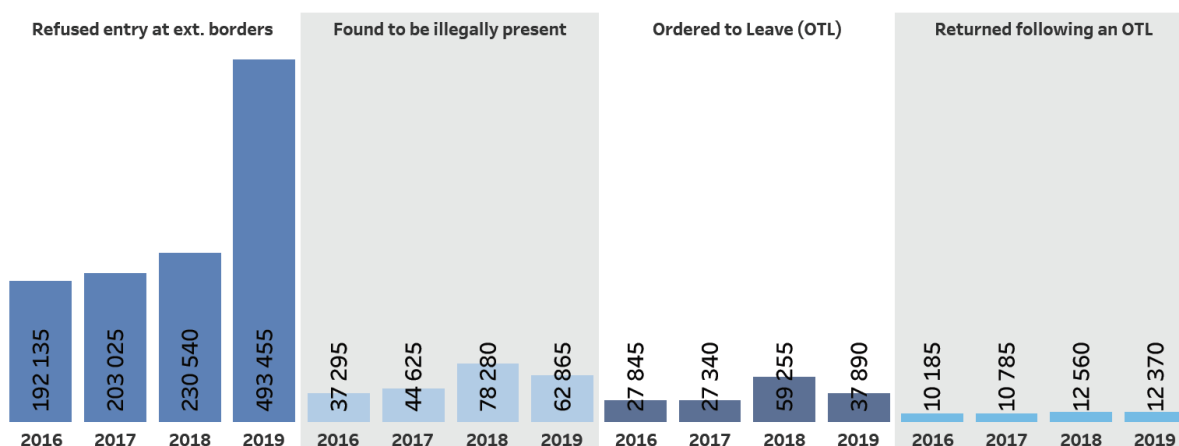
Lodged short-term Visa applications in top 5 consulate countries (% of total app.s)



Figuur 5 Irreguliere migratie - bron: Europees migratienetwerk - [Spaans nationaal verslag 2019](#)

In 2019 werd bijna een half miljoen mensen de toegang tot de buitengrenzen geweigerd. Ook werd de illegale aanwezigheid van bijna 65.000 mensen op Spaans grondgebied ontdekt.

SOURCE: Eurostat (migr_eirfs, migr_eipre, migr_eiord, migr_eirtn)



Lijst van beleidsmaatregelen inzake de integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en in het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding

NR.1

NAAM VAN HET BELEID	Geconsolideerde tekst van Koninklijk Besluit 240/2007 van 16 februari betreffende de toegang, het vrije verkeer en het verblijf in Spanje van burgers van de lidstaten van de Europese Unie en van andere staten die partij zijn bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte.
NIVEAU	Nationaal
JAAR	2007
LAND	Spanje
THEMA	Regeling van burgers van de Europese Unie
ALGEMENE BESCHRIJVING	<p>Dit koninklijk besluit reguleert de voorwaarden voor de uitoefening van het recht van binnenkomst en uitreis, vrij verkeer, verblijf, permanent verblijf en werk in Spanje door burgers van andere lidstaten van de Europese Unie en de overige staten die partij zijn bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte, alsmede beperkingen van de bovengenoemde rechten om redenen van openbare orde, openbare veiligheid of volksgezondheid.</p> <p>Dit besluit is ook van toepassing in het kader van dit koninklijk besluit: Besluit PRE/1490/2012 van 9 juli, dat regels vaststelt voor de toepassing van artikel 7 van Koninklijk Besluit 240/2007 van 16 februari betreffende de binnenkomst, het vrije verkeer en het verblijf in Spanje van burgers van de staten die lid zijn van de Europese Unie en andere staten die partij zijn bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte.</p>
DOELSTELLINGEN	Al beschreven onder "Algemene beschrijving".
LINK	Link

NR.2

NAAM VAN HET BELEID	Geconsolideerde tekst van organieke wet 4/2000 van 11 januari over de rechten en vrijheden van buitenlanders in Spanje en hun sociale integratie. (Gewijzigd bij LO 8/2000, LO 14/2003, LO 2/2009, LO 10/2011 en RDL 16/2012).
NIVEAU	Nationaal
JAAR	2000
LAND	Spanje
THEMA	Algemeen immigratieregime

ALGEMEEN BESCHRIJVING	<p>Toepassingsgebied van deze wet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Buitenlanders, voor de toepassing van deze wet, zijn degenen zonder Spaanse nationaliteit. - De bepalingen van deze wet worden in ieder geval begrepen, onverminderd de bepalingen van bijzondere wetten en internationale verdragen waarbij Spanje partij is. - Onderdanen van de lidstaten van de Europese Unie en degenen op wie de communautaire regeling van toepassing is, worden beheerst door de regels die haar reguleren, waarbij deze wet van toepassing is op die aspecten die gunstiger zouden kunnen zijn.
----------------------------------	---

DOELSTELLINGEN Al beschreven onder "Algemene beschrijving".

LINK [Link](#)

NR.3

**NAAM VAN HET
BELEID** Geconsolideerde versie **Koninklijk Besluit 557/2011** van 20 april, dat de verordening van organieke wet 4/2000 goedkeurt, betreffende de rechten en vrijheden van buitenlanders in Spanje en hun sociale integratie, na de hervorming ervan door organieke wet 2 / 2009 (in de bewoordingen gegeven door koninklijk besluit 844/2013 van 31 oktober).

NIVEAU Nationaal

JAAR 2011

LAND Spanje

THEMA Algemeen immigratieregime

**ALGEMENE
BESCHRIJVING** Toepassingsgebied van deze verordening.

1. De verordening van organieke wet 4/2000 van 11 januari betreffende de rechten en vrijheden van buitenlanders in Spanje en hun sociale integratie, waarvan de tekst hieronder wordt ingevoegd, wordt goedgekeurd.
2. De regels van de verordening van organieke wet 4/2000 van 11 januari betreffende de rechten en vrijheden van buitenlanders in Spanje en hun sociale integratie zullen aanvullend worden toegepast, of voor de doeleinden die gunstiger kunnen zijn, op de onderdanen van de lidstaten van de Europese Unie en andere personen die onder het toepassingsgebied van koninklijk besluit 240/2007 vallen, van 16 februari betreffende de binnenkomst, het vrije verkeer en het verblijf in Spanje van burgers van de lidstaten van de Europese Unie en van andere staten die partij zijn bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte. Evenzo zullen de regels van de verordening van organieke wet 4/2000, van 11 januari, op aanvullende basis worden toegepast op degenen die wet 12/2009 van 30 oktober toepassen, die het recht op asiel en subsidiaire bescherming reguleert .

DOELSTELLINGEN Al beschreven onder "Algemene beschrijving".

LINK [Link](#)

NR.4

NAAM VAN HET BELEID	Wet 12/2009 van 30 oktober tot regeling van het recht op asiel en subsidiaire bescherming.
NIVEAU	Nationaal
JAAR	2009
LAND	Spanje
THEMA	Asielregeling
ALGEMEEN BESCHRIJVING	Deze wet beoogt, overeenkomstig de bepalingen van artikel 13, lid 4, van de Grondwet, de voorwaarden vast te stellen waaronder onderdanen van derde landen en staatlozen in Spanje de bij wet vastgestelde internationale bescherming kunnen genieten. Asiel en subsidiaire bescherming, alsmede de inhoud van deze internationale bescherming.
DOELSTELLINGEN	Al beschreven onder "Algemene beschrijving".
LINK	Link

NR.5

NAAM VAN HET BELEID	Koninklijk besluit 1325/2003 van 24 oktober tot goedkeuring van de verordening betreffende de regeling inzake tijdelijke bescherming in geval van massale toestroom van ontheemden.
NIVEAU	Nationaal
JAAR	2003
LAND	Spanje
THEMA	Asielregeling
ALGEMENE BESCHRIJVING	De verordening betreffende de regeling inzake tijdelijke bescherming in geval van massale toestroom van ontheemden wordt goedgekeurd.
DOELSTELLINGEN	Al beschreven onder "Algemene beschrijving".
LINK	Link

NR.6

NAAM VAN HET BELEID	Koninklijk Besluit 865/2001 van 20 juli, dat de Verordening tot erkenning van de status van staatloosheid goedkeurt.
NIVEAU	Nationaal
JAAR	2001
LAND	Spanje
THEMA	Asielregeling
ALGEMENE BESCHRIJVING	De verordening inzake de erkenning van de status van staatloze wordt goedgekeurd.
DOELSTELLINGEN	Al beschreven onder "Algemene beschrijving".
LINK	Link

NR.7

NAAM VAN HET BELEID	Geconsolideerde tekst van koninklijk besluit 203/1995 van 10 februari, dat de verordeningen voor de toepassing van wet 5/1984, van 26 maart tot regeling van het recht op asiel en vluchtelingenstatus goedkeurt, gewijzigd door de wet 9/1994, van 19 mei (gewijzigd door KB 865/2001, van 20 juli, en door KB 2393/2004, van 30 december).
NIVEAU	Nationaal
JAAR	1995
LAND	Spanje
THEMA	Asielregeling
ALGEMENE BESCHRIJVING	De verordening voor de toepassing van wet 5/1984 van 26 maart, die het recht op asiel- en vluchtelingenstatus reguleert, gewijzigd door wet 9/1994, wordt goedgekeurd.
DOELSTELLINGEN	Al beschreven onder "Algemene beschrijving".
LINK	Link

Conclusie

De enclave van het land (grens met Afrika), taal (gemeenschappelijk met veel Zuid-Amerikaanse landen) en economische situatie (een van de 20 belangrijkste economieën ter wereld), maken Spanje een aantrekkingspool voor migratie om in het land te blijven en / of andere EU-landen binnen te komen.

De werkelijke behoeften van migranten en mensen die internationale bescherming en asiel nodig hebben, zijn enorm en de middelen die momenteel worden toegewezen, zijn duidelijk ontoereikend. Spanje heeft echter beleid, wetgeving en praktijken met betrekking tot migratie en internationale bescherming.

De huidige situatie in Spanje met betrekking tot migratie en internationale bescherming kan worden samengevat als volgt:

- Wat legale migratie en mobiliteit betreft, vertegenwoordigen de onderdanen van derde landen 4,6% van de Spaanse bevolking. Marokko is het belangrijkste land van herkomst, gevolgd door Colombia, Venezuela, China en Ecuador. Het jaarlijkse aantal afgegeven verblijfsvergunningen per jaar is 260.000 en de belangrijkste reden is gezinshereniging.
- Wat internationale bescherming betreft, ligt het huidige aantal asiolverzoeken rond de 115.000 per jaar, dit aantal is meer dan het dubbele van het voorgaande jaar. De top vijf nationaliteiten naar jaarlijks aantal asielaanvragen zijn momenteel: Venezuela, Colombia, Honduras, Nicaragua en El Salvador. Ongeveer 35.000 aanvragen zijn in eerste instantie geaccepteerd, de reden is humanitaire bescherming en Venezuela het land van herkomst.
- Wat de integratie betreft, bestaan er momenteel duidelijke ongelijkheden tussen onderdanen en onderdanen van derde landen op het gebied van sociale inclusie, onderwijs en de arbeidsmarkt.
- Wat irreguliere migratie betreft, werd in 2019 bijna een half miljoen mensen de toegang aan de buitengrenzen geweigerd. Ook werd de illegale aanwezigheid van bijna 65.000 mensen op Spaans grondgebied ontdekt.

4. Italië

Materialen en methoden van het Italiaanse onderzoek



Het Italiaanse onderzoek is gestructureerd in twee hoofdsecties. Het eerste deel houdt verband met de verwijzingen naar de wetgeving, door middel van een grondige analyse van de belangrijkste wetten en decreten die de toegang en duurzaamheid in Italië reguleren, evenals het recht om te werken voor onderdanen van derde landen, die om economische redenen migreren. Dit deel is ontwikkeld door raadpleging van de belangrijkste informatiebron met betrekking tot de Italiaanse wetgeving, de site van de "*gazzetta ufficiale*", met vermelding van alle verwijzingen naar de wetgeving.³

Het tweede deel van het onderzoek was erop gericht om rekening te houden met alle belangrijke beleidsmaatregelen van de afgelopen jaren die de aanwezigheid van migranten en vluchtelingen in Italië numeriek hebben beïnvloed. Voor dit hoofdstuk werden **de nationale rapporten van het ministerie van Sociaal en Arbeidsbeleid**⁴ geraadpleegd, waarin de werkende sectoren worden geregistreerd waar buitenlanders voornamelijk in Italië worden bezet, en het **Nationaal Instituut voor Statistiek (ISTAT)**,⁵ dat elk jaar de gegevens verzamelt over migranten en asielzoekers die in Italië wonen en werken.

Door de twee delen van het onderzoek te overlappen, is het mogelijk geweest om reflecteren hoe het beleid van de afgelopen jaren de toegang van migranten tot de Italiaanse arbeidsmarkt heeft beïnvloed.

Achtergrondonderzoek en nationaal/regionaal beleid

Integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding

Als we het hebben over de inclusie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt in Italië is belangrijk om een onderscheid te maken tussen economische migranten en vluchtelingen.

Wat de eerste categorie mensen betreft, is de Italiaanse wet die de aanwezigheid van buitenlandse mensen in het land reguleert "de wet op het immigratieverdrag". Titel III van wetsbesluit nr. 286 van 25 juli 1998 gaat over de regulering van de toegangsstromen om werkredenen van buitenlandse mensen in Italië. We noemen economische migranten die mensen die hun land van herkomst verlaten om puur economische redenen die op geen enkele manier verband houden met de definitie van een vluchteling om te proberen hun levensonderhoud te verbeteren. De Italiaanse staat stelt elk jaar "Toegangsquota" in voor werk: de voorrang van de raad van ministeries voorziet elk jaar in een quotum voor verschillende

³ <https://www.gazzettaufficiale.it/>

⁴ <https://www.lavoro.gov.it/Pagine/default.aspx>

⁵ <https://www.istat.it/>

werknemers die legaal Italië kunnen binnenkomen (het zogenaamde stroomdecreet) vóór 30 november. Dit decreet reguleert de toegang van buitenlandse burgers voor seizoensarbeid en het vestigt een loket voor immigratie in elke provincie bij het prefectuurkantoor dat verantwoordelijk is voor de hele procedure met betrekking tot het inhuren van buitenlandse ondergeschikte werknemers.

Met betrekking tot de economische migranten verklaarden verschillende sociale analisten dat Italië de legale binnenkomst van buitenlanders lijkt te ontmoedigen, om verschillende redenen, zoals het lage aantal mensen dat om werkredenen in het land aankomt of de obstakels die het voor mensen erg moeilijk maken om in Italië te wonen na de werkredenen.

De juridische behandeling van vluchtelingen of asielzoekers is anders. In de afgelopen 10-15 jaar groeide het aantal asielzoekers en vluchtelingen in Italië gestaag. Deze trend heeft ertoe geleid dat Europa en verschillende Europese landen zoals Italië zich richten op het beheer van deze grote stromen mensen.

Het is de moeite waard om enkele wetgevende decreten te overwegen die door de Italiaanse regering zijn goedgekeurd om een Europese richtlijn over immigratie te volgen.

Maatregelen die betrekking hebben op de toegang tot de arbeidsmarkt voor asielzoekers en vluchtelingen worden geregeld door respectievelijk wetsbesluiten 142/2015⁶ en 251/2007.⁷

Het wetsbesluit nr. 251- 19 november 2007 reguleert de procedures met betrekking tot de arbeidsbemiddeling voor buitenlanders die in Italië wonen. Heel belangrijk is artikel 25 van het decreet waarin staat:

"Vreemdelingen aan wie de vluchtelingenstatus of de status van persoon die subsidiaire bescherming geniet, hebben verkregen, "recht op dezelfde behandeling als Italiaanse onderdanen met betrekking tot arbeid in loondienst, als zelfstandige en inschrijving in beroepsregisters, beroepsopleiding en opleiding op de werkplek".

Wetsbesluit nr. 142 van 2015, het zogenaamde "opvangdecreet", reguleert het opvangsysteem voor asielzoekers in Italië. Het behandelt verschillende aspecten, zoals de opvangcentra, het recht op sanitaire voorzieningen, het recht op onderwijs, de gevallen van uitzetting, enz.

Met betrekking tot het recht op werk wordt in artikel 22 van het decreet verklaard dat:

1. De verblijfsvergunning voor een asielverzoek stelt hen in staat om na zestig dagen na de indiening van het verzoek werkactiviteiten uit te voeren als de procedure voor de behandeling van het verzoek niet is voltooid en de vertraging niet aan de asielzoeker kan worden toegeschreven.
2. De verblijfsvergunning kan om werkredenen niet worden omgezet in een verblijfsvergunning.

⁶ <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2015/09/15/15G00158/sg>

⁷ <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2015/09/15/15G00158/sg>

3. De aanvragers, die gebruik maken van de opvangmaatregelen, kunnen beroepsopleidingen volgen, eventueel voorzien in het programma van de lokale overheid dat is bedoeld om de aanvrager te verwelkomen.

Het decreet voorziet ook dat asielzoekers die in het systeem van bescherming voor asielzoekers en vluchtelingen (SPRAR) verblijven, een beroepsopleiding kunnen volgen wanneer ze worden overwogen in programma's die uiteindelijk door openbare lokale entiteiten worden aangenomen. Wat het soort beroepsopleiding betreft, zijn er verschillende vormen en lengtes, waaronder residentiële beroepsopleidingen, om mensen te helpen geleidelijk de opvangcentra te verlaten, en cursussen die gericht zijn op het voldoen aan de verplichte onderwijsverplichtingen (voor mensen jonger dan 18 jaar).

In artikel 22 staat ook: ***"Vluchtelingen en asielzoekers met een verblijfsvergunning kunnen zich vrij inschrijven bij de Openbare Diensten voor Arbeidsvoorziening (PES)".***

In de afgelopen drie jaar heeft de rechtse tendens van de Italiaanse regering verschillende obstakels opgeworpen voor de sociale en arbeidsinclusieprocedure van asielzoekers als gevolg van de goedkeuring van het zogenaamde "veiligheidsdecreet". Dit decreet ontnam migranten de mogelijkheid om de verblijfsprocedure te starten, waardoor ze toegang kregen tot een reeks diensten zoals inschrijving in het arbeidscentrum of in beroepsopleidingen of regionale cursussen.

In het afgelopen jaar worden enkele wijzigingen in dit decreet doorgevoerd voor betere economische inclusie van migranten en vluchtelingen in Italië.

Laatste statistieken over migratie en internationale bescherming van Italië

Om de resultaten en resultaten van deze wetgevingsstappen te zien, is het noodzakelijk te verwijzen naar enkele nationale verslagen waarin het percentage inzetbaarheid van migranten en vluchtelingen als gevolg van de wetswijzigingen wordt geregistreerd.

In Italië daalde de grote instroom van buitenlandse mensen in het eerste decennium van 2000 in het volgende decennium, en het percentage migranten in de ingezeten bevolking nam niet zo sterk toe als in andere OESO-lidstaten. De buitenlandse bevolking die op 1 januari 2019 in Italië woonde, bedroeg in totaal ongeveer 5,2 miljoen mensen, gelijk aan 8,7% van de ingezeten bevolking en 3,717 miljoen burgers van niet-EU-landen ("niet-EU").

De buitenlandse bevolking in de werkende leeftijd (15-64 jaar) was in 2019 gelijk aan meer dan 4 miljoen en 33 duizend personen.⁸

Werknemers van 15 jaar en ouder zijn 2 jaar. 50.186, werkzoekenden 401.960 en inactief tussen 15 en 64 jaar 1.175.05. Met betrekking tot de veranderingen die in de tweejarige periode 2018-

⁸ Ministerie van Arbeid en Sociaal Beleid, Jaarverslag - Buitenlanders in de arbeid markt in Italië, juli 2020.

2019 zijn geregistreerd, wordt een toename van het aantal werknemers waargenomen Italianen van bijna 95.000 eenheden over twaalf maanden (in procenten + 0,5%), gelijktijdig met een toename van het aantal buitenlandse werknemers in de EU (+14.450 eenheden, gelijk aan + 1,8%) en niet-EU (+35.734 eenheden, gelijk aan + 2,2%), voor een totaal van +144.917 werknemers.⁹

De werkgelegenheidsgroei die van invloed was op de niet-EU-component is positief, maar met een andere intensiteit op territoriaal niveau: in 2019 was er een positieve verandering op alle gebieden, meer duurzaam in het noordoosten (+ 4,3%) en in het centrum (+ 3,1%), meer in het noordwesten (+ 0,9%) en in de regio's van het zuiden (+ 0,3%).

Het werkloosheidspercentage is hoog in sommige niet-EU-gemeenschappen, zoals Marokkaans (23,0%), Ghanees (20,9%), Tunesiërs (19,6%), Albanezen (15,2%) en Pakistanen (14,5%). Voor de Marokkaanse gemeenschap is er ook de hoogste waarde van de inactiviteitsgraad (42,5%), zeer hoog ook voor Pakistanen (38,5%) en Indiërs (38,3%).

Voor veel gemeenschappen heeft de arbeidsvoorwaarde van de vrouwelijke component, zoals bekend, een relevante rol centraal. De werkloosheid onder buitenlandse vrouwen is zeer hoog.

Als we de gegevens voor de tweejarige periode 2019-2018 vergelijken, ervaren niet alle sectoren een groei van de buitenlandse werkgelegenheid. In feite deden zich krimp voor in de sectoren informatie- en communicatiediensten (-6,2% op basistrend, daling uitsluitend als gevolg van de daling van gemeenschapswerkers), bouw (- 2,9%, ook in dit geval als gevolg van de negatieve groei van de gemeenschap) en andere collectieve diensten en persoonlijk (-2,7% in totaal, wat overeenkomt met -3,1% van de EU-component). Anderzijds wint buitenlandse werkgelegenheid vooral terrein in financiële en verzekeringsactiviteiten (+ 8,1%), in Transport en opslag (+ 7,9%), in landbouw (+ 6,4%), in industrie in de zin van smal (+ 6,3%) en in vastgoedactiviteiten, zakelijke dienstverlening (+ 6,1%).¹⁰

Toegang tot openbare diensten voor arbeidsvoorziening: In 2019 verklaarden 236.531 buitenlanders die op zoek waren naar werk en al in Italië aanwezig waren en legaal verbleven, ten minste één contact te hebben gehad met de openbare diensten voor arbeidsvoorziening, waarvan iets minder dan 86 duizend van EU-afkomst en iets minder dan 156 duizend niet-EU-landen. De incidentie van het totaal van werkzoekenden is 64,5% onder EU-burgers, 56,1% onder niet-EU-burgers.¹¹

⁹ Ibid

¹⁰ Ministerie van Arbeid en Sociaal Beleid, Jaarverslag - Buitenlanders op de arbeidsmarkt in Italië, juli 2020.

¹¹ Data Science Applications - Studies en Research Department of Anpal Services op RCFL - ISTAT microdata

Jonge buitenlanders in Italië

Jonge buitenlanders die in Italië wonen, zijn meer dan een miljoen en vormen ongeveer 40% van alle buitenlandse ingezetenen die het land in 2018 zijn binnengekomen. Meer dan 3/4 van de jonge buitenlanders (of 75,8%) komt uit landen buiten de Europese Unie (niet-EU) en heeft een laag opleidingsniveau (59,8% van de jonge buitenlanders heeft basisonderwijs voltooid). Talrijke studies en onderzoeken tonen aan dat leeftijd veruit de belangrijkste voorspeller van migratie is. Hoewel jongeren internationaal een klein deel van het migrantenbestand uitmaken, vertegenwoordigen zij een groot deel van de jaarlijkse migratiestromen. Van het totale aantal buitenlanders dat in 2019 in Italië woont, bestaat 19,7% van de voorraad uit jongeren tussen 15 en 29 jaar. De neiging om te migreren neemt toe in de tienerjaren en neemt aanzienlijk af na de leeftijd van 34 jaar.¹²

De stromen jonge buitenlanders in Italië om werkredenen gingen van meer dan de helft van de inzendingen in 2010 naar 2,7% in 2017. In 2010 was werk de reden voor toetreding voor 54% van de jonge buitenlanders (ongeveer 120 duizend eenheden). In zeven jaar tijd daalde dit percentage naar 2,7% en steeg vervolgens naar 6% (ruim 5,8 duizend stuks) in 2018. In hetzelfde jaar arriveerde het hoogste percentage jonge buitenlanders om andere redenen in Italië, waaronder die voor internationale en humanitaire bescherming (47,1%), gezinshereniging (29,9%) en onderwijs en opleiding (17,4%). De grenzen tussen de redenen die jonge buitenlanders ertoe aanzetten hun land te verlaten, zijn echter niet precies afgebakend en de quota van degenen die tot de ene of de andere groep behoren, zijn moeilijk te bepalen. Jongeren kunnen om educatieve redenen migreren en vervolgens werk zoeken in het land van bestemming: jongeren die zich herenigen met hun ouders of jongeren die zich bij hun echtgenoot voegen, evenals jonge vluchtelingen of asielzoekers, wenden zich vroeg of laat tot het zoeken naar werk.

De participatiegraad van jonge niet-EU-landen nadert de 50%.

De productiesector is de belangrijkste banenverschaffer voor zowel Italiaanse als buitenlandse jongeren. De industrie biedt werk aan 22,4% van de jongeren van buiten de EU, 21,5% van de Italianen en 20,8% van de jongeren uit andere EU-landen.

De meeste jongeren van buiten de EU hebben 90,4% een functie in loondienst. Meer dan 9 op de 10 jonge werknemers uit niet-EU-landen zijn geconcentreerd in laaggeschoolde banen en laagbetaalde banen.

Het onregelmatigheidspercentage van buitenlandse werknemers is hoger onder de jongsten en onder degenen die uit andere EU-landen komen. Onregelmatig werk wordt gedefinieerd als elk werk dat niet voldoet aan de huidige arbeids-, socialezekerheids- en belastingwetgeving.

Helaas zijn de gegevens over de kenmerken van werknemers zonder papieren in Italië schaars of niet systematisch beschikbaar. In het algemeen, en in contexten waarin gegevens beschikbaar zijn, bestaat er een rechtstreeks verband tussen onregelmatigheid en migratiestatus (migrerende werknemers hebben hogere percentages onregelmatigheden dan

¹² Ministerie van Arbeid en Sociaal Beleid, Jaarverslag - Buitenlanders in de arbeid markt in Italië, juli 2020.

autochtone werknemers) en onregelmatigheid treft jonge werknemers meer dan die volwassenen. Het Nationaal Instituut voor de Statistiek wees in 2016 op een onregelmatigheidspercentage van 8,8% voor Italiaanse werknemers, 22,2% voor die van andere EU-landen en 19,1% voor werknemers uit niet-EU-landen. Wat de leeftijdsgroepen betreft, hebben de jongste werknemers (15-24) een onregelmatigheidspercentage van 20,9%, terwijl de percentages voor de leeftijdsgroepen 25-34 en 35-64 respectievelijk 11,4% en 8,2% bedragen. Deze beperkingen maken het niet mogelijk de verschillende individuele kenmerken te interpoleren om bijvoorbeeld het onregelmatigheidspercentage van jonge werknemers te berekenen, uitgesplitst naar behoren tot een van de drie subgroepen en naar geslacht.¹³

De tot nu toe verzamelde gegevens hebben betrekking op de periode die eindigt in 2019. De gevolgen van het veiligheidsdecreet zijn nog niet gedocumenteerd op het niveau van de gegevensrapportage, maar wat ongetwijfeld is, is dat de onmogelijkheid om verblijfsdocumenten te produceren als gevolg van de beperkingen die door de overheid zijn opgelegd, de inzetbaarheidssituatie van de migranten, waarvan het aantal illegale immigranten is toegenomen, alleen maar kan verergeren, waardoor ook het aantal werklozen toeneemt.

¹³ Ministerie van Arbeid en Sociaal Beleid, Jaarverslag - Buitenlanders in de arbeid markt in Italië, juli 2020.

Lijst van beleidsmaatregelen inzake de integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en in het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding

NR.1

NAAM VAN HET BELEID	Wetsbesluit van 21 februari 2014, nr. 18 lid n. 3
NIVEAU	Nationale - Nationale toepassing van de EU-richtlijn n. 95/2011/U
JAAR	2014
LAND	Italië
THEMA	Integratie van vluchtelingen of houders van internationale bescherming in Italië
ALGEMENE BESCHRIJVING	<p>Met het oog op de planning van interventies en maatregelen ter bevordering van de integratie van personen die internationale bescherming genieten, stelt de bij het ministerie van Binnenlandse Zaken - afdeling Burgerlijke Vrijheden en Immigratie opgerichte Nationale Coördinatietafel ook om de twee jaar een Nationaal Plan op waarin de interventielijnen worden aangegeven om te komen tot een doeltreffende integratie van personen die internationale bescherming genieten, met bijzondere aandacht voor de integratie in de maatschappij, ook door het bevorderen van specifieke programma's om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt op elkaar af te stemmen, toegang tot gezondheidszorg en sociale voorzieningen, huisvesting, taalopleiding en onderwijs, alsmede de bestrijding van discriminatie. Het plan bevat een raming van de begunstigden van de integratie en specifieke maatregelen ter uitvoering van de programmering van de desbetreffende Europese fondsen die door de verantwoordelijke autoriteit zijn opgesteld. De tafel bestaat uit vertegenwoordigers van het ministerie van Binnenlandse Zaken, het kabinet van de minister van Integratie, het ministerie van Arbeid en Sociaal Beleid, de regio's en de Unie van Provincies van Italië.</p> <p>(UPI) en de Nationale Vereniging van Italiaanse Gemeenten (ANCI), en is bij de planning van de in deze bepaling bedoelde maatregelen geïntegreerd met een vertegenwoordiger van de gedelegeerde minister voor gelijke kansen, een vertegenwoordiger van de Hoge Commissaris van de Verenigde Naties voor vluchtelingen (UNHCR), een vertegenwoordiger van de Nationale Commissie voor het recht op asiel en, afhankelijk van de behandelde aangelegenheden, met vertegenwoordigers van andere overheidsdiensten of andere belanghebbende partijen.</p>
DOELSTELLINGEN	Verbetering van de sociaal-arbeidsparticipatie van vluchtelingen
ACTIVITEITEN	<ul style="list-style-type: none"> • Om de twee jaar zal een nationaal plan worden opgesteld waarin de actielijnen worden aangegeven om de effectieve integratie van personen die internationale bescherming genieten, over de integratie van sociale werkers, te bereiken.

- Organisatie van specifieke ontmoetingsprogramma's tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt

LINK [Link](#)

NR.2

NAAM VAN HET BELEID Het wetsbesluit nr. 142 van 2015 het zogenaamde "opvangdecreet"

NIVEAU Nationale Richtlijn 2013/33/EU, de zogenaamde opvangrichtlijn, vervangt de vorige richtlijn 2003/9/EU.

De richtlijn van 2003 werd omgezet in intern recht bij wetsbesluit nr. 140/2005 en vervolgens ingetrokken door het wetsdecreet nr. 142/2015 dat de inhoud ervan verving en bijwerkte met de bepalingen van de nieuwe opvangrichtlijn van 2013.

JAAR 2015

LAND Italië

THEMA Disciplineren van de opvang van asielzoekers in Italië

ALGEMENE BESCHRIJVING Het wetsdecreet reguleert het opvangsysteem voor asielzoekers in Italië. Het behandelt verschillende aspecten, zoals de opvangcentra, het recht op sanitaire voorzieningen, het recht op onderwijs, de gevallen van uitzetting, enz.
Met betrekking tot het recht op werk wordt in artikel 22 van het decreet verklaard dat:

1. De verblijfsvergunning voor een asielverzoek stelt hen in staat om na zestig dagen na de indiening van het verzoek werkactiviteiten uit te voeren als de procedure voor de behandeling van het verzoek niet is voltooid en de vertraging niet aan de asielzoeker kan worden toegeschreven.
2. De verblijfsvergunning kan om werkredenen niet worden omgezet in een verblijfsvergunning.
3. De aanvragers, die gebruik maken van de opvangmaatregelen die zij kunnen volgen, kunnen beroepsopleidingen volgen, eventueel voorzien in het programma van de lokale overheid dat is gericht op het verwelkomen van de aanvrager.

DOELSTELLINGEN Opvang van asielzoekers in Italië

ACTIVITEITEN

- Een nationale coördinatietafel, opgesteld bij het ministerie van Binnenlandse Zaken, met taken op het gebied van adressering, planning en programmering op het gebied van opvang, met inbegrip van die van het vaststellen van de criteria voor de regionale verdeling van plaatsen die moeten worden toegewezen aan opvangdoeleinden
- De tabel stelt jaarlijks een nationaal opvangplan op dat, op basis van de aankomstprognoses voor de betrokken periode, de noodzaak aangeeft om plaatsen toe te wijzen aan opvangdoeleinden. De richtsnoeren en programmering worden vervolgens op territoriaal niveau uitgevoerd door middel van regionale coördinatietabellen.

Het decreet voorziet ook dat asielzoekers die in het systeem van bescherming voor asielzoekers en vluchtelingen (SPRAR) verblijven, een beroepsopleiding kunnen volgen wanneer ze worden overwogen in programma's die uiteindelijk door openbare lokale entiteiten worden aangenomen. Wat het soort beroepsopleiding betreft, zijn er verschillende vormen en lengtes, waaronder residentiële beroepsopleidingen, om mensen te helpen geleidelijk de opvangcentra te verlaten, en cursussen die gericht zijn op het voldoen aan verplichte onderwijsverplichtingen (voor mensen jonger dan 18 jaar).

Art 22 - Vluchtelingen en asielzoekers met een verblijfsvergunning kunnen zich vrij inschrijven bij de openbare diensten voor arbeidsvoorziening (PES) (Centri per l'Impiego).

LINK [Link](#)

NR.3

NAAM VAN HET BELEID Wetsbesluit nr. 251- 19 november 2007

NIVEAU Nationaal - Implementatie van Europese richtlijn

JAAR 2007

LAND Italië

THEMA Tenuitvoerlegging van Richtlijn 2004/83/EG houdende minimumnormen voor de toekenning aan burgers van derde landen of staatlozen van de erkenning van de erkenning van een vluchteling of persoon die anderszins internationale bescherming behoeft, alsmede minimumnormen voor de inhoud van erkende bescherming.

ALGEMENE BESCHRIJVING Het decreet reguleert de procedures met betrekking tot de arbeidsbemiddeling voor buitenlanders die in Italië wonen.
Heel belangrijk is artikel 25 van het decreet waarin staat:
"Vreemdelingen aan wie de vluchtelingenstatus of de status van persoon die subsidiaire bescherming geniet, hebben recht op dezelfde behandeling als Italiaanse onderdanen met betrekking tot arbeid in loondienst, als zelfstandige en inschrijving in beroepsregisters, beroepsopleiding en opleiding op de werkplek".

NR.4

NAAM VAN HET BELEID	Wetsbesluit - 25 juli 1998, n. 286 Titel III T.U.I
NIVEAU	Unieke tekst van de bepalingen betreffende immigratievoorschriften en -voorschriften betreffende de toestand van vreemdelingen
JAAR	1998
LAND	Italië
THEMA	Regulering van de inreisstromen om werkredenen van vreemdelingen in Italië
ALGEMENE BESCHRIJVING	<p>De eerste titel van dit decreet bevat de algemene principes van deze unieke tekst; in de tweede titel zijn er de artikelen die de toegangsstroom van buitenlandse burgers in Italië om werkredenen reguleren.</p> <p>De derde titel van het decreet reguleert de arbeidsproblematiek en reguleert de invoerstromen voor ondergeschikte arbeid, voor seizoenarbeid, voor autonoom werk, voor gevallen, enz.</p> <p>2 vermeldt de gelijke behandeling met de Italiaanse werknemer. Italië moet een beleid voeren dat gelijke kansen en gelijke behandeling op het gebied van werk en sociale zekerheid bevordert.</p>
DOELSTELLINGEN	Regulering van de instroom van buitenlandse burgers
ACTIVITEITEN	<ul style="list-style-type: none"> • Toegangquota voor werk: De voorrang van de raad van ministeries voorziet elk jaar in een quotum voor verschillende werknemers die legaal Italië kunnen binnenkomen (het zogenaamde stroomdecreet) vóór 30 november • Regeling van de toegang van buitenlandse burgers voor seizoenarbeid: het decreet. • In elke provincie wordt een immigratieloket opgezet op het prefectuurkantoor dat verantwoordelijk is voor de hele procedure met betrekking tot het inhuren van buitenlandse ondergeschikte werknemers voor bepaalde tijd en onbepaald. (art.22)
LINK	Link

NR.5

NAAM VAN HET BELEID	WETSBSLUIT 4 oktober 2018, nr. 113
NIVEAU	Dringende bepalingen inzake internationale bescherming en immigratie, openbare veiligheid, alsmede maatregelen voor het functioneren van het ministerie van Binnenlandse Zaken en de organisatie en werking van het Nationaal Agentschap voor het beheer en de bestemming van in beslag genomen en verbeurdverklarde vermogensbestanddelen van de georganiseerde criminaliteit.

JAAR	2018
LAND	ITALIË
THEMA	Wijziging van eerdere wetten tot regeling van de opvang van migranten in uitzettingscentra en andere bepalingen over hun verblijfsvergunning en internationale bescherming.
ALGEMENE BESCHRIJVING	<p>Onder het nieuws dat deze wet brengt naar de vorige wetten die de rechten en plichten van asielzoekers en vluchtelingen in Italië reguleren, wat het betreft de sociale en arbeidsinclusie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afschaffing van de humanitaire bescherming. Het eerste artikel van het decreet bevat nieuwe bepalingen inzake asielverlening en voorziet in feite in de intrekking van de bescherming om humanitaire redenen, waarin de geconsolideerde immigratiewet voorziet. • Beperking van het ontvangststelsel. Het systeem voor de opvang van asielzoekers en vluchtelingen (SPRAR), het gewone opvangstelsel dat wordt beheerd door Italiaanse gemeenten, zal alleen worden beperkt tot degenen die al internationale bescherming genieten of tot niet-begeleide buitenlandse minderjarigen. Het wordt dan verkleind en hernoemd. De overige asielzoekers worden opgevangen door de Buitengewone Centra (Cas) en door de Cara. • Uitsluiting van het register van asielzoekers. Artikel 13 van het decreet bepaalt dat asielzoekers zich niet kunnen inschrijven bij het register en dus geen toegang hebben tot het verblijf.
DOELSTELLINGEN	Beperkingen van de mogelijkheden om asielzoekers een soort bescherming te bieden en de onmogelijkheid om verblijf te krijgen, waardoor ze toegang krijgen tot verschillende sociale diensten.
ACTIVITEITEN	<ul style="list-style-type: none"> • Beperking van het ontvangststelsel. • Afschaffing van de humanitaire bescherming. • Uitsluiting van het register van asielzoekers. • Verlenging van detentie in repatriëringscentra. • Detentie in hotspots en grensovergangen • Meer geld voor repatriëring. • Intrekking of weigering van internationale bescherming. Het decreet breidt de lijst van strafbare feiten uit die de intrekking van de vluchtelingenstatus of subsidiaire bescherming inhouden. • Versnelde procedure voor de territoriale commissie.
LINK	Link
NR.6	

NAAM VAN HET BELEID Wetsbesluit 21 oktober 2020, nr. 130

NIVEAU Dringende bepalingen inzake immigratie, internationale en aanvullende bescherming, wijzigingen van de artikelen 131 bis, 391 bis, 391 ter en 588 van het strafwetboek, alsmede maatregelen betreffende het verbod op toegang tot openbare inrichtingen en plaatsen van openbare detentie, ter bestrijding van het oneigenlijk gebruik van het internet en tot regeling van de Nationale Garant voor de rechten van personen die van hun persoonlijke vrijheid zijn beroofd. (20G00154)

JAAR 2020

LAND ITALIË

THEMA Het decreet grijpt in verschillende zaken in, eerst tot wijziging van de zogenaamde veiligheidsdecreten van 2018 en 2019, die op hun beurt enkele van de regels van de geconsolideerde immigratiewet (wetsdecreet nr. 286/1998) hadden gewijzigd, evenals wet nr. 91/1992 betreffende burgerschap en wetsdecreet nr. 25/2008 en wetsbesluit nr. 142/2015 (tot uitvoering van de EU-richtlijn zogenaamde procedures en de EU-richtlijn zogenaamde opvang van het gemeenschappelijk Europees asielstelsel).

ALGEMENE BESCHRIJVING Op het gebied van immigratie heeft het decreet ingegrepen op verblijfsvergunningen om werkredenen. De nieuwe hypothesen van vergunning voor speciale bescherming, calamiteit, electief verblijf, verwerving van burgerschap of staatloosheid, sportactiviteit, artistiek werk, religieuze redenen en hulp aan minderjarigen zijn toegevoegd aan de categorieën vergunningen die al converteerbaar zijn.

Wat de internationale bescherming betreft, heeft het nieuwe decreet procedurele en substantiële wijzigingen ten opzichte van de vorige wetgeving vastgesteld. De eerste heeft de procedures voor het uitvoeren van prioritaire examens, versnelde procedures en het beheer van herhaalde aanvragen tijdens de uitvoeringsfase van een uitzettingsbevel gewijzigd.

Wat de opvang betreft, werd het nieuwe opvang- en integratiesysteem in het leven geroepen, dat het SIPROIMI (beschermingssysteem voor personen die internationale bescherming genieten en voor niet-begeleide minderjarige vreemdelingen) vervangt en terugkeert naar een systeem zoals het oude SPRAR (Beschermingssysteem voor asielzoekers en vluchtelingen).

5 van het decreet gaat over alle activiteiten ter ondersteuning van het pad van inclusie.

DOELSTELLINGEN Het nieuwe decreet heeft opnieuw het vorige wetgevingskader inzake immigratie en asiel aangetast door de wijzigingen die zijn ingevoerd door de zogenaamde "veiligheidsdecreten" te hervormen en grotendeels in te trekken.

ACTIVITEITEN Actielijnen om vormen van effectieve inclusie van sociale netwerken te creëren die gericht zijn op het bevorderen van de individuele autonomie van buitenlandse burgers die internationale bescherming genieten, over:

- a) taaltraining.
- b) Informatie over individuele rechten en plichten op het gebied van dienstgerichtheid.
- c) Oriëntatie op arbeidsbemiddeling.

LINK

[Link](#)



Conclusie

Zoals we hierboven al zeiden, is Italië geen land dat uitblinkt in arbeidsintegratiebeleid voor migranten en vluchtelingen. De nationale wetten (de TUI) reguleren dit aspect en we hebben gezien dat er verschillende verblijfsvergunningen zijn die buitenlanders in staat stellen om werkactiviteiten uit te voeren: van de vergunning voor internationale bescherming tot die voor humanitaire bescherming. In deze gevallen is de mogelijkheid om te werken onderworpen aan politiek asiel. Italië moet nog steeds vooruitgang boeken bij het overwegen van de voordelen van het opnemen van economische migranten op zijn arbeidsmarkt, ongeacht de verlening van internationale bescherming.

Tegelijkertijd moeten openbare kantoren bedrijven bewust maken van het aantonen van de voordelen van de arbeids inclusiviteit van buitenlandse mensen. De arbeidsintegratie van migranten is een uitdaging die alle bedrijven zouden kunnen aangaan, want het opnemen van buitenlandse burgers betekent ook sociaal deelnemen aan hun integratie. En de voordelen, in menselijke en professionele termen, zijn talrijk. Door een actief arbeidsbeleid kunnen bedrijven een belangrijke rol spelen in een effectieve groei van de Italiaanse en Europese markt. Maar dat niet alleen: dankzij de sociale en professionele integratie van migranten zal het ook mogelijk zijn om de volledige autonomie van de werknemers zelf te bevorderen.

Een ander obstakel is de algemene mening dat "buitenlanders onze banen stelen". Het wordt ontkend door **Istat**-gegevens: de arbeidsmarkt in Italië is aanzienlijk gefragmenteerd en immigranten en Italianen streven naar verschillende functies. Zelfs in dezelfde sectoren is er complementariteit: buitenlanders in de minder gekwalificeerde groepen en Italianen in de gekwalificeerde en technische groepen. Tot slot is het daarom duidelijk dat een bewustmakingsinspanning op meerdere niveaus essentieel is om het arbeidsintegratiebeleid van migranten en vluchtelingen in Italië te verbeteren, van de politieke richtlijnen tot een grotere openheid van bedrijven bij het verwelkomen van buitenlanders¹⁴.

5. Slovenië

Materialen en methoden van het Sloveense onderzoek

Voor het Sloveense onderzoek zijn de belangrijkste informatiebronnen op het gebied van migranten en vluchtelingen op het web geraadpleegd. De belangrijkste webportalen zijn:

¹⁴ http://www.fondazioneleonemoressa.org/newsite/wp-content/uploads/2017/10/12.10.2017-Rep_Lavoro.pdf

- website Rijksdienst voor de Zorg en Integratie van Migranten.
- webpagina van de dienst voor arbeidsvoorziening van Slovenië.
- Opvang- en zorgsector
- Integratie sector

Achtergrondonderzoek en nationaal/regionaal beleid

Integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding

Door de geschiedenis heen heeft migratie een grote impact gehad op de Sloveense economie en de Sloveense arbeidsmarkt. Slovenië formuleert zijn migratiebeleid sinds 1991, toen het een onafhankelijk en internationaal erkend land werd. De oorlog in het voormalige Joegoslavië veroorzaakte de eerste grote volksverhuizingen, die vooral uit de voormalige Joegoslavische republieken kwamen. Vóór de toetreding van Slovenië tot de EU bestonden buitenlandse immigranten grofweg uit twee groepen met een verschillende status:

1. Degenen die het Sloveense staatsburgerschap hadden en het ontvingen op basis van de toen geldende burgerschapswet van de Republiek Slovenië.
2. Immigranten die een permanent of tijdelijk verblijf in de Republiek Slovenië hadden.

De werkgelegenheid van buitenlanders in Slovenië is geïntensiveerd. Dit is een gevolg van sterke immigratiestromen uit de gebieden van de voormalige en nieuwe immigratie uit andere landen. In 1991 werden veel grenzen in Europa geopend en begonnen emigranten uit Oost-Europese landen naar Slovenië te emigreren. Sommige van deze landen werden later onderdeel van de EU, waar het verkeer van werknemers tussen deze landen werd geliberaliseerd. De belangrijkste factor bij het emigreren naar Slovenië is economisch.

Met de wettelijke regelgeving en de eigenaardigheden die voortvloeien uit de nieuw verworven onafhankelijkheid en de eerste processen in de richting van democratisering, ondervond Slovenië in toenemende mate soortgelijke problemen als de ontwikkelde West-Europese landen binnen de EU en het Schengengebied. Voor een succesvol proces van benadering van de familie van EU-lidstaten en andere belangrijke internationale organisaties was het noodzakelijk dat Slovenië het immigratiebeleid en de internationale en humanitaire verplichtingen harmoniseerde.¹⁵

Daartoe is in 1999 de resolutie over het immigratiebeleid van de Republiek Slovenië aangenomen, waarin de drie belangrijkste pijlers zijn gedefinieerd waarop het immigratiebeleid in Slovenië is gebaseerd voor de bescherming en bijstand van vluchtelingen

¹⁵ Raad van Europa, Verenigde Naties, enz.

en asielzoekers. Deze 3 belangrijkste pijlers zijn: integratie van immigranten in de Sloveense samenleving, preventie van illegale migratie en vaststelling van de normatieve en organisatorische regelingen die nodig zijn voor de succesvolle en alomvattende uitvoering van het immigratiebeleid.¹⁶

De juridische basisinstrumenten waarmee het standpunt van de resolutie wordt uitgevoerd, zijn de **Vreemdelingenwet** die de voorwaarden voor binnenkomst en verblijf van vreemdelingen reguleert, de **Asielwet voor de vluchtelingenstatus en het asielbeleid**, de **Wet op de staatsgrenscontrole** die het grenstoezicht zal reguleren in overeenstemming met de procedures voor integratie in de Europese Unie en het **Schengenakkoord**, de passende **visumregeling** en andere relevante sectorale wetgeving.

Vanwege de steeds complexere dynamiek van de migratiestromen, die nieuwe vormen van migratiebeheer vereiste, zoals samenwerking met andere landen en internationale organisaties en toenadering tot de EU, werd in 2002 de resolutie inzake het migratiebeleid van de Republiek Slovenië aangenomen, waarin de activiteiten en maatregelen voor de uitvoering van het migratiebeleid verder werden geconcretiseerd.¹⁷

Sinds de toetreding van Slovenië tot de EU is zijn immigratiebeleid grotendeels in overeenstemming met het migratie- en asielbeleid van de EU en het *acquis communautaire*, voornamelijk door de omzetting van EU-wetgeving zoals migratie- en asielrichtlijnen en de instelling van een gemeenschappelijk Europees asielstelsel.¹⁸

Samenvattend: in de Republiek Slovenië omvat de migratiewetgeving de volgende rechtsinstrumenten:

- Verdrag van Genève betreffende de status van vluchtelingen
- EU-richtlijn 2013/33 betreffende normen voor de opvang van verzoekers om internationale bescherming
- Grondwet van de Republiek Slovenië
- De Vreemdelingenwet
- Wet internationale bescherming (ZMZ-1)
- Statuten van de International Protection Act
- Decreet betreffende de modaliteiten en voorwaarden voor het waarborgen van de rechten van personen met internationale bescherming
- Decreet betreffende de modaliteiten en voorwaarden voor het waarborgen van de rechten van verzoekers om internationale bescherming
- Besluit huisregels asielhuis
- Besluit huisregels van het inburgeringshuis
- Wet tijdelijke bescherming ontheemden
- Verordeningen van de Wet voorlopige bescherming ontheemden

¹⁶ Staatsblad van de Republiek Slovenië, nr. 40/99

¹⁷ Staatsblad van de RS, Nr. 106 / 2002

¹⁸ Slovenija in migracije - <https://emm.si/migracije-in-slovenija/>

- Besluit betreffende de modaliteiten en voorwaarden voor het waarborgen van de rechten van personen met tijdelijke bescherming

De eerste Sloveense vreemdelingenwet werd in 1999 van kracht als een van de onafhankelijkheidswetten. De tekortkomingen kwamen vooral tot uiting in de ongereguleerde rechtspositie van burgers van andere republieken van het voormalige Joegoslavië die niet voor het Sloveense staatsburgerschap kozen of wier aanvraag voor het staatsburgerschap werd afgewezen. Door de gewijzigde omstandigheden was deze wet niet langer geschikt. In 1996 heeft de Republiek Slovenië een associatieovereenkomst met de Europese Unie ondertekend en tegelijkertijd begonnen met de tenuitvoerlegging van procedures voor de juridische harmonisatie van haar wetgeving met die van de Europese Unie.

- Artikel 1 van deze vreemdelingenwet bepaalt dat **een buitenlander op grond van deze wet iedereen is die geen staatsburger van de Republiek Slovenië is.**
- Artikel 2 bepaalt dat **de bepalingen van deze wet niet van toepassing zijn op personeel van diplomatieke en consulaire missies van het buitenland in de Republiek Slovenië en personeel van andere buitenlandse missies met een diplomatieke status in de Republiek Slovenië.**

De wet bepaalt:

- manier van vreemdelingen die het land binnenkomen (grensovergangen);
- afgifte van een visum (werkvisum, zakenvisum - afgegeven op verzoek van een vreemdeling) en bepaalt ook de duur van het visum;
- weigering om het land binnen te komen en weigering om een visum af te geven;
- verblijf - een verblijf van 3 maanden of voor zover toegestaan door het afgegeven visum, tenzij anders bepaald door een internationaal verdrag;
- annulering van de residentie (hoe deze kan worden geannuleerd en redenen voor annulering);
- gedwongen verwijdering van een vreemdeling;
- strafrechtelijke bepalingen;

De nieuwe Vreemdelingenwet schafte zaken- en werkvisa af en verving ze door een verblijfsvergunning. Zo had de vreemdeling naast de werkvergunning ook een verblijfsvergunning nodig, die gebaseerd was op een werkvergunning. De nieuwe wet, zoals gewijzigd in 2002, bracht een aanzienlijk andere benadering van de wettelijke regeling van het vreemdelingenvraagstuk. De Vreemdelingenwet houdt bij zijn inhoudelijke toetsing rekening met het EU-recht, maar volgens de Sloveense wettelijke voorschriften. Deze wet bepaalt de

voorwaarden en methoden voor binnenkomst, vertrek en verblijf van vreemdelingen in de Republiek Slovenië.

De basisprincipes van het migratiebeleid in de Republiek Slovenië zijn:

- Het beginsel van solidariteit, internationale lastenverdeling en verantwoordelijkheid (verplichting om vluchtelingen bescherming en bijstand te bieden; illegale migratie en de gevolgen daarvan).
- Het beginsel van verantwoordelijkheid jegens burgers en de staat (regelmatige, relatief vrije migratie; migratie van personen van Sloveense afkomst en verantwoordelijkheid voor het behoud en de ontwikkeling van hun identiteit).
- Het beginsel van eerbiediging van het recht en de mensenrechten, wat betekent dat de verplichtingen uit hoofde van internationale verdragen moeten worden nagekomen, dat algemeen aanvaarde beginselen en de rechtsorde moeten worden geëerbiedigd.
- Het principe van macro-economisch nut op lange termijn.
- Het principe van historische verantwoordelijkheid, dat voortbouwt op het concept van het continuüm van de geschiedenis en de structuur van de internationale betrekkingen.
- Het beginsel van gelijkheid, vrijheid en samenwerking, dat in de eerste plaats betrekking heeft op het integratiebeleid.

Wat het migratiebeleid betreft, het is een complex beleid dat bestaat uit afzonderlijke maar verwante en complementaire beleidsmaatregelen. Dit zijn:

- Asielbeleid, dat deel uitmaakt van het vluchtelingenbeleid, verwijst naar maatregelen met betrekking tot asielzoekers en ontvangers.
- Beleid voor het beheer van migratiestromen, dat voornamelijk betrekking heeft op illegale migratie en mensenhandel.
- Integratiebeleid, dat verwijst naar overheidsmaatregelen die de levenskwaliteit van immigranten beïnvloeden.
- Immigratiebeleid met betrekking tot de regulering van immigratie: regels en procedures die buitenlanders in staat stellen om de Republiek Slovenië binnen te komen, in dienst te nemen en / of te verblijven en zich permanent te vestigen.

Het migratiebeleid heeft de noodzakelijke wetgeving vastgesteld op het gebied van asiel, immigratie en tewerkstelling van buitenlanders in:

- Vreemdelingenwet¹⁹
- Asielwet²⁰
- Politiewet²¹

¹⁹ Staatsblad van de Republiek Slovenië 71/2008, boven Ztuj

²⁰ Staatsblad van de Republiek Slovenië 51/2006, boven de asielwet

²¹ Staatsblad van de Republiek Slovenië 107/2006, boven de Zpol

- Wet arbeid en werk van vreemdelingen²²

Op het gebied van werkgelegenheid is het noodzakelijk om te focussen op de volgende wet:

Wet arbeid en werk van vreemdelingen, die het volgende omvat:

- **Wet tot wijziging van de Vreemdelingenwet**

De vreemdelingenwet definieert een vreemdeling als iedereen die niet het staatsburgerschap van de Republiek Slovenië heeft en is in principe van toepassing op alle vreemdelingen, met uitzondering van vluchtelingen en asielzoekers.

Alle buitenlanders zijn tijdens hun verblijf op het grondgebied van Slovenië verplicht om de Sloveense grondwet en wetten te respecteren. Dankzij deze wet moet de regering van de Republiek Slovenië een resolutie over het migratiebeleid aannemen en in overeenstemming daarmee jaarlijks een quotum van verblijfsvergunningen in een individueel jaar aannemen.²³

De wet bepaalt de voorwaarden voor toegang, verblijf en uitreis van migranten en bepaalt dat buitenlanders Slovenië alleen mogen binnenkomen en verlaten aan de aangewezen grensovergangen met een geldig reisdocument en, indien nodig, een visum of verblijfsvergunning.²⁴ Buitenlanders die geen visum nodig hebben, mogen maximaal 90 dagen in Slovenië verblijven.²⁵ Elke buitenlander die langer dan 90 dagen in Slovenië wil verblijven, heeft een verblijfsvergunning nodig. De voorwaarden voor afgifte, soorten en definitie zijn vastgelegd in de Vreemdelingenwet.

- **De wet inzake werkgelegenheid, zelfstandige arbeid en arbeid van vreemdelingen (ZZSDT)** trad in 2015 in werking en bepaalt de voorwaarden voor arbeid, zelfstandige arbeid en arbeid van vreemdelingen en de daarmee verband houdende taken van de Republiek Slovenië voor de regulering en bescherming van de arbeidsmarkt. De nieuwe wetgeving volgt het beginsel dat de gehele procedure op één plaats is gereguleerd en dat een verblijfs- en werkvergunning in de Republiek Slovenië als één enkele vergunning wordt afgegeven.

De Republiek Slovenië sluit internationale overeenkomsten tot vaststelling van de voorwaarden voor arbeid in loondienst, als zelfstandige arbeid en arbeid van buitenlanders, en neemt maatregelen ter bescherming van de binnenlandse

²² Staatsblad van de Republiek Slovenië 76/2007, boven de ZZDT

²³ Ztuj, artikel 5

²⁴ Ztuj, 6-8 kunst

²⁵ Ztuj, 6-8 kunst

arbeidsmarkt die in deze wet worden bepaald. Overeenkomstig de internationale verdragen die bindend zijn voor de Republiek Slovenië en die het vrije verkeer van werknemers en het vrij verrichten van diensten tussen de lidstaten van de Europese Unie reguleren, stelt de Europese Economische Ruimte en de Zwitserse Bondsstaat aan de Nationale Vergadering van de Republiek Slovenië de invoering en afschaffing voor van maatregelen waarin internationale verdragen voorzien.²⁶

Artikel 6 van deze wet bepaalt dat het recht op vrije toegang tot de arbeidsmarkt inhoudt dat een vreemdeling in de Republiek Slovenië mag werken, als zelfstandige of zonder toestemming voor een gecombineerde vergunning of Europese blauwe kaart of zonder een seizoenarbeidsvergunning.

- **Het asielrecht** legt de beginselen, voorwaarden en procedure vast voor het verkrijgen van de vluchtelingenstatus die internationale bescherming biedt aan een persoon.²⁷Het definieert een vluchteling als een persoon aan wie het recht op asiel is verleend, en asiel als bescherming die wordt verleend aan buitenlanders in Slovenië. Emma Haddad, aan de andere kant, beschrijft vluchtelingen als individuen die gedwongen werden om hun oorspronkelijke omgeving te verlaten vanwege een conflict met de politiek van het land waarin ze leefden, en de nieuwe omgeving waarin ze immigrerden verleende hen internationale bescherming. Conflicten met het land waarin individuen leefden zijn verschillend en daarom kennen we verschillende soorten migranten - vluchtelingen: economische migranten die op zoek zijn naar betere financiële levensomstandigheden, illegale migranten, politieke vluchtelingen, staatlozen, asielzoekers, enz., hun aantal wereldwijd, wordt geschat op ongeveer 8,4 miljoen in 2008.^{28,29,30}

De asielwet bepaalt dat elke vreemdeling die bij binnenkomst in Slovenië verklaart dat hij of zij van plan is asiel aan te vragen, het land moet kunnen binnenkomen. Tijdens hun verblijf in Slovenië verleent het hun de volgende rechten:³¹

- het recht van tijdelijk verblijf;
- het recht op een tolk;
- het recht van vrouwelijke verzoekers om het geslacht te kiezen van de persoon die de asielprocedure leidt;
- het recht op prioritaire behandeling, verzorging en verzorging van minderjarigen, gehandicapten, ouderen, zwangere vrouwen, alleenstaanden en slachtoffers van geweld;

²⁶ Overgangsperiode of veiligheidsclausule

²⁷ Zazil, artikel 1

²⁸ Zazil, art. 2

²⁹ Director General, Asylum and Protection bij UK Home Office

³⁰ Haddad 2008, 23–25

³¹ Zazil, artikel 7

- het recht op een vluchtelingenconsulent;
- het recht op basiszorg en gezondheidszorg;
- het recht op werk en lager onderwijs;
- het recht op kosteloze rechtsbijstand;
- het recht op financiële bijstand in geval van huisvesting op een privéadres.³²

Naast rechten vereist de wet dat alle personen aan wie Slovenië bescherming biedt op basis van asiel, hun plichten nakomen:

- zij moeten de wet- en regelgeving van de Republiek Slovenië eerbiedigen;
- zij moeten altijd beschikbaar zijn voor de bevoegde autoriteiten en op hun uitnodigingen reageren;
- zij moeten elke adreswijziging melden en bevelen met betrekking tot bewegingsbeperkingen naleven.³³

Meest recente statistieken over migratie en internationale bescherming

Slovenië begon na zijn onafhankelijkheid in 1991 immigranten uit andere ex-Joegoslavische gebieden op te vangen. Deze immigranten hadden vaak familie en vrienden die in het land woonden, evenals talen, culturen en sociale structuren zoals die in Slovenië. Dit vergemakkelijkte hun integratie. Sinds de toetreding tot de Europese Unie in 2004 heeft een toenemend aantal andere niet-EU-onderdanen zich in het land gevestigd. De komst van asielzoekers uit het Midden-Oosten in 2015 accentueerde deze trend verder.

Slovenië is een land van bestemming dat voornamelijk bestemd is voor onderdanen van Bosnië-Herzegovina, Servië, het door de VN-Veiligheidsraad bestuurde Kosovo, Noord-Macedonië, de Russische Federatie, Oekraïne, China en Montenegro. Vanaf juni 2019 hadden bijna 160.000 niet-EU-onderdanen een tijdelijke of permanente verblijfsstatus in Slovenië. Slovenië is ook een land van bestemming voor irreguliere seizoenmigratie en een doorreis- en bestemmingsland voor asielzoekers en migranten in een irreguliere situatie.

³² Zazil, artikelen 11-16, 43

³³ Zazil, art. 44

Immigratie & emigratie

Totaal aantal internationale migranten medio 2020	278 DUIZEND
---	-------------

Internationale migrantenvoorraad als percentage van de totale bevolking medio 2020	13,4 %
--	--------

Totaal aantal emigranten medio 2020	160,2 DUIZEND
-------------------------------------	---------------

Migratiesaldo (immigranten minus emigranten) in de 5 jaar voorafgaand aan	10 DUIZEND
---	------------

Verskil in aandeel migranten in de totale bevolking tussen 2000 en 2020	2,6 %
---	-------

Aandeel vrouwelijke migranten in de internationale migrantenvoorraad medio 2020	41,4 %
---	--------

Aandeel internationale migranten van 19 jaar en jonger dat medio 2020 in het land/de regio verblijft	7,5 %
--	-------

Aandeel internationale migranten van 65 jaar en ouder dat medio 2020 in het land/de regio verblijft	18,5 %
---	--------

Migrantenstroom

Totaal aantal nieuwe internationale migranten	13,9 DUIZEND
---	--------------

Integratie & welzijn

Werkloosheidskloof tussen de in het buitenland geboren en autochtone bevolking in OESO-landen	1,6 %
---	-------

Gedwongen migratie

Totaal aantal vluchtelingen in gastland in	751
--	-----

Totaal aantal vluchtelingen naar land van herkomst in	23
---	----

Ontwikkeling

Ontvangen persoonlijke overmakingen (in % van het BBP) in	1%
---	----

Publieke opinie

Percentage volwassen respondenten dat aangaf in de komende 12 maanden permanent naar een ander land te verhuizen (schatting), in 1.2

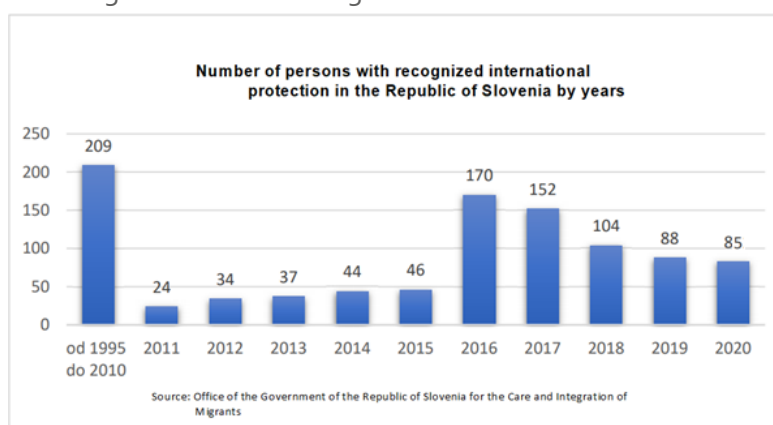
Context

Totale bevolking medio 2020 2,1 MILJOEN

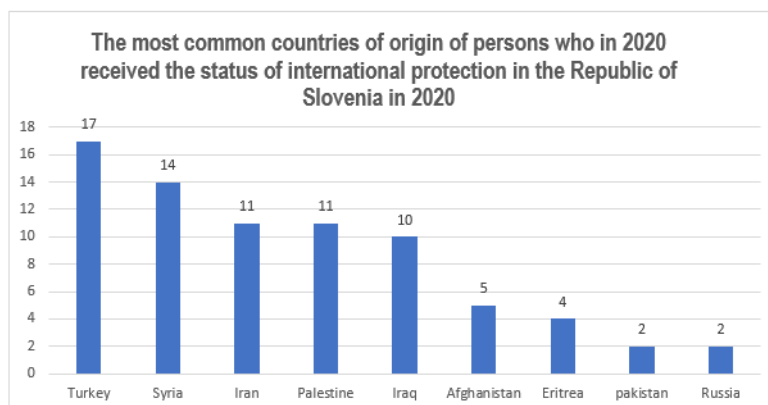
Eind november 2020 verbleven bijna 200.000 buitenlanders (29.397 EU-burgers op 170.342 onderdanen van derde landen) op basis van een vergunning of verblijfsvergunning; 92.844 onderdanen van derde landen hadden een geldige permanente verblijfsvergunning en 77.498 een geldige tijdelijke verblijfsvergunning. Het grootste deel van het toegestane verblijf is in handen van de burgers van Bosnië en Herzegovina, gevolgd door de burgers van Kosovo, Noord-Macedonië en Servië.

In het jaar 2020, van januari tot eind november, werden 63.226 tijdelijke verblijfsvergunningen afgegeven in 6.305 permanente verblijfsvergunningen. Volgens het doel van de afgegeven tijdelijke verblijfsvergunningen worden onderdanen van derde landen gedomineerd door één verblijfs- en werkvergunning (41.338), gevolgd door gezinsverenigingen (16.063) in de studie (4293). Eind november registreerden we 29.397 buitenlanders in Slovenië, dus we moesten de aanvraag voor (permanent) verblijf, die aan een EU-burger werd afgegeven, geldig bevestigen. De meeste certificaten werden afgegeven aan burgers van Kroatië, gevolgd door burgers van Bulgarije, Italië en Duitsland.

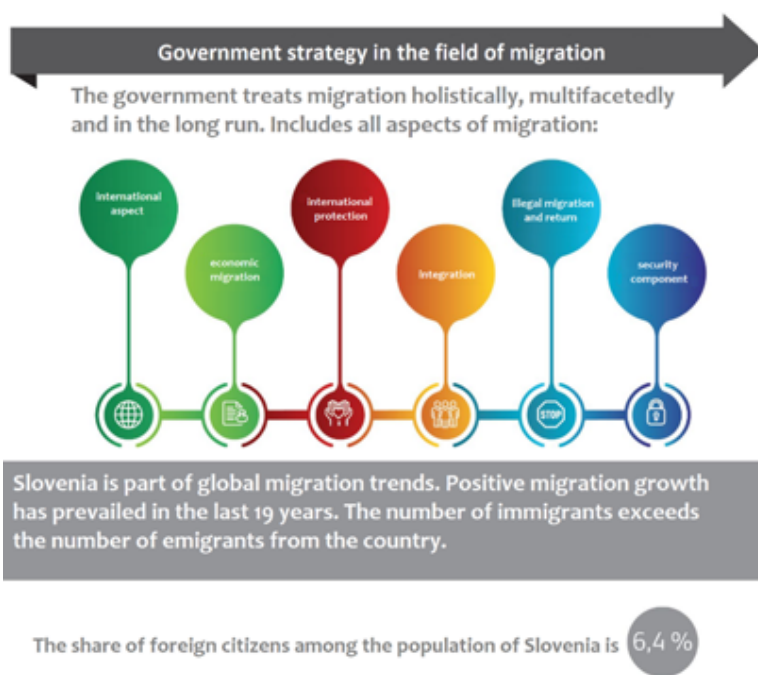
In 2020 werden 3276 verzoeken om internationale bescherming ingediend; de meeste werden geïnvesteerd door burgers van Marokko, Afghanistan, Pakistan en Algerije. Aan 85 personen werd de internationale beschermingsstatus toegekend. De eerste plaats onder hen wordt gedeeld door het burgerschap van Syrië en Turkije, gevolgd door het burgerschap van Iran, en de derde plaats wordt gedeeld door de burger van Irak in Palestina.



Figuur 6 Aantal personen met erkende internationale bescherming in de Republiek Slovenië per jaar



Figuur 7 De meest voorkomende landen van herkomst van personen die in 2020 de status van internationale bescherming in de Republiek Slovenië hebben ontvangen



Figuur 8: Strategie van de regering van de Republiek Slovenië op het gebied van migratie

vertegenwoordigers van het kabinet van de premier, Sova, de politie, het Bureau voor zorg en integratie van migranten, het regeringscommunicatiebureau, het regeringsbureau voor macro-

In het regeerakkoord over samenwerking in de regering van de Republiek Slovenië voor de zittingsperiode 2018-2022 heeft de regeringscoalitie zich tot taak gesteld een alomvattend migratieakkoord op te stellen.

Een strategie gebaseerd op interministeriële integratie. Ter voorbereiding van en toezicht op de uitvoering van de strategie van de regering van de Republiek Slovenië op het gebied van migratie en de coördinatie van activiteiten op het gebied van migratie is een interministeriële werkgroep opgericht.

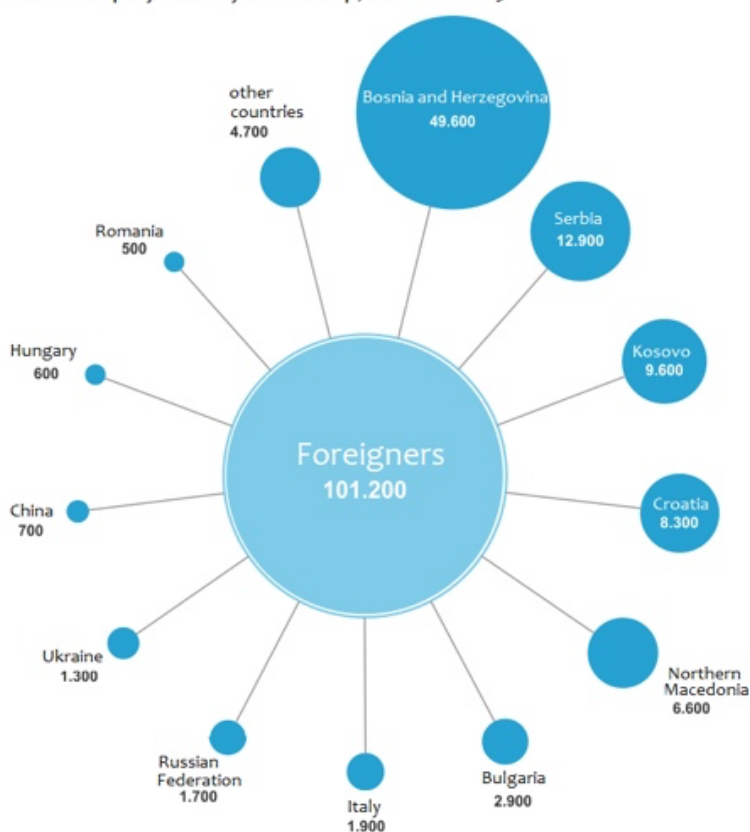
De leden van de werkgroep zijn vertegenwoordigers van alle ministeries op het niveau van staatssecretarissen en

economische analyse en ontwikkeling en de protection and rescue administration. De strategie bestaat uit zes horizontale pijlers, die met elkaar verbonden zijn en een alomvattende aanpak van migratie vormen.

De inhoud van de afzonderlijke pijlers werd voorbereid en gecoördineerd door de bevoegde diensten.

Het aantal werkende buitenlanders is de afgelopen vijf jaar met 81% toegenomen. Eind oktober 2019 was 11% van de werkzame personen buitenlanders (ongeveer 101.200).

Persons in employment by citizenship, October 2019



De meesten van hen kwamen uit Bosnië en Herzegovina (49% of ongeveer 49.600), gevolgd door burgers van Servië (13% of ongeveer 12.900) en Kosovo (9% of ongeveer 9.600). 96% van deze personen was werkzaam en 4% zzp'er.

Figuur 9: Werkzame personen naar staatsburgerschap

Lijst van beleidsmaatregelen inzake de integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en in het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding

NR.1

NAAM VAN HET BELEID	Ustava Republike Slovenije - Grondwet van de Republiek Slovenië
NIVEAU	Nationaal
JAAR	1991
LAND	Slovenië
THEMA	Algemeen
ALGEMENE BESCHRIJVING	<p>De grondwet van de Republiek Slovenië werd in 1991 door de Nationale Vergadering in de Vergadering geratificeerd. De Grondwet is de fundamentele en hoogste algemene rechtshandeling, en dus de wet met de grootste rechtskracht, die ook elementen van een ideologisch-politieke handeling bevat. In vergelijking met andere Europese grondwetten is het zelden gewijzigd en de inhoud ervan heeft de constitutionele structuur en de oriëntatie ervan niet significant beïnvloed. Het bevat 176 artikelen, die zijn onderverdeeld in tien secties die de preambule volgen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Algemene bepalingen 2. Mensenrechten en fundamentele vrijheden 3. Economische en sociale betrekkingen 4. Overheidsregulering 5. Zelfbestuur 6. Overheidsfinanciën 7. Grondwettigheid en wettigheid 8. Grondwettelijk Hof 9. Procedure tot wijziging van de Grondwet 10. Overgangs- en slotbepalingen <p>De Grondwet van de Republiek Slovenië van 1991 is een van de belangrijkste documenten in de geschiedenis van de Sloveense natie. Enerzijds betekent zij de consolidatie en opwaardering van de Sloveense staatssoevereiniteit, die op 25 juni 1991 door de Sloveense Assemblée werd ingesteld met de goedkeuring van het Grondwettelijk Handvest betreffende de onafhankelijkheid en autonomie van de Republiek Slovenië. Anderzijds betekent dit het veiligstellen van de grondslagen van een democratisch politiek systeem, met de nadruk op de bescherming van de mensenrechten en de fundamentele vrijheden.</p>
DOELSTELLINGEN	Het fundamentele doel van de grondwet: het beperken van de onbeperkte bedoelingen van de absolute heerser door de bourgeoisie. Het is kort en biedt de nodige normatieve uitgangspunten voor de parlementaire regeringsvorm. Het bevat een speciaal hoofdstuk over de mensenrechten, maar alleen de meest elementaire en duurzame rechten van de

Sloveense natie zijn opgeschreven, ze zijn zelfbeschikking, het heeft geen programmabepalingen, behalve in termen van fundamentele economische en sociale relaties.

RESULTATEN	Rechten en vrijheden zijn ontstaan in zeer verschillende omstandigheden en zijn het resultaat van de diverse inspanningen van verschillende groepen.
-------------------	--

LINK	Link
-------------	----------------------

NR.2

NAAM VAN HET BELEID	Ženevska konvencija o statusu beguncev - Verdrag van Genève betreffende de status van vluchtelingen
----------------------------	--

NIVEAU	Nationaal
---------------	-----------

JAAR	1951
-------------	------

LAND	Slovenië
-------------	----------

THEMA	Onderwijssysteem (beroepsonderwijs en -opleiding); Arbeidsmarkt; Werkomgeving
--------------	--

ALGEMENE BESCHRIJVING	Het Verdrag betreffende de status van vluchtelingen van 1951 is een belangrijk document voor de internationale bescherming van vluchtelingen. Het verdrag definieert wie vluchteling is en welke rechtsbescherming, bijstand en sociale rechten door de ondertekenende staten aan vluchtelingen moeten worden geboden. Tegelijkertijd bepaalt het verdrag dat vluchtelingen niet mogen worden teruggestuurd naar een land waar hun leven in gevaar zou komen. Aan de andere kant definieert het verdrag ook de plichten die een vluchteling heeft ten opzichte van zijn of haar gastland en geeft het aan welke groepen mensen (bijvoorbeeld oorlogsmisdadigers) geen recht hebben op de vluchtelingenstatus.
------------------------------	---

DOELSTELLINGEN	Het oorspronkelijke doel van dit verdrag was om Europese vluchtelingen te beschermen die na het einde van de Tweede Wereldoorlog een veilig toevluchtsoord zochten. Het Protocol van 1967 breidde zijn doel uit en schrapte geografische en temporele beperkingen. Zo werd het verdrag een universeel instrument van bescherming, in een tijd dat vluchtelingen over de hele wereld begonnen te verschijnen.
-----------------------	--

ACTIVITEITEN	Het Verdrag van 1951 is niet bedoeld om de oorzaken aan te pakken - zoals mensenrechtenschendingen, politieke of gewapende conflicten die ertoe leiden dat mensen hun thuisland ontvluchten - maar is ontworpen om de gevolgen van deze situaties te verminderen door internationale bescherming en hulp te bieden aan slachtoffers, inclusief hulp bij het herschikken van het leven.
---------------------	--

RESULTATEN	Het Verdrag betreffende de status van vluchtelingen van 1951 en het bijbehorende protocol uit 1967 hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van belangrijke regionale instrumenten voor de bescherming van vluchtelingen.
-------------------	---

LINK [Link](#)

NR.3

NAAM VAN HET BELEID	Direktiva 2013/33 EU o standardih za sprejem prosilcev za mednarodno zaščito - EU-richtlijn 2013/33 betreffende normen voor de opvang van verzoekers om internationale bescherming
NIVEAU	Nationaal, Europees
JAAR	2013
LAND	Slovenië
THEMA	Onderwijssysteem (beroepsonderwijs en -opleiding); Arbeidsmarkt; Werkomgeving
ALGEMENE BESCHRIJVING	De richtlijn stelt normen vast voor de opvang van verzoekers om internationale bescherming in RU-landen. het hoofddoel van de richtlijn is het beperken van secundaire bewegingen binnen de EU als gevolg van inconsistenties in de opvangvoorzieningen tussen de lidstaten. De richtlijn beoogt de toelatingsvoorwaarden vast te stellen om waardige levensomstandigheden te waarborgen die in alle lidstaten vergelijkbaar zijn.
DOELSTELLINGEN	Deze richtlijn heeft tot doel normen vast te stellen voor de opvang van verzoekers om internationale bescherming (hierna "verzoekers" genoemd) in de lidstaten. Deze richtlijn is van toepassing op alle onderdanen van derde landen en staatlozen die op het grondgebied om een internationaal verzoek om bescherming verzoeken, met inbegrip van de grens, in territoriale wateren of in de transitzones van een lidstaat indien zij als verzoekers op het grondgebied mogen verblijven, alsmede op familieleden indien zij krachtens het nationale recht om internationale bescherming bij een dergelijk verzoek betrokken zijn.
ACTIVITEITEN	Deze verordening reguleert in meer detail de methoden en voorwaarden voor het verlenen van rechten aan verzoekers om internationale bescherming (hierna "de verzoeker" genoemd), met betrekking tot: <ul style="list-style-type: none"> • speciale behandeling van kwetsbare personen met speciale behoeften, • materiële zorg in geval van huisvesting in een asielhuis of bijkantoor daarvan (hierna: asielhuis), • financiële bijstand in geval van huisvesting op een privéadres, • spoedbehandeling, • onderwijs • toegang tot de arbeidsmarkt • zakgeld.
RESULTATEN	Betere opvangvoorzieningen voor verzoekers om internationale bescherming
LINK	Link

NR.4

NAAM VAN HET BELEID	Direktiva 2016/801/EU - Richtlijn 2016/801/EU
NIVEAU	Nationaal en Europees
JAAR	2016
LAND	Slovenië/EU
THEMA	Onderwijssysteem (beroepsonderwijs en -opleiding); Arbeidsmarkt; Werkomgeving
ALGEMENE BESCHRIJVING	De richtlijn stelt de voorwaarden vast voor de toegang en het verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op onderzoek, studie, stages, vrijwilligerswerk, scholierenuitwisselingsprogramma's of onderwijsprojecten en au pairwerk.
DOELSTELLINGEN	Het doel van deze richtlijn is niet de toelating en het verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling te reguleren, en heeft niet tot doel de nationale wetgevingen of praktijken met betrekking tot de status van werknemers te harmoniseren. Het is niettemin mogelijk dat in sommige lidstaten specifieke categorieën onderdanen van derde landen die onder deze richtlijn vallen, een arbeidsrelatie hebben die is gebaseerd op nationale wetgeving, collectieve overeenkomsten of gebruiken. Wanneer een lidstaat van mening is dat onderzoekers, vrijwilligers, stagiairs of au pairs uit een derde land een arbeidsverhouding hebben, moet die lidstaat het recht behouden om de omvang van de toelating van de betrokken categorie of categorieën te bepalen overeenkomstig artikel 79, lid 5, VWEU.
ACTIVITEITEN	De belangrijkste wijzigingen worden hieronder samengevat. <ul style="list-style-type: none"> • Introductie van langdurig verblijf voor het zoeken naar werk of het starten van een bedrijf. Dit doel van het verblijf is bedoeld voor universiteitsstudenten na het voltooien van hun studie in het land en voor onderzoek workshops die hun onderzoeksactiviteiten hebben voltooid. In deze gevallen kunt u een baan zoeken of een bedrijf starten in Tsjechië voor maximaal 9 maanden. De vergunning impliceert echter niet automatisch gedeelde rechten op toegang tot de arbeidsmarkt of de oorspronkelijke bedrijfsactiviteit. • Verplichting om aanpassings- en inburgeringscursussen bij te wonen. Inspanningen voor de integratie op lange termijn van vreemdelingen die in Tsjechië verblijven, zullen niet langer vrijwillig zijn - het geïntroduceerde element zal beperkt blijven tot de relevante verplichtingen: voorwaarden voor verblijf in het land moeten (in sommige gevallen) een verplichting tot verblijfsvergunningen voor deelnemers aan de inleidende aanpassings- en integratiecursus voor nieuwkomers worden opgenomen. Het amendement introduceert een verplichting vanwege de vastgestelde behoeften om buitenlanders

onmiddellijk na aankomst in Tsjechië te informeren over hun rechten en plichten.

RESULTATEN	Deze richtlijn moet bijdragen tot de doelstelling van het programma van Stockholm om de nationale wetgevingen inzake de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen te harmoniseren.
LINK	Link
NR.5	
NAAM VAN HET BELEID	Zakon o tujcih - Vreemdelingenwet
NIVEAU	Nationaal
JAAR	2011
LAND	Slovenië
THEMA	Deze wet bepaalt de voorwaarden en methoden voor binnenkomst, vertrek en verblijf van vreemdelingen in de Republiek Slovenië.
ALGEMENE BESCHRIJVING	Deze wet vat de inhoud van de richtlijnen en het besluit van de Europese Unie samen. De vreemdelingenwet reguleert de binnenkomst van vreemdelingen in de Republiek Slovenië, het verkrijgen van visa en verblijfsvergunningen, het verlaten van het land, de vrijwillige terugkeer en verwijdering van vreemdelingen, speciale procedures en instanties die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de bepalingen van de wet. Speciale hoofdstukken zijn bedoeld voor de integratie van buitenlanders in de Republiek Slovenië en records.
DOELSTELLINGEN	Deze wet reguleert de tenuitvoerlegging van de volgende verordeningen van de Europese Unie: <ul style="list-style-type: none"> • Verordening (EG) nr. 2252/2004 van de Raad van 13 december 2004 betreffende normen voor de veiligheidskenmerken en biometrische gegevens in door de lidstaten afgegeven paspoorten en reisdocumenten (PB L 385 van 29.12.2004, blz. 1). 1). • Verordening (EG) nr. 539/2001/EG van de Raad van 15 maart 2001 tot vaststelling van de lijst van derde landen waarvan de onderdanen bij overschrijding van de buitengrenzen in het bezit moeten zijn van een visum en de lijst van derde landen waarvan de onderdanen van die plicht zijn vrijgesteld (PB L 81, blz. 21). 3. 2001, blz. 1). • Verordening (EU) 2016/399 van het Europees Parlement en de Raad van 9 maart 2016 betreffende de Code van de Unie betreffende de overschrijding van de grenzen door personen (gecodeerde tekst) (PB L 77 van 23.3.2016, hierna "Schengengrenscod" genoemd). • Verordening (EG) nr. 380/2008 van de Commissie van 18 april 2008 tot wijziging van Verordening (EG) nr. 1030/2002 van de Raad tot

vaststelling van een uniform model voor verblijfstitels voor onderdanen van derde landen (PB L 115 van 29.4.2008, blz. 1).

- Verordening (EG) Nr. 810/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juli 2009 tot vaststelling van de Gemeenschappelijke Visumcode (Visumcode) (PB L 243 van 15.9.2009, blz. 1, hierna "de Visumcode" genoemd);
- Verordening (EU) nr. Verordening (EG) nr. 265/2010 van het Europees Parlement en de Raad van 25 maart 2010 tot wijziging van de Overeenkomst ter uitvoering van het Akkoord van Schengen en Verordening (EG) nr. 562/2006 betreffende het verkeer van personen met een visum voor verblijf van langere duur (PB L 85 van 31.3.2010, blz. 1).

RESULTATEN	Uitvoering van Richtlijn 2016/801/EU
LINK	Link
NR.6	
NAAM VAN HET BELEID	Zakon o mednarodni zaščiti (ZMZ-1) - Internationale beschermingswet
NIVEAU	Nationaal
JAAR	2016
LAND	Slovenië
THEMA	Onderwijssysteem (beroepsonderwijs en -opleiding); Arbeidsmarkt; Werkomgeving
ALGEMENE BESCHRIJVING	In deze wet worden de basisbeginselen en -waarborgen in internationale beschermingsprocedures, de procedure voor erkenning, verlenging en intrekking van internationale bescherming, de duur en inhoud van internationale bescherming en de reikwijdte van de rechten en plichten van personen die om internationale bescherming verzoeken en personen aan wie internationale bescherming is verleend, vastgesteld.
DOELSTELLINGEN	Het doel ervan is de bepalingen van het gemeenschappelijk Europees asielstelsel volledig in nationaal recht om te zetten en legale, efficiënte en snelle asielprocedures in te voeren, die de nodige bescherming bieden aan onderdanen van derde landen die internationale bescherming hebben verkregen en integratie in de Sloveense samenleving mogelijk maken.

ACTIVITEITEN	De wet moet zorgen voor snellere en efficiëntere internationale beschermingsprocedures in de praktijk. Bovendien zijn de voorgestelde oplossingen bedoeld om misbruik van het internationale beschermingssysteem te voorkomen.
RESULTATEN	De wet is in lijn met Europese richtlijnen en is van toepassing op de implementatie van Verordeningen (EU) van het Europees Parlement en de Raad
LINK	Link

Conclusie

Integratie is momenteel de belangrijkste term in Europa om de processen (en de gevolgen daarvan) van de integratie van immigranten in de nieuwe sociale omgeving te beschrijven. Ondanks het overheersende gebruik van de term integratie in Europa, is de populariteit ervan niet universeel, en zelfs de auteurs die het gebruiken, wijzen vaak op de problemen ervan, die grotendeels voortkomen uit de complexiteit van het concept van integratie, dat een breed scala aan dynamische processen en situaties in verschillende gebieden van de samenleving kenmerkt, en het kan ook van toepassing zijn op individuen, maar ook op sociale groepen of op de samenleving. In tegenstelling tot deze complexiteit wordt de term integratie vaak zeer simplistisch gebruikt om de algemene processen van integratie van immigranten in het sociale leven aan te duiden.

Migrantenonderwijs is een belangrijk onderdeel van de sociaal-culturele integratie van migranten. Onderzoek toont aan dat het onderwijs aan migranten voor volwassenen systemisch moet worden gereguleerd om regelmatige financiering te garanderen en niet alleen afhankelijk is van de initiatieven van individuele volksuniversiteiten en particuliere scholen. Het is noodzakelijk om te streven naar deze oplossingen, omdat migratie een feit van de moderniteit is. Zelfs als dit in eerste instantie geen burgers van een land zijn, is het de staat die het probleem moet oplossen. Het creëren van voorwaarden voor het leren en onderwijzen van migranten en de gemeenschap is een belangrijke taak, niet alleen van het onderwijs, maar van het hele beleid in het land, omdat oplossingen ook op interstatelijk of mondiaal niveau moeten worden gezocht. Door op dit gebied naar oplossingen te zoeken, lost de staat indirect ook het probleem van migratie van zijn burgers naar andere landen op. Globalisering, het probleem van armoede, oorlogen en de ontwikkeling van transport zijn factoren die migratie versnellen, die tijdelijk of permanent kan zijn. In beide gevallen moeten individuen en de samenleving leren leven in nieuwe omstandigheden.

In Slovenië zijn er onderwijsprogramma's die oorspronkelijk bedoeld zijn voor Slovenen, maar die niettemin ook geschikt zijn voor migranten, mits zij worden aangepast.

Als EU-lid formuleert Slovenië het acquis op het gebied van migratie op basis van een EU-richtlijn, die zal worden toegevoegd, en de omzetting van de richtlijnen in nationaal recht garandeert nog niet dat ze in de praktijk worden omgezet.

De wetgeving op het gebied van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt is in overeenstemming met de Europese richtlijnen en wetten en is van toepassing op de uitvoering van verordeningen (EU) van het Europees Parlement en de Raad.

6. Polen

Materialen en methoden van het Poolse onderzoek

Het verzamelen van informatie over Polen was gebaseerd op de website, bibliografische bronnen en consultaties. De belangrijkste gegevensbronnen waren documenten van overheidsinstanties, wetsbesluiten en statistische jaarboeken. De informatie op de websites van organisaties die zich bezighouden met migranten- en vluchtelingenvraagstukken werd ook geraadpleegd.

- website van het Poolse parlement (isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/home.xsp).
- databanken van het Centraal Bureau voor de Statistiek van Polen (Statistics Poland) – GUS (<https://stat.gov.pl/>).
- Ministerie van Binnenlandse Zaken en Administratie (<https://www.gov.pl/web/mswia-en>).
- Het Centrum voor Migratieonderzoek – CMR (<http://www.migracje.uw.edu.pl/about-us/general-information/> <http://www.migracje.uw.edu.pl/about-us/general-information/>).

Achtergrondonderzoek en nationaal/regionaal beleid

Integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding

In 2016 trok de Raad van Ministers het document "Pools migratiebeleid - huidige stand van zaken en voorgestelde acties" van 2012 in, dat tot nu toe de richtingen van het migratiebeleid van de staat definieerde. Op 14 februari 2017 heeft de regering de Strategie voor Verantwoorde Ontwikkeling (SRD) tot 2020 (met perspectief tot 2030) vastgesteld. Een van de strategische projecten waarin het SRD voorziet, is het "Poolse migratiebeleid", dat de ontwikkeling omvat van een document waarin het Poolse model van actief migratiebeleid wordt gepresenteerd, waarbij onder meer wordt uitgegaan van het verbeteren van het beheer van emigratie- en immigratieprocessen, evenals de integratie van buitenlanders en het aanmoedigen van hen om zich in Polen te vestigen, rekening houdend met de veiligheid van de staat.

Als gevolg van niet alleen de toegenomen omvang van de economische emigratie, maar ook de economische groei in Polen na de toetreding tot de EU en de daling van de werkloosheid, is het probleem van het tekort aan arbeidskrachten, dat steeds vaker door werkgevers wordt

opgeworpen, ontstaan, met name in sectoren als landbouw en bouw. Dit leidde onder meer tot de start van een discussie over een bredere openstelling van de Poolse arbeidsmarkt voor buitenlanders en de noodzaak om het beleid op dit gebied te veranderen (Pools migratiebeleid 2019).

Om bovengenoemde redenen heeft het ministerie van Arbeid en Sociaal Beleid in de jaren 2006-2011 verschillende verordeningen ingevoerd die buitenlanders het recht geven om tijdelijk werk te verrichten in Polen, zonder dat een werkvergunning nodig is. Deze bepalingen waren aanvankelijk van toepassing op burgers van aangrenzende landen: Wit-Rusland, Rusland en Oekraïne, en vervolgens op burgers van Moldavië, Georgië en Armenië (als onderdeel van het mobiliteitspartnerschap).

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is een onderdeel van samenwerking met stichtingen voor vluchtelingen en immigranten. Het maakt een breed scala aan activiteiten tussen hen mogelijk:

- het vergroten van de competentie van buitenlanders in de Poolse taal;
- het bieden van mogelijkheden om kennis uit te breiden op gebieden die een actievere deelname aan de lokale arbeidsmarkt en het sociale leven mogelijk maken;
- integratie en activering van buitenlanders die werk zoeken in Polen en hun ondernemerschap ondersteunen; hulp bij het vervullen van formaliteiten in verband met het opzetten van een bedrijf.

Enkele factoren die de intensivering van de immigratie naar Polen mogelijk maken, zijn:³⁴

1. De regio Midden- en Oost-Europa begon sterk te diversifiëren in economisch en sociaal opzicht. Polen, als een van de leiders van veranderingen en de meest dynamische ontwikkelingslanden, wordt een aantrekkelijk land voor de inwoners van gebieden met een lager economisch potentieel.
2. Het verminderen van mobiliteitsbarrières, waaronder de toelating van Polen tot het Schengengebied, gaf buitenlanders die naar ons land kwamen voor een verblijf van middellange en lange duur, om zich vrij te bewegen binnen dit gebied en om verschillende soorten activiteiten uit te voeren.
3. Met de toetreding tot de EU is de aantrekkelijkheid van Polen aanzienlijk toegenomen in de perceptie van buitenlanders, niet alleen als een doorreisland, maar ook als een plaats van studie, werk en een land van verblijf.
4. De massale emigratie van Polen na de toetreding heeft bijgedragen tot veranderingen op de Poolse arbeidsmarkt, wat resulteerde in een onvervulde vraag naar arbeid, met name in beroepen die behoren tot de zogenaamde secundaire sector van de arbeidsmarkt.

³⁴ Pools migratiebeleid 2019 - <https://interwencjaprawna.pl/wp-content/uploads/2019/06/Polityka-migracyjna-Polski-wersja-ostateczna.pdf>

Toegenomen interesse in het verblijf van buitenlanders in Polen kan worden opgemerkt sinds 2008. Als gevolg van de ontwikkeling van de Poolse economie, meer en meer merkbare demografische veranderingen en druk van werkgevers om arbeid uit het buitenland te verkrijgen, evenals externe gebeurtenissen (zoals het conflict in Oekraïne of de economische crisis in Rusland), wordt de instroom van buitenlanders naar Polen steeds belangrijker. Momenteel heeft Polen de snelst groeiende bevolking van economische migranten in de EU. Aangenomen kan worden dat het aantal economische immigranten in Polen zal blijven toenemen - gezien de voorspelde veranderingen in de demografische structuur van Polen, evenals sociaaleconomische veranderingen, kan Polen binnenkort een aanzienlijke versterking van het arbeidsaanbod nodig hebben.

De belangrijkste wet- en regelgeving in Polen met betrekking tot migranten en vluchtelingen zijn:

1. Grondwet van de Republiek Polen van 2 april 1997
 - Artikel 56 geeft aan dat buitenlanders die op de vlucht zijn voor vervolging de vluchtelingenstatus kunnen aanvragen.
 - De Grondwet verwijst naar de wet en internationale overeenkomsten (Verdrag van Genève) die de procedure voor het verlenen van internationale bescherming reguleren.

2. Wet van 13 juni 2003 betreffende het verlenen van bescherming aan buitenlanders op het grondgebied van de Republiek Polen
 - Het is ongetwijfeld het belangrijkste en meest gedetailleerde stuk vluchtelingenwetgeving.
 - De wet op de toekenning van bescherming aan buitenlanders specificeert de gronden voor het verlenen van de vluchtelingenstatus en subsidiaire bescherming, waarbij het Verdrag van Genève en de EU-asielrichtlijnen worden uitgevoerd en gespecificeerd.
 - De wet beschrijft de beginselen en het verloop van de procedure voor het verlenen van internationale bescherming, geeft aan welke administratieve autoriteiten bevoegd zijn voor deze categorie gevallen en welke soorten beslissingen in dergelijke procedures kunnen worden genomen.
 - De wet reguleert de vorm en de procedure voor het verlenen van sociale bijstand aan verzoekers om internationale bescherming, evenals de voorwaarden en regels voor het toepassen van detentie op verzoekers, d.w.z. verplichte plaatsing in een gesloten centrum.

3. Wet van 12 december 2013 betreffende vreemdelingen

- De wet is belangrijk voor verzoekers om internationale bescherming, omdat de bepalingen ervan de verplichting opleggen om Polen te verlaten aan verzoekers aan wie bescherming is geweigerd.
 - Wet definieert de voorwaarden voor het verlenen van een verblijfsvergunning om humanitaire redenen - de Poolse nationale vorm van bescherming, waarvan het verkrijgen het recht van een niet-erkende vluchteling betekent om in ons land te blijven (er wordt dan geen uitzettingsbesluit uitgevaardigd).
4. Verordening van de minister van Binnenlandse Zaken en Administratie van 19 februari 2016 betreffende het bedrag van de steun voor vreemdelingen die om internationale bescherming verzoeken
- Deze verordening reguleert de kwesties van sociale bijstand voor buitenlanders die wachten op de uitvaardiging van een beslissing over het verlenen van internationale bescherming: de vorm, het bedrag, de toekenningsprocedure.

Internationale bescherming en asiel in Polen

Een vreemdeling krijgt internationale bescherming als hij/zij in zijn land van herkomst het risico loopt te worden vervolgd of een reëel risico loopt op verlies van leven of gezondheid. Deze kwesties worden in Polen onder meer geregeld door de wet inzake de bescherming van buitenlanders op het grondgebied van de Republiek Polen, die geharmoniseerd is en sterk verband houdt met het recht van de Europese Unie.

In 2018 was bijna de helft van de asielzoekers minderjarig en vrouw - de hoogste percentages in Europa. 4.100 mensen dienden in dit geval een aanvraag in. Het grootste aantal aanvragen werd ingediend door burgers van Rusland - 2.700 mensen, Oekraïne - 466 mensen en Tadzjikistan - 144 mensen. Ongeveer 1.600 buitenlanders dienden opnieuw hun aanvraag in. Aan de voorwaarden voor het verlenen van een van de vormen van internationale bescherming werd door 450 buitenlanders voldaan.³⁵

Volgens gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek van Polen (31 december 2019) 2³⁶. 106. In Polen wonen 101 buitenlanders.

Laatste statistieken over migratie en internationale bescherming van Polen

De omvang van de migratie naar Polen bleef na toetreding tot de EU vele jaren relatief laag. Gegevens van de volkstelling uitgevoerd in 2011 onthulden dat ongeveer 63.000 buitenlanders verbleven permanent in Polen, dat slechts ongeveer 0,2% van de permanente inwoners van Polen uitmaakte. De analyse van andere gegevens leidt tot vergelijkbare conclusies -

³⁵ Pools migratiebeleid 2019

³⁶ GUS

registratiegegevens geven aan dat tussen 1990 en 2010 iets meer dan 130.000 immigranten kwamen (en registreerden) naar Polen.³⁷

Volgens gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek van Polen (31 december 2019) ³⁸. 106.101 buitenlanders wonen in Polen: Oekraïne 1.351.418, Wit-Rusland 105.404, Duitsland 77.073, Moldavië 37.338, Rusland 37.030, India 33.107, Georgië 27.917, Vietnam 27.386, Turkije 25.049, China 23.838, andere landen 360.541.

Lijst van beleidsmaatregelen inzake de integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en in het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding

NR.1

NAAM VAN HET BELEID	Grondwet van de Republiek Polen van 2 april 1997
NIVEAU	Nationaal
JAAR	1997
LAND	Polen
THEMA	Vrijheden, rechten en plichten van mensen en burgers
ALGEMENE BESCHRIJVING	Buitenlanders die op de vlucht zijn voor vervolging kunnen de vluchtelingenstatus aanvragen
DOELSTELLINGEN	Het creëren van leef- en werkomstandigheden voor burgers, migranten en vluchtelingen
ACTIVITEITEN	<ul style="list-style-type: none"> • Het creëren van rechtshandelingen, • Oprichting van organisaties die zich bezighouden met migranten en vluchtelingen
RESULTATEN	Gelijke behandeling van burgers en buitenlanders
LINK	Link

³⁷ Pools migratiebeleid 2019

³⁸ GUS

NR.2

NAAM VAN HET BELEID	Wet van 13 juni 2003 betreffende het verlenen van bescherming aan buitenlanders op het grondgebied van de Republiek Polen
NIVEAU	Nationaal
JAAR	2003
LAND	Polen
THEMA	Bescherming bieden aan buitenlanders
ALGEMENE BESCHRIJVING	In de akte worden de beginselen, voorwaarden en procedures vastgesteld voor het verlenen van bescherming aan vreemdelingen op het grondgebied van de Republiek Polen, alsmede de ter zake bevoegde autoriteiten.
DOELSTELLINGEN	Op het grondgebied van de Republiek Polen kan aan een vreemdeling bescherming worden verleend in een van de volgende vormen: 1) de vluchtelingenstatus; 2) asiel; 3) de vergunning voor getolereerd verblijf; 4) tijdelijke bescherming
ACTIVITEITEN	<ul style="list-style-type: none"> • persoonsgegevens van een vreemdeling kunnen worden verwerkt in de procedure en registers die op basis van deze wet worden uitgevoerd • procedure tot toekenning of intrekking van de vluchtelingenstatus
RESULTATEN	Reguleert de vorm en procedure van het verlenen van sociale bijstand aan verzoekers om internationale bescherming
LINK	Link

NR.3

NAAM VAN HET BELEID	Wet van 12 december 2013 betreffende vreemdelingen
NIVEAU	Nationaal
JAAR	2013
LAND	Polen
THEMA	Internationale bescherming
ALGEMENE BESCHRIJVING	De wet stelt de beginselen en voorwaarden vast voor de binnenkomst in, de doorreis door, het verblijf op en het vertrek uit het grondgebied van de Republiek Polen, zoals deze van toepassing zijn op buitenlanders, alsmede de procedure en de autoriteiten die ter zake bevoegd zijn.
DOELSTELLINGEN	<ul style="list-style-type: none"> • Bepalingen • het hoofd van het Bureau voor Vreemdelingenzaken,

- het overschrijden van de grens,
- Visa
- tijdelijke verblijfsvergunning

ACTIVITEITEN	<ul style="list-style-type: none"> • verplichting om Polen te verlaten voor verzoekers aan wie bescherming is geweigerd • het verlenen van een verblijfsvergunning om humanitaire redenen
---------------------	---

RESULTATEN	Voorwaarden voor een verblijf in Polen
-------------------	--

LINK	Link
-------------	----------------------

NR.4

NAAM VAN HET BELEID	Verordening van de minister van Binnenlandse Zaken en Administratie van 19 februari 2016 betreffende het bedrag van de steun voor vreemdelingen die om internationale bescherming verzoeken
----------------------------	---

NIVEAU	Nationaal
---------------	-----------

JAAR	2016
-------------	------

LAND	Polen
-------------	-------

THEMA	Steun voor buitenlanders
--------------	--------------------------

ALGEMENE BESCHRIJVING	Ondersteuning voor mensen die in het centrum voor buitenlanders verblijven
------------------------------	--

DOELSTELLINGEN	Veel doelstellingen, bijvoorbeeld: regelgeving specificereert het bedrag van bijvoorbeeld: 1) eenmalige financiële bijstand of de waarde van cadeaubonnen voor de aankoop van kleding en schoeisel in verband met het verblijf in het centrum voor buitenlanders, 2) constante financiële bijstand voor de aankoop van producten voor persoonlijke hygiëne in verband met het verblijf in het centrum
-----------------------	---

ACTIVITEITEN	Borgen van sociale behoeften
---------------------	------------------------------

RESULTATEN	Directe hulp voor buitenlanders
-------------------	---------------------------------

LINK	Link
-------------	----------------------

Conclusie

Op basis van het Poolse migratiebeleid (2019) kan worden geconcludeerd:

- Het systeem van integratie van vreemdelingen moet integratie presenteren als een zekere verplichting, en niet slechts als een van de opties die een vreemdeling kan kiezen. Het doel dat in dit verband moet worden nagestreefd is eerst de effectieve integratie en vervolgens de assimilatie van een bepaalde vreemdeling.
- De ervaring tot nu toe leert dat buitenlandse werknemers een complementaire rol spelen op de Poolse arbeidsmarkt - ze nemen banen aan die onaantrekkelijk zijn voor autochtone werknemers. Dit betekent echter niet dat er in de toekomst geen dreiging zal zijn van concurrentie voor dezelfde banen, en deze kwestie moet worden meegenomen in de aannames van het migratiebeleid. Bovendien is het noodzakelijk om het fenomeen van monopolisering van secundaire beroepen door immigranten tegen te gaan, omdat het op de lange termijn aanleiding geeft tot sociale onrust en een bron van conflicten. Het kan ook leiden tot economische discriminatie van werknemers op basis van hun afkomst.
- In de afgelopen jaren is het aantal buitenlandse studenten aan Poolse universiteiten dynamisch gegroeid, wat zowel het gevolg is van demografische problemen (steeds minder talrijke generaties Polen die de leeftijd van hoger onderwijs betreden) en de daarmee samenhangende ontwikkelingsbehoeften van universiteiten, evenals van de groeiende aantrekkelijkheid van Polen als EU-land en het Poolse systeem dat zich aanpast aan de behoeften van buitenlanders.
- De toenemende toestroom van migranten betekent ook de noodzaak om illegale migratie effectief tegen te gaan (onder meer door middel van een actief visumbeleid en versterking van de grensbescherming), met inbegrip van pogingen om immigratie- of vluchtelingenprocedures af te persen of te gebruiken voor doeleinden die niet in overeenstemming zijn met de aangegeven procedures (bv. werken in de schaduw economie, verdere migratie naar andere EU-landen). Kwesties met betrekking tot veiligheid winnen ook aan belang - kwesties zoals het voorkomen van conflicten en criminaliteit, waaronder terrorisme, actieve deelname van veiligheidsdiensten aan het proces van legalisering van het verblijf van buitenlanders en het toezicht op hun verblijf en het waarborgen van sociale cohesie komen op de voorgrond.

7. Duitsland

Materialen en methoden van het Duitse onderzoek



De gegevens over de integratie van vluchtelingen op de arbeidsmarkt zijn niet bijzonder duidelijk. De officiële statistieken van het *Statistisches Bundesamt* tonen hierover geen afzonderlijke cijfers en informatie. De *Bundesagentur für Arbeit* publiceerde echter in 2020 zijn rapport "*Arbeitsmarkt Compact*"³⁹, dat gaat over vluchtelingenmigratie. Verder wordt de studie van 2020 van het Kompetenzzentrum für *Fachkräftesicherung* (KOFA)⁴⁰ over de integratie van vluchtelingen in de Duitse arbeidsmarkt geëvalueerd. Verder wordt gebruik gemaakt van de algemeen toegankelijke wettelijke voorschriften van het *Aufenthaltsgesetz* (*AufenthG*). Sinds 2021 heeft Duitsland ook het zogenaamde "*Nationaler Aktionsplan Integration*"⁴¹, dat de verschillende fasen van integratie in kaart brengt en maatregelen ontwikkelt om integratie te bevorderen.

Achtergrondonderzoek en nationaal/regionaal beleid

Integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en het stelsel van beroepsopleiding

Het doel van dit rapport is om de huidige situatie in Duitsland te presenteren om deze te vergelijken met de andere EU-lidstaten en om te werken aan de verdere ontwikkeling en, indien nodig, standaardisatie van de regelgeving en mechanismen voor de integratie van vluchtelingen.

Betrouwbare cijfers over de situatie van vluchtelingen op de Duitse arbeidsmarkt zijn voornamelijk verkrijgbaar bij het federale arbeidsbureau. Hun rapport "*Labour Market Compact*" van maart 2020 - *Refugee Migration* geeft het volgende beeld:

Eind 2018 waren er in totaal 1,8 miljoen vluchtelingen in Duitsland. Vanaf maart 2020 werden 449.000 vluchtelingen geregistreerd als werkzoekenden en 210.000 vluchtelingen waren daadwerkelijk werkloos, wat neerkomt op 9 procent van alle werklozen. In december 2019 werden 360.000 vluchtelingen als onderbezet beschouwd. 95.000 namen deel aan arbeidsmarktbeleidsmaatregelen, 104.000 beschermingszoekers volgden externe ondersteuning zoals integratiecursussen en ongeveer 1/3 van de vluchtelingen was begonnen met een opleiding.

³⁹

https://statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/202003/fluchtmigration/fluchtmigration/fluchtmigration-d-o-202003-pdf.pdf?_blob=publicationFile&v=1

⁴⁰ <https://www.kofa.de/service/news/detailseite/news/kofa-studie-22020-integration-von-fluechtlingen-in-den-arbeitsmarkt>

⁴¹ <https://www.nationaler-aktionsplan-integration.de/napi-de/aktionsplan>

Structuur van de werkloosheid: De meerderheid van de vluchtelingen in Duitsland, en dus ook van degenen die op zoek zijn naar werk, zijn jonge, mannelijke vluchtelingen. Hun opleidingsniveau is laag, daarom zijn ze vooral op zoek naar banen van helpers, d.w.z. banen die kunnen worden uitgevoerd zonder enige formele vereisten op het gebied van taalvaardigheden of beroepskwalificaties.

Ongeveer 140.000 vluchtelingen hadden vanaf maart 2020 werk of een opleiding. In de periode van oktober 2019 tot maart 2020 waren er in totaal 24.000 aanvragers van een beroepsopleiding onder vluchtelingen.

Situatie in de bedrijven⁴² : Momenteel heeft één op de vier bedrijven (24 procent) vluchtelingen in dienst of heeft dat in de afgelopen drie jaar gedaan. Dat zijn ongeveer 18.000 bedrijven in Duitsland.

Het aandeel vluchtelingen met reguliere arbeid is sinds 2016 met ruim vijf procentpunt gestegen, een stijging van 50 procent (van 10,2 procent naar 15,8 procent). In dezelfde periode is ook het aandeel bedrijven dat mensen met een vluchtelingenachtergrond als stagiair in dienst heeft gestegen (van 7,2 procent naar 10,1 procent). Daarentegen is het aandeel bedrijven dat mensen met een vluchtelingenachtergrond als stagiair in dienst heeft sinds 2016 gedaald.

Het belangrijkste obstakel voor het aannemen en in dienst nemen van vluchtelingen is een lage taalvaardigheid. Evenzo noemen bedrijven de ondersteuningsinspanning die nodig is voor vluchtelingen, een gebrek aan rechtszekerheid en het feit dat bestaande ondersteuningsprogramma's niet overeenkomen met de werkelijke situatie als obstakels voor het in dienst nemen van vluchtelingen.

Aan de andere kant ervaren bedrijven die ervaring hebben met de doelgroep deze veronderstelde belemmeringen voor werkgelegenheid als lager. De onzekerheid van veel bedrijven is met name het gevolg van een gebrek aan kennis van het wettelijk kader en de financieringsmogelijkheden.

Het beginsel van de vergunningsplicht: als werkgevers in Duitsland asielzoekers in dienst willen nemen, moeten zij altijd een vergunning aanvragen bij de bevoegde vreemdelingendienst. De vreemdelingendienst overlegt met de federale arbeidsdienst alvorens de vergunning af te geven. De vergunningsplicht geldt ook voor marginale arbeid.

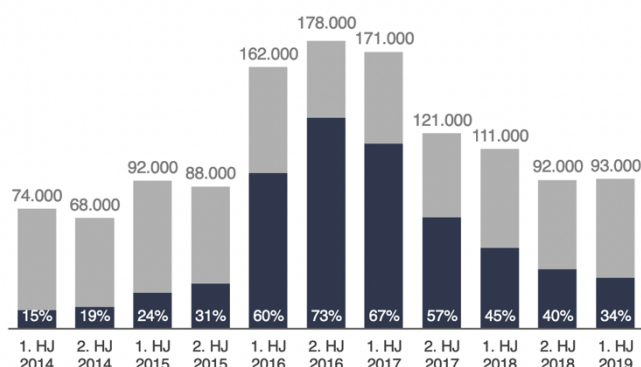
Uitzonderingen - een vergunning is niet vereist voor:

- beroepsopleiding in een door de staat erkend opleidingsberoep;
- voor de tewerkstelling van een werknemer met een universitair diploma, op voorwaarde dat de werknemer voldoet aan de vereisten voor de afgifte van de "blauwe kaart";

⁴² <https://www.kofa.de/service/news/detailseite/news/kofa-studie-22020-integration-von-fluechtlingen-in-den-arbeitsmarkt>

- Stages ter oriëntatie van een loopbaan of in het kader van een studie of beroepsopleiding van maximaal drie maanden,

Zahl der Teilnehmer an Integrationskursen stagniert im 1. Halbjahr 2019
 Neue Kursteilnehmer in Integrationskursen



Datenquelle: BAMF, Integrationskursgeschäftsstatistik

in het kader van een studie of beroepsopleiding van maximaal drie maanden,

- de tewerkstelling van een werknemer die langer dan vier jaar in Duitsland heeft gewoond.

Algemeen verbod op arbeid: een algemeen verbod op arbeid is van toepassing:

- tijdens de zogenaamde wachttijd. De wachttijd bedraagt drie maanden na afgifte van het bewijs van

verblijf, indiening van een asielverzoek of toekenning van de tolerantie,

- voor mensen die verplicht zijn om in een opvangcentrum te wonen,
- voor mensen die uit een veilig land van herkomst komen en na 31 augustus 2015 asiel hebben aangevraagd in Duitsland.

Figuur 10: Aantal deelnemers aan inburgeringscursussen

Status	Verblijfsvergunning	Betekenis	Goedkeuringsvereiste
Erkende vluchteling	Verblijfsvergunning	Asielaanvraag positief beslist	Nee
Asielzoekers	Verblijfsvergunning	Asielprocedure nog niet beslist	Ja
Getolereerd	Tolerantie	Asielaanvraag afgewezen, uitzetting opgeschort	Ja

Staatssteun voor integratie

Integratiecursussen ondersteunen de integratie-inspanningen van buitenlanders door een basisaanbod voor integratie te bieden. Ze willen vluchtelingen de taal, het rechtssysteem, de cultuur en de geschiedenis in Duitsland bijbrengen.

Na een forse stijging tot de tweede helft van 2016, die vooral te wijten was aan de vluchtelingenstroom in 2015, daalde het aantal deelnemers echter weer.

Driekwart van de 93.000 cursisten in 2019 volgde een algemene inburgeringscursus. Vrouwen waren in de eerste helft van 2019 iets meer vertegenwoordigd dan mannen in de meeste

soorten inburgeringscursussen. In de eerste helft van 2019 voltooiden 145.000 deelnemers een inburgeringscursus, waarvan meer dan 20% recente immigranten. Een belangrijke indicator voor het bepalen van het succes van inburgeringscursussen zijn de resultaten van de Duitse test voor immigranten (DTZ), die het taalcursusgedeelte van de inburgeringscursus afsluit. Over het algemeen is het slagingspercentage hier echter laag.

Nationaal actieplan voor integratie⁴³

Het Nationaal Actieplan Integratie werd gepresenteerd op de 5e Integratietop op 31 januari 2012. Daarin zijn de federale en deelstaatregeringen het eens geworden over gezamenlijke doelen en maatregelen om de individuele ondersteuning voor jonge migranten te verbeteren, de erkenning van in het buitenland verworven graden te verbeteren en het aandeel migranten in de openbare dienst van de federale en deelstaatregeringen te vergroten. Daarnaast kwamen er nieuwe onderwerpen bij, zoals gezondheidszorg en verpleegkundige zorg voor migranten.

Het actieplan heeft betrekking op alle vijf de immigratiegroepen, d.w.z.

- Interne migratie van de EU,
- Asielzoekers/vluchtelingen,
- Gezinshereniging
- Onderwijsmigratie,
- Arbeidsmigratie.

Het actieplan omvat verschillende fasen met acties die overeenkomen met elke fase.

Fase I: Vóór immigratie:

- Voorlichting en educatie,
- Taaltraining in het land van herkomst,
- Gerichte werving van geschoolde werknemers,
- Pre-integratiediensten in het land van herkomst

Fase II: Initiële integratie

- Taalontwikkeling,
- Consulting
- Erkenning van beroeps- en andere onderwijskwalificaties,
- Educatief aanbod

Fase III: Integratie

⁴³ <https://www.nationaler-aktionsplan-integration.de/napi-de/aktionsplan>

- Taalontwikkeling,
- Het vergemakkelijken van de toegang tot informatieaanbod, bijvoorbeeld door middel van meertalige aanwezigheid op het web,
- Bevordering van vrouwen met een migratieachtergrond,
- Onderwijs, zorg, opvoeding in kinderdagverblijven en scholen,
- Integratie aanbiedingen op locatie

Fase IV: Samen groeien

- Sportaanbiedingen in clubs etc,
- Gezondheidsbevordering,
- Huisvesting en stedelijke ontwikkeling,
- Media
- Cultuur

Fase V: Cohesie

- Burgerschapsvorming,
- Betrokkenheid bij regionale en gemeentelijke projecten en besluiten,
- Het bevorderen van diversiteit in bedrijven.

Op 3 februari 2021 besloot de Duitse regering ook om een expliciet hoofdstuk over cultuur toe te voegen aan het Actieplan. Het doel van dit hoofdstuk is om diversiteit in culturele instellingen te bevorderen en mensen met een migratieachtergrond nauwer te betrekken bij de culturele sector. Het culturele hoofdstuk is ontwikkeld onder leiding van Monika Grütters, staatssecretaris voor Cultuur en Media, samen met meer dan 200 belanghebbenden uit de culturele sector. Het culturele hoofdstuk zal op 9 maart 2021 aan het publiek worden gepresenteerd, als onderdeel van de 13e integratietop onder voorzitterschap van de Duitse bondskanselier Angela Merkel samen met belanghebbenden uit het maatschappelijk middenveld.

Nationaal actieplan voor integratie

Op basis van het "National Immigration Action Plan" werd op 1 maart 2020 het *Fachkräfteeinwanderungsgesetz* aangenomen. Deze wet reguleert in §§ 18-21 *Aufenthaltsgesetz* de zogenaamde "*Erwerbsmigration*", als geschoolde arbeidsimmigratie.

Geschoolde werknemers in deze zin zijn mensen die met succes een gekwalificeerde beroepsopleiding van ten minste twee jaar hebben gevolgd of die met succes een beroepsopleiding of universitaire studies in het buitenland hebben afgerond die gelijkwaardig zijn aan een gekwalificeerde binnenlandse beroepsopleiding of een Duitse universitaire graad.

Het doel van de wet is om de toegang tot de Duitse arbeidsmarkt voor deze geschoolde werknemers te vergemakkelijken. Dit wordt geïmplementeerd door het feit dat er geen prioriteitscontrole is door het Federaal Arbeidsbureau. De geschoolde werknemer hoeft enkel aan te tonen dat hij of zij een ondertekende arbeidsovereenkomst of een concreet aanbod heeft om er een af te sluiten en dat de erkende beroepskwalificatie wordt gegeven.

De gezochte baan moet overeenkomen met de verworven gekwalificeerde beroepsopleiding. Er is geen beperking op knelpuntberoepen, d.w.z. beroepen die niet voldoende kunnen worden ingevuld met Duitse aanvragers. Gekwalificeerde specialisten mogen ook maximaal zes maanden Duitsland binnenkomen om werk te zoeken. Bovendien is er de mogelijkheid van kwalificatie in Duitsland om de gelijkwaardigheid van in het buitenland verworven beroepsopleidingen te bereiken. Tot slot is verrekening voor zelfstandige arbeid al na vier jaar toegestaan, in plaats van de voorgaande vijf jaar.

Conclusie

Bovenal vormt het gebrek aan taalvaardigheid van de vluchtelingen, maar ook het gebrek aan kennis van de bedrijven over de wettelijke vereisten voor de opleiding en tewerkstelling van vluchtelingen, een belemmering voor de integratie van vluchtelingen op de arbeidsmarkt. Er zijn echter zowel publieke als private initiatieven om deze situatie te verbeteren.

8. België

Materialen en methoden van het Belgische onderzoek

Informatie over de situatie in België werd verzameld via verschillende online portalen die worden vermeld in de sectie betreffende de website en dankzij de analyse van 3 verschillende belangrijke documenten:



- De collectieve overeenkomst nr. 38, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad, bevestigt het principe van gelijke behandeling tijdens het selectie- en aanwervingsproces. De regel van gelijke behandeling, zoals bevestigd in artikel 2 bis van de overeenkomst, verbiedt elke discriminatie op grond van geslacht, burgerlijke staat, ziekte in het verleden, ras, huidskleur, etnische of nationale afkomst, leeftijd, politieke of filosofische overtuiging, lidmaatschap van een vakbond of andere organisatie, seksuele geaardheid, handicap. Het niet naleven van deze regel is strafbaar. De cao nr. 38 is meermaals gewijzigd. De laatste wijziging dateert van 10 oktober 2008. Het introduceert een gedragscode met betrekking tot gelijke

behandeling bij de aanwerving en selectie van werknemers. Deze code is gehecht aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38e.

- De antidiscriminatiewet van 30 juli 1981 is de wet van bestraffing van bepaalde daden, gemotiveerd door racisme of vreemdelingenhaat. Om de effectiviteit van deze wet te waarborgen, werd deze gewijzigd door de wet van 10 mei 2007. Directe en indirecte discriminatie en het aanzetten tot discriminatie en intimidatie zijn verboden. Elk verschil in behandeling in het kader van arbeidsverhoudingen in ruime zin (toegang tot het beroep, arbeidsvoorwaarden, beëindiging van arbeidsverhoudingen), op basis van nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afstamming, land van herkomst of etniciteit, kan civielrechtelijk en strafrechtelijk worden vervolgd en bestraft door de wet tegen racisme en vreemdelingenhaat.
- De wet van 10 mei 2007, die bepaalde vormen van discriminatie bestrijdt, vervangt de wet van 25 februari 2003. Het verbiedt elke vorm van directe of indirecte discriminatie op grond van leeftijd, seksuele geaardheid, handicap, godsdienst of overtuiging, burgerlijke staat, geboorte, rijkdom, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, een fysiek of genetisch kenmerk en sociale afkomst. Deze wetgeving voorziet in civielrechtelijke beschermingsmaatregelen tegen discriminatie. In een civiele procedure kan een staking worden bevolen om de discriminatie snel te beëindigen. De wet voorziet ook in een beschermingsprocedure voor de werknemerklager (klacht, beroep bij de rechtbank, tussenkomst van de diensten van het Toezicht op het Sociaal Recht). Het voorziet in een verschuiving van de bewijslast naar de werkgever, wanneer het slachtoffer feiten aanvoert die een vermoeden van directe of indirecte discriminatie doen ontstaan.

Achtergrondonderzoek en nationaal/regionaal beleid

Integratie van migranten en vluchtelingen op de arbeidsmarkt en het stelsel van beroepsonderwijs en -opleiding

Op 15 december 1980 werd de wet op de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen - ook wel de 'Migrantenwet' of 'Verblijfwet' genoemd - aangenomen, die tot op de dag van vandaag de basis vormt voor het verblijf van vreemdelingen in België. Het "Koninklijk Besluit van 8 oktober 1981" voerde de wet van 15 december 1980 uit. Deze 'Migrantenwet' van 1980 is de afgelopen 25 jaar echter voortdurend veranderd, wat heeft geleid tot een aanzienlijke complexiteit van de verblijfwetgeving.

Als gevolg van de evoluerende Europese regelgeving en nationale ontwikkelingen werd de Belgische Migrantenwet van 1980 verschillende keren hervormd. Wetgeving met betrekking tot het arbeidsbeleid is de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers.

Sinds de zesde staatshervorming in 2014 zijn arbeidsmigratiebevoegdheden overgedragen aan de regio's.

Het recht om te werken hangt af van de status van de migrant. Het is mogelijk om onderscheid te maken tussen arbeidsmigranten, asielzoekers, subsidiaire bescherming erkende vluchtelingen.

Tewerkstelling van migrerende werknemers - een migrerende werknemer is iemand die naar België komt met het doel om te werken. Sinds de zesde staatshervorming kunnen de deelstaten hun eigen economische migratiebeleid uitstippelen, aangepast aan de noden van hun arbeidsmarkt. Als gevolg hiervan kunnen de voorwaarden voor toegang tot werk voortaan van deelstaat tot deelstaat verschillen. De verblijfsregels en de regels voor het tewerkstellen van buitenlanders, die in België wonen voor andere doeleinden dan werk, blijven echter een federale bevoegdheid.

De procedure voor het verkrijgen van een gecombineerde vergunning van de regionale autoriteiten en de immigratiedienst is dezelfde in de drie regio's en in de Duitstalige Gemeenschap. De werkgever start de procedure en vraagt de gecombineerde procedure/vergunning aan voor zijn/haar toekomstige werknemer. Zodra de aanvraag ontvankelijk wordt verklaard, stuurt de provinciale dienst Economische Migratie, die beslist over de arbeidsafdeling, de aanvraag ook door naar de dienst Vreemdelingenzaken, die zal beslissen over de verblijfsafdeling. Er wordt maximaal 120 dagen toegestaan om te beslissen of de werknemer in Vlaanderen mag werken en wonen.⁴⁴

De werknemer mag echter pas aan de slag als hij/zij ook toestemming heeft gekregen voor het onderdeel "verblijf" van de Dienst Vreemdelingenzaken. Als de beslissing positief is, zal de immigratiedienst een papieren verblijfsvergunning afgeven aan de werknemer en werkgever. Hiermee kan de werknemer aan de slag, in afwachting van de elektronische gecombineerde vergunning, die hij/zij via zijn/haar gemeente krijgt. Met de invoering van de nieuwe procedure zijn er nu de volgende mogelijkheden om in België te werken:

1. **De gecombineerde titel:** deze toestemming om te werken wordt automatisch verleend aan buitenlanders, die in België verblijven voor een ander doel dan werk. De titel wordt automatisch vermeld op de verblijfsvergunning, de persoon hoeft geen aparte aanvraag in te dienen. Het gaat bijvoorbeeld om vluchtelingen, asielzoekers, werknemers uit de EER, gezinsherenigingen, enz...

⁴⁴ DVZ

2. **De gecombineerde procedure/vergunning:** deze procedure en titel werden ingevoerd voor buitenlanders die naar België komen om langer dan 90 dagen te werken. Zij moeten via hun werkgever een werk- en verblijfsvergunning aanvragen.
3. **De werkvergunning B** (de oude procedure): als een buitenlander minder dan 90 dagen in België wil werken en verblijven, is de oude procedure nog steeds van toepassing. Dit geldt ook voor grensarbeiders en (voorlopig) voor au pairs.

Wetgeving en inwerkingtreding voor het Vlaamse Gewest: Wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van vreemdelingen. Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018, in werking getreden vanaf 1 januari⁴⁵ 2019.

Reglement en inwerkingtreding voor het Waals Gewest: Wet van 30 april 1999. Besluit van de Waalse Regering van 16 mei 2019 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers en tot intrekking van het Koninklijk Besluit van 9 juni 1999 tot uitvoering van de Wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, in werking getreden op 1 juni⁴⁶ 2019.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Wet van 30 april 1999, Gewestelijk decreet 9 juni 1999, gewijzigd bij decreet van 16 mei 2019, officieel gepubliceerd op 4 juni 2019, en gewijzigd op 25 juni 2020, gepubliceerd op 8 juli 2020, in werking getreden vanaf 1 juli 2019.

Duitstalige Gemeenschap: Wet van 30 april 1999, decreet van 9 juni 1999, gewijzigd bij decreet van 23 mei 2019, gepubliceerd op 8 juli 2019, in werking getreden op 1 september 2019.

In het algemeen geldt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in de Duitstalige Gemeenschap nog steeds het principe dat toelating tot het arbeidsproces enkel mogelijk is na een arbeidsmarktenquête door de toekomstige werkgever. De werkgever moet bewijzen dat hij/zij niet binnen een redelijke termijn een geschikte kandidaat-werknemer kan vinden op de lokale arbeidsmarkt. Bovendien moet de werknemer afkomstig zijn uit een land waarmee België een bilateraal akkoord heeft. In de praktijk kan de overheid hier in individuele gevallen in het kader van een beroepsprocedure van afwijken.⁴⁷

In de praktijk zijn er echter uitzonderingen op het arbeidsmarktonderzoek voor sommige specifieke categorieën werknemers. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werd deze nationaliteitsvoorwaarde onlangs afgeschaft.⁴⁸

In Vlaanderen is er een controle nodig om na te gaan of een potentiële buitenlandse werknemer wordt aangeduid binnen een bepaalde categorie, die is vrijgesteld van een

⁴⁵ Officieel gepubliceerd op 21 decemberSt, 2018

⁴⁶ Officieel gepubliceerd op 19 juni^P, 2019

⁴⁷ Servië, Macedonië, Kosovo, Bosnië en Herzegovina, Montenegro, Turkije, Marokko, Algerije, Tunesië

⁴⁸ 3 Besluit van 25 juni 2020 van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 9 juni 1999 tot uitvoering van de Wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van vreemdelingen

arbeidsmarktenquête. Deze categorieën zijn bijvoorbeeld de beroepen op de "bottleneck beroepenlijst", voor hoogopgeleide of leidinggevende werknemers, gekoppeld aan het gemiddelde bruto jaarsalaris. Als de buitenlandse werknemer niet binnen een van deze categorieën wordt vermeld, kan hij /zij na een arbeidsmarktonderzoek nog steeds toelating krijgen. In Vlaanderen kan deze lijst van "knelpuntberoepen" enkel middelbaar opgeleide profielen bevatten: dit zijn jobs die overeenkomen met kwalificatieniveau 3 of 4 in de Vlaamse kwalificatiestructuur. Het gaat dus om werknemers met minimaal een diploma secundair onderwijs. Knelpunten zijn jobs waarvoor de Vlaamse minister van Werk en Werkgelegenheid heeft beslist dat er een structureel tekort is op de arbeidsmarkt. De minister stelt om de twee jaar een lijst op van deze beroepen, die wordt gepubliceerd in een ministerieel besluit.⁴⁹⁵⁰⁵¹

Ook in het Waals Gewest zijn er bijkomende vrijstellingen van de arbeidsmarktenquête, onder meer voor jobs, vermeld op de nieuwe "bottleneck beroepenlijst" en voor seizoenarbeiders. Het decreet van de Waalse regering bepaalt dat de Waalse minister van Werk en Werkgelegenheid jaarlijks een lijst opstelt van "knelpuntberoepen" in het Waals Gewest. Voor deze beroepen is er een vermoeden van tekort en dus hoeft de werkgever dit niet te bewijzen. Er is geen vereiste met betrekking tot het opleidingsniveau.

Seizoenswerk is mogelijk voor maximaal 5 maanden in elke periode van 12 maanden en staat open voor alle nationaliteiten in alle regio's. De sectoren waarin seizoenwerk is toegestaan verschillen per regio. In Vlaanderen en Wallonië is seizoenarbeid toegestaan in de land-, tuinbouw en catering, in het Brussels gewest enkel in de landbouw, in het Duitstalige deel van België, enkel in de landbouw, hotels, restaurants en catering. In sommige regio's is de toelating tot seizoenarbeid ook onderworpen aan een arbeidsmarktenquête. Een arbeidsmarktenquête is verplicht in alle regio's behalve in Wallonië.

Duur van de arbeidskaart in België - in principe is de werkvergunning geldig voor de duur van de opdracht en voor een maximum van 12 maanden. Na deze periode moet een verlenging worden aangevraagd. In de vier regio's zijn daar in sommige gevallen uitzonderingen op en wordt de maximumtermijn voor bepaalde categorieën werknemers verlengd tot drie jaar. Het gaat dan vooral om hoogopgeleide werknemers.

Een werknemer kan na een bepaalde periode voor onbepaalde tijd een toelating tot de arbeidsmarkt krijgen. Hierdoor kan de werknemer elke functie bij elke werkgever aannemen. In Vlaanderen kan een werknemer een vergunning voor onbepaalde tijd verkrijgen, nadat hij vier jaar in Vlaanderen heeft gewerkt gedurende een periode van vijf jaar voorafgaand aan de aanvraag. In de andere regio's is dit mogelijk na 2, 3 of 4 jaar te hebben gewerkt gedurende een periode van 10 jaar legaal en ononderbroken verblijf. Het aantal arbeidsjaren hangt af van de vraag of het gezin van de werknemer een regelmatige inwoner van België is, of dat de

⁴⁹ 16, 17 Decreet Vlaamse Regering

⁵⁰ Niveaus zijn hetzelfde als binnen eqf

⁵¹ Op advies van de Vlaamse Overheidsdienst Arbeidsbemiddeling en de intersectorale sociale partners

werknemer de nationaliteit heeft van een land waarmee België een overeenkomst heeft gesloten over de tewerkstelling van buitenlandse werknemers.⁵²

Tewerkstelling van asielzoekers, vluchtelingen, subsidiair beschermde personen

Tijdens de asielprocedure - Tijdens de asielprocedure ontvangen asielzoekers een toelatingsattest (AI). Zij zijn vrijgesteld van de gecombineerde vergunning en mogen na een wachttijd van vier maanden werken als het Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen binnen die eerste vier maanden geen negatief besluit heeft genomen. In principe staat er dan in hun toelatingsbewijs: "arbeidsmarkt: onbeperkt". Ze kunnen werken zolang de procedure duurt (ook tijdens een eventuele beroepsprocedure). Ze kunnen ook als zelfstandige werken, door een beroepskaart aan te vragen.

Erkende vluchtelingen - Erkende vluchtelingen kunnen werken als werknemer of als zelfstandige, zowel met een tijdelijk verblijf als met een permanent verblijf.

Subsidiaire bescherming - Subsidiaire bescherming wordt verleend aan personen die om medische redenen niet in aanmerking komen voor de vluchtelingenstatus of voor verblijf en die aantonen dat zij een reëel risico lopen ernstige schade te lijden bij terugkeer naar hun land van herkomst. In aanmerking komende beschermde personen kunnen als werknemer werken, hetzij met een tijdelijke verblijfplaats of met een permanente verblijfplaats. Ze kunnen ook als zelfstandige werken, op voorwaarde dat ze een beroepskaart krijgen. Of een beroepskaart wordt toegekend, hangt af van de activiteit die ze willen uitoefenen. Na toekenning van een permanente verblijfsvergunning (5 jaar na de indiening van het verzoek om internationale bescherming) kunnen zij als zelfstandige werken, zonder beroepskaart.

Inburgeringsprogramma voor Asielzoekers, Vluchtelingen, Subsidiair Beschermde Personen

Alle regio's van België en de Duitstalige Gemeenschap hebben integratieprogramma's. Hoewel het programma sinds 2003 verplicht is in Vlaanderen, werd het integratieproces pas verplicht in Wallonië in 2016 en in de Duitstalige Gemeenschap in 2017. Verplicht is ook gepland in Brussel, maar is tot nu toe niet in werking getreden.

De structuur van het proces is vergelijkbaar in de regio's en omvat een 'welkom'-module, met een overzicht van de rechten en plichten van mensen die in België wonen; een individuele beoordeling, die de behoeften van de persoon op het gebied van huisvesting, onderwijs, economische integratie en burgerschapstraining identificeert; en taallessen waar nodig (Frans, Nederlands of Duits, afhankelijk van de regio of gemeenschap).

Alle regio's hebben ook hun eigen regionale acties en doelstellingen met betrekking tot de integratie van buitenlanders. Hieronder vindt u een overzicht van de belangrijkste acties per regio:

⁵² Art. 16 Wet van 1999: dit hangt af van het land waarmee België een overeenkomst heeft en/of van de woonplaats van de echtgeno(o)t(e) en kinderen in België

Zo is een van de doelstellingen van de regionale actie voor de integratie van buitenlanders in Wallonië sociale en economische participatie (Waals Wetboek van Sociale Actie en Gezondheid). Hetzelfde geldt in Vlaanderen, waar het Vlaams Beleidsplan Voor Horizontale Integratie en het Inburgeringsdecreet de socio-economische participatie van buitenlanders als een van hun doelstellingen opnemen.

Hoewel de gewestelijke entiteiten verantwoordelijk zijn voor de integratie, blijft de federale overheid bevoegd voor verblijfsvergunningen.

De wet van 18 december 2016 tot invoering van een algemene verblijfsvoorwaarde in de wet van 15 december 1980 betreffende de binnenkomst op het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen heeft nieuwe verblijfsvoorwaarden opgenomen in de Immigratiewet, die gericht is op integratie. Bepaalde onderdanen van derde landen die buiten het Schengengebied een vergunning hebben gekregen om langer dan drie maanden in België te verblijven, moeten aantonen dat zij bereid zijn en zich inspinnen om in de samenleving te integreren, zoals het volgen van een inburgeringscursus, economisch actief zijn, het behalen van een diploma, certificaat of bewijs van inschrijving, het volgen van een beroepsopleiding, kennis hebben van de taal van de gemeente, wanneer de vreemdeling officieel is geregistreerd, actief deelneemt aan maatschappelijke organisaties en/of geen strafblad heeft.⁵³

Vlaanderen - voerde in 2003 een inburgeringsprogramma voor nieuwkomers in via het decreet van 28 februari 2003. Dit decreet werd in 2013 en 2015 aangepast om tot een meer gecoördineerde aanpak te komen en resulteerde in de oprichting van een nieuw autonoom Agentschap voor Integratie en twee lokale Agentschappen voor de steden Gent (IN-Gent) en Antwerpen (Atlas). De voorwaarden voor toegang tot dit integratieprogramma zijn als volgt: ingeschreven zijn in het Rijksregister in een gemeente in Vlaanderen of Brussel, en ofwel (1) een buitenlander zijn van minstens 18 jaar, die voornemens is om voor een lange periode (meer dan een jaar) in Vlaanderen of Brussel te verblijven, ofwel (2) een Belgisch staatsburger zijn die in het buitenland is geboren of met minstens één in het buitenland geboren ouder.

Het inburgeringsprogramma is verplicht voor bepaalde categorieën, waaronder niet-EU-onderdanen, ouder dan 18 jaar, die voor het eerst naar België kwamen. Dit programma bestaat uit een cursus Nederlands als tweede taal, een cursus sociale oriëntatie en individuele coaching. Om een inburgeringsattest te behalen, moeten nieuwkomers gestandaardiseerde toetsen afleggen voor cursussen Nederlands als tweede taal (NT2) en sociale oriëntatie (MO).

Wie niet werkt, moet zich inschrijven bij de Openbare Dienst voor Arbeidsvoorziening (VDAB). Wie na twee jaar nog niet genoeg heeft gewerkt, moet een extra taalttest afleggen. Deelnemers moeten betalen voor elke cursus en test. Voor meer informatie zie: <https://integratiebeleid.vlaanderen.be/beleid>

Naast het integratieprogramma heeft Vlaanderen - sinds 2016 - ook een 'Integratie door Werk'-programma ontwikkeld, ontwikkeld en ondersteund door VDAB, de Vlaamse Openbare Dienst

⁵³ www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=fr&la=F&table_name=loi&cn=2016121816

voor Arbeidsvoorziening. Het belangrijkste doel is om werklozen met een migratieachtergrond sneller en duurzaam aan werk te helpen, door hen individuele ondersteuning te bieden.⁵⁴

Wallonië - het integratiebeleid van buitenlanders maakt deel uit van het Waals Wetboek van Sociale Actie en Gezondheid. De doelstellingen van de regionale actie voor de integratie van mensen van buitenlandse origine zijn de volgende: gelijke kansen, burgerschap, sociale cohesie voor een multiculturele samenleving, toegang tot openbare en particuliere diensten en sociale en economische participatie. De Waalse regering zal om de vijf jaar een evaluatie van dit beleid ontvangen.⁵⁵

De acht centra voor regionale integratie zijn verantwoordelijk voor de ontwikkeling van een lokaal integratieplan voor hun respectieve gebieden. Zij zijn verantwoordelijk voor het integratieprogramma, maar zij moeten ook lokale initiatieven ondersteunen, integratieactiviteiten coördineren, de sociale, economische en politieke participatie van buitenlanders en interculturele uitwisselingen aanmoedigen en lokale statistieken verzamelen.

Meer informatie: https://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_isn=94086&p_lang=fr

Het integratieprogramma, dat toegankelijk is voor alle buitenlanders in Wallonië, wordt bepaald door het decreet van 27 maart 2014. Het decreet van 28 april 2016 stelde het programma verplicht voor bepaalde categorieën buitenlanders, namelijk buitenlanders die minder dan 3 jaar in België zijn en die een verblijfsvergunning hebben die langer dan 3 maanden geldig is. Er zijn enkele uitzonderingen, zoals EU-, EER- en Zwitserse onderdanen en hun familieleden, buitenlanders jonger dan 18 en ouder dan 65, enz. Het programma is gratis en bestaat uit twee modules.

De welkomstmodule bestaat uit informatie over de rechten en plichten van personen die in België verblijven, een sociale beoordeling om de behoeften van de persoon in kaart te brengen en hulp bij administratieve procedures. De tweede module wordt gedefinieerd op basis van de behoeften, geïdentificeerd tijdens de sociale beoordeling. Het omvat een cursus burgerparticipatie, een taal cursus Frans en begeleiding bij het juiste sociaaleconomische integratiesysteem, gebaseerd op een individuele sociaal-beroepsbeoordeling. Deze laatste beoordeling wordt georganiseerd in samenwerking met de Waalse openbare diensten voor arbeidsvoorziening (Forem).

Brussel - Elke nieuwkomer tussen 18 en 65 jaar die uit een land buiten de Europese Unie komt, moet een inburgeringscursus volgen. Er is een samenwerkingsakkoord, gesloten tussen de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, betreffende de verplichte inburgeringscursus voor nieuwkomers in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Integratie bestaat uit een reeks cursussen Nederlands Frans en sociale oriëntatielessen. Tijdens deze cursussen leren nieuwkomers over Belgische normen en waarden. Ze leren ook praktische vaardigheden, die het leven in België gemakkelijker maken: hoe zich in te schrijven bij een ziekteverzekeringsmaatschappij, bijvoorbeeld, of waar ze werk kunnen zoeken. Nieuwkomers in Brussel kunnen kiezen waar ze het programma willen volgen, namelijk in Vlaanderen, Wallonië of Brussel. De verplichte

⁵⁴ <https://www.vdab.be/sites/web/files/doc/vluchtelingen/Integratie%20door%20werk.pdf>

⁵⁵ Code wallon de action sociale et de la santé CWASS

integratie in Brussel zou aanvankelijk starten op 1 januari⁵⁶ 2021. Maar de officiële lancering is tot nader order uitgesteld.

In het beheerscontract 2017-2022 van Actiris, de Gewestelijke Overheidsdienst Werkgelegenheid van het Brussels Gewest, wordt de integratie van nieuwkomers echter als een van de belangrijkste doelstellingen beschouwd.⁵⁷

Duitstalige Gemeenschap (Oost-België) - De Duitstalige Gemeenschap biedt een inburgeringscursus aan voor alle migranten die in Oost-België wonen. De inburgeringscursus bestaat uit de volgende fasen:

- Eerste ontvangst: na aanmelding binnen de gemeente dient de receptie als eerste oriëntatie. Bij 'Info-Integratie' worden de migranten geadviseerd en wordt het programma voor de inburgeringscursus uitgewerkt.
- Taal- en inburgeringscursussen: het doel hiervan is om mensen de taal te leren, maar ook hun rechten, plichten en plichten.
- De laatste stap is een succesvolle integratie op de arbeidsmarkt. Daarvoor kunnen ze terecht bij de Openbare Dienst voor Arbeidsvoorziening van de Duitstalige Gemeenschap. Ze hebben echter geen speciaal programma voor immigranten.⁵⁸

Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden bij 'Info-Integratie'. Daarnaast worden nieuwkomers, van wie sommigen verplicht zijn om deel te nemen aan de inburgeringscursus, door de gemeenschapsdienst geïnformeerd over de inburgeringscursus en gericht op informatie-integratie.

Het concept van de inburgeringscursus is gebaseerd op de aanbevelingen van een werkgroep, die in mei 2015 door de regering is opgericht. Binnen deze werkgroep kregen vertegenwoordigers van verschillende instellingen, sociale domeinen en twee migranten als experts in hun eigen domein de opdracht om een concept te ontwikkelen voor een inburgeringscursus in Oost-België. Dit concept vormde de basis voor het Decreet Integratie en Samenleven in Diversiteit, dat op 11 december 2017 werd aangenomen en op 1 januari 2018 in werking trad.⁵⁹

⁵⁶ 26 april^p, 2019

⁵⁷ <https://www.actiris.brussels/media/lczabjk2/beheerscontract-actiris-2017-2022-kwaliteit-verzekeren-voor-jedereen-h-ACB38EC9.pdf>

⁵⁸ Arbeitsamt

⁵⁹ http://www.pdg.be/fr/desktopdefault.aspx/tabid-4633/8159_read-60177

Conclusie

Non-discriminatiebeleid betreft etnische discriminatie - Etnische discriminatie op de arbeidsmarkt is vaak nog een realiteit in België. Hoewel onaanvaardbaar, zijn personen van buitenlandse afkomst vaak het slachtoffer van discriminerende praktijken vanwege hun nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, land van herkomst of etniciteit.

Hoewel talrijke rechtsinstrumenten alle vormen van discriminatie en ongelijke behandeling in arbeidsverhoudingen verbieden, blijven personen van buitenlandse afkomst bijzonder kwetsbaar op de arbeidsmarkt.

ECRI - Landenmonitoring in België (monitoring tegen racisme en intolerantie):
<https://www.coe.int/en/web/european-commission-against-racism-and-intolerance/belgium>

4

Bronnen

9. Bronnen

- 18. december je mednarodni dan migrantov - <https://www.gov.si/novice/2020-12-17-18-december-je-mednarodni-dan-migrantov/>
- Ženevske konvencije in dopolnilni protokoli - https://knjigarna.fdv.si/i_792_zenevske-konvencije-in-dopolnilni-protokoli
- Konvencija o status beguncev- https://www.unhcr.org/si/wp-content/uploads/sites/25/2017/06/1951_Convention_status_refugees-svn.pdf
- Fekonja L. 2016. Problem nezakonitega priseljevanja na ozemlje Evropske unije in pridobitev statusov oseb s potrebo po mednarodni zaščiti po pravu EU in Pravu RS. Diplomsko delo. Univerza v Mariboru. Pravna fakulteta - <https://dk.um.si/Dokument.php?id=95424>
- Zakon o tujcih ZTuj-2 - <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO5761>
- Direktiva [2016/801/EU](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016L0801&from=SL) - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016L0801&from=SL>
- Zakon o mednarodni zaščiti ZMZ-1 - <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO7103>
- Pust U. 2009. Zaposlovanje tujcev v Republiki Sloveniji, Diplomsko delo. Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede - <http://dk.fdv.uni-lj.si/diplomska/pdfs/pust-ursula.pdf>
- Governance of Migrant Integration in Slovenia - <https://ec.europa.eu/migrant-integration/governance/slovenia>
- The bigger picture - https://migrationdataportal.org/data?i=stock_abs_&t=2020&cm49=705
- Ministry of Labor and Social Policies, Annual Report, Foreigners in the labor market in Italy, July 2020
- Data Science Applications - Studies and Research Department of Anpal Services on RCFL - ISTAT microdata
- Act Amending the Employment and Work of Aliens Act - ZZDT-A, 2005
- Act Amending the Employment and Work of Aliens Act ZZDT-B, 2007
- Convention on the Status of Refugees, Geneva Convention, 1951
- Protocol on the Status of Refugees, 1967
- International Covenant on Civil and Political Rights, 1966
- Universal Declaration of Human Rights, 1948
- International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, 1966
- United Nations Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment, 1984
- International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, 1965
- United Nations Convention on the Rights of the Child, 1989
- The Employment and Work of Aliens Act - ZZDT, 2000

- Act of 13 June 2003 on granting protection to aliens within the territory of the Republic of Poland; Journal of Laws of 2003, No 128, item 1176, of 2004, No 96, item 959, No 173, item 1808, No 210, item 2135, of 2005, No 90, item 757, No 94, item 788
- Act of 12 December 2013 on foreigners; Journal of Laws, 30 December 2013, item 1650
- Polish Migration Policy (2019): [Polityka Migracyjna Polski 2019], Zespół do Spraw Migracji, Redakcja: Departament Analiz i Polityki Migracyjnej MSWiA, Projekt z dnia 10 czerwca 2019 r. (<https://interwencjiprawna.pl/wp-content/uploads/2019/06/Polityka-migracyjna-Polski-wersja-ostateczna.pdf>)
- Regulation of the Minister of the Interior and Administration of February 19, 2016 on the amount of aid for foreigners applying for international protection; Journal of Laws, 11 March 2016, item 311
- The Constitution of the Republic of Poland of 2nd April, 1997; Journal of Laws No. 78, item 483

5

Website

10. Website

- <https://www.gov.si/drzavni-organi/vladne-sluzbe/urad-vlade-za-oskrbo-in-integracijo-migrantov/zakonodaja/>
- https://www.ess.gov.si/delodajalci/zaposlovanje_in_delo_tujcev/zakonodaja-o-zaposlovanju-tujcev
- [Direktiva 2013/33 EU o standardih za sprejem prosilcev za mednarodno zaščito](#)
- https://www.asylumlawdatabase.eu/sites/www.asylumlawdatabase.eu/files/aldfiles/S_L_4.pdf
- <https://extranjeros.inclusion.gob.es>
- [https://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/immigracio/index.html#googtrans\(ca|en\)](https://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/immigracio/index.html#googtrans(ca|en))
- <https://extranjeros.inclusion.gob.es/en/redeuropeamigracion/index.html>
- https://extranjeros.inclusion.gob.es/ficheros/redeuropeamigracion/Informe_Anual_Politicas/doc_2019/arm2019_specifications_en.pdf
- https://extranjeros.inclusion.gob.es/ficheros/redeuropeamigracion/Informe_Anual_Politicas/doc_2019/26_spain_country_factsheet_2019_en.pdf
- <https://extranjeros.inclusion.gob.es/es/InformacionInteres/FolletosInformativos/index.html>
- <https://extranjeros.inclusion.gob.es/es/index.html>
- https://extranjeros.inclusion.gob.es/ficheros/InformacionInteres/folletos_informativos/archivos/triptico_reagrupacion_familiar_eng.pdf
- https://extranjeros.inclusion.gob.es/ficheros/InformacionInteres/folletos_informativos/archivos/triptico_investigadores_eng.pdf
- <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2007-4184>
- <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2000-544>
- <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2011-7703>
- <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2009-17242>
- <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2003-19714>
- https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2001-14166
- <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-1995-5542>
- <https://www.gazzettaufficiale.it/>
- <https://www.lavoro.gov.it/Pagine/default.aspx>
- <https://www.istat.it/>
- <https://www.camera.it/parlam/leggi/deleghe/98286dl.htm>
- <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2015/09/15/15G00158/sg>
- <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2008/01/04/007G0259/sg>
- <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2014/03/07/14G00028/sg>
- <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2015/09/15/15G00158/sg>
- <https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto.legislativo:1998-07-25;286>
- <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2018/10/04/18G00140/sg>

- <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2020/10/21/20G00154/sg>
- <https://emm.si/migracije-in-slovenija/>
- <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=USTA1>
- https://www.unhcr.org/si/wp-content/uploads/sites/25/2017/06/1951_Convention_status_refugees-svn.pdf
- https://www.asylumlawdatabase.eu/sites/www.asylumlawdatabase.eu/files/alldfiles/SL_4.pdf
- <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/?uri=CELEX%3A32016L0801>
- <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO5761>
- <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO7103>
- <http://www.parlamento.it/parlam/leggi/99068l.htm>
- https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Nota_direttoriale_23_gennaio_2017_prot.41_454.pdf
- https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto_Legislativo_15_giugno_2015_n.81.pdf
- https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto_Legislativo_24_settembre_2016_n.185.pdf
- https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/D.L_28_giugno_2013_n.76.pdf
- https://archivio.pubblica.istruzione.it/news/2006/allegati/legge104_92.pdf
- https://www.istruzione.it/archivio/web/istruzione/prot4274_09.html
- https://archivio.pubblica.istruzione.it/news/2006/allegati/dpcm185_06.pdf
- https://archivio.pubblica.istruzione.it/news/2006/allegati/legge104_92.pdf
- https://archivio.pubblica.istruzione.it/news/2006/allegati/art40_legge449.pdf
- [http://dati.disabilitaincifre.it/dawinciMD.jsp?a1=u2i7a94&a2=&n=\\$\\$\\$\\$9\\$\\$\\$\\$\\$\\$\\$\\$&o=3U3V416J6K42&v=1V2092BH09OG000000000&p=0&sp=null&l=0&exp=0](http://dati.disabilitaincifre.it/dawinciMD.jsp?a1=u2i7a94&a2=&n=$$$$9$$$$$$$$&o=3U3V416J6K42&v=1V2092BH09OG000000000&p=0&sp=null&l=0&exp=0)
- <https://www.istat.it/it/archivio/disabili>
- <https://www.istat.it/it/files//2020/02/Alunni-con-disabilita-2018-19.pdf>
- <https://www.istat.it/it/archivio/251409>
- <https://www.istat.it/it/files//2020/12/Report-alunni-con-disabilit%C3%A0.pdf>
- <https://www.disabili.com/images/pdf/Dossier-lavoro-disabili.pdf>
- <https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto.legislativo:1998-07-25;286>
- <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2015/09/15/15G00158/sg>
- <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2014/03/07/14G00028/sg>
- <https://www.camera.it/parlam/leggi/deleghe/98286dl.htm>
- <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2015/09/15/15G00158/sg>
- <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2008/01/04/007G0259/sg>
- <https://www.internazionale.it/bloc-notes/annalisa-camilli/2018/11/27/decreto-sicurezza-immigrazione-cosa-prevede>
- <https://integratiebeleid.vlaanderen.be/beleid>
- <https://www.unia.be/nl/wetgeving-aanbevelingen>
- <https://www.myria.be/nl>

- https://werk.belgie.be/nl/themas/gelijkheid-en-non-discriminatie/etnische-discriminatie#toc_heading_2
- <https://www.vdab.be/sites/web/files/doc/vluchtelingen/Integratie%20door%20werk.pdf>
- https://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_isn=94086&p_lang=fr
- <https://www.actiris.brussels/media/lczabjk2/beheerscontract-actiris-2017-2022-kwaliteit-verzekeren-voor-iedereen-h-ACB38EC9.pdf>
- <https://www.ostbelgienlive.be/>
- <https://www.coe.int/en/web/european-commission-against-racism-and-intolerance/belgium>
- <https://www.apache.be/2018/06/19/migratie-in-belgie-21-vragen-en-antwoorden-waarover-het-echt-gaat/>
- https://diplomatie.belgium.be/nl/Beleid/beleidsthemas/naar_een_mondiale_en_solid_aire_samenleving/asiel_en_migratie/asiel
- <https://www.ibz.be/nl/asiel-en-migratie>
- <https://www.agii.be/thema/werk/heb-je-recht-om-te-werken/heb-je-recht-om-te-werken-met-je-verblijfsstatuut/heb-je-recht-om-te-werken-als-asielzoeker-subsidiair-beschermde-of-erkend-vluchteling>
- <https://www.agii.be/nieuws/nieuwe-regelgeving-tewerkstelling-van-buitenlandse-werknemers-sinds-3-01-2019>
- <https://www.agoria.be/nl/Nieuwe-gewestelijke-wetgeving-voor-de-tewerkstelling-van-buitenlandse-werknemers-nu-overal-in-voege>
- <https://www.ostbelgienlive.be/>
- <https://www.serv.be/diversiteit/publicatie/advies-wijzigingsdecreet-vlaams-integratie-en-inburgeringsbeleid>
- <http://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1498811>
- <https://woodwize.be/upload/docs/IntersectoraleHandleidingNon-Discriminatiedefinitieve%20schermversie.pdf>

av Allview

Medegefinancierd door de
Erasmus+-programma
of de Europese Unie

